

CHARGE .E D' EVALUATION AGORA EN RCA

(Référence : 20/CAR/AGORAO01)

IMPACT INITIATIVES ET AGORA

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, notamment l'initiative REACH et l'initiative AGORA. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

AGORA est une initiative conjointe d'ACTED et d'IMPACT Initiatives, fondée en 2016. AGORA promeut une planification locale efficace, inclusive et intégrée, la réponse à l'aide et la prestation de services dans des contextes de crise en appliquant des processus et des outils basés sur l'établissement. AGORA permet des réponses d'aide plus efficaces et plus adaptées pour soutenir le redressement et la stabilisation des communautés touchées par la crise, en contribuant à répondre à leurs besoins humanitaires, tout en favorisant le rétablissement des services locaux et en soutenant les acteurs de la gouvernance locale. AGORA promeut la planification et la mise en œuvre de l'aide multisectorielle basée sur l'installation, structurée autour de partenariats entre les parties prenantes locales, nationales et internationales. Les activités principales d'AGORA comprennent les besoins et les évaluations des capacités par zone, la planification locale fondée sur des preuves, ainsi que le soutien aux mécanismes de coordination par zone, la coopération institutionnelle et le renforcement des capacités sur mesure pour les acteurs institutionnels locaux. Les programmes AGORA sont déployés en République centrafricaine, à Bangui, depuis 2016-17. En 2019, AGORA a développé trois Plan de Relèvement Locaux à Bangui et dans la ville voisine de Bimbo, en soutien à un programme de résilience multisectoriel mis en œuvre par un consortium d'ONG internationales à Bangui.

Nous recherchons actuelle un.e chargé.e d'évaluations AGORA pour rejoindre notre équipe IMPACT en République Centrafricaine.

Département : AGORA
Position : **Chargé.e d'évaluation AGORA**
Durée de contrat : 3 mois AGORA + 3 mois dans l'équipe REACH ensuite
Base : Bangui + provinces du sud-est, RCA
Début de contrat : Dès que possible

PROFIL DU POSTE

Sous la supervision du Coordinateur Pays IMPACT de la RCA et en coordination avec les autres chargés d'évaluation AGORA, la ou le chargé.e d'évaluation AGORA sera responsable de la mise en œuvre des activités AGORA dans les zones couvertes (y compris leur conception, préparation, mise en œuvre et suivi), de la planification des interventions locales et de la préparation des programmes de renforcement des capacités des autorités locales dans le sud-est de la RCA.

APERÇU DU PROGRAMME

Le programme RELSUDE a pour but le relèvement socioéconomique par plusieurs volets d'action (diagnostic, résilience des communautés, accès aux services de base, processus de réconciliation et renforcement des autorités locales). Un consortium de 6 ONGI (ACTED, CONCERN Worldwide, COOPI, Fress Press United, IMPACT Initiatives et OXFAM) menées par ACTED, met en œuvre ce programme à travers une approche communautaire dans l'une des régions de la RCA nécessitant le plus de besoins.

Les cycles de recherche par zone et les activités de planification participative seront menés pour informer les plans d'intervention détaillés des partenaires du consortium dans plusieurs municipalités du sud-est de la RCA, tandis que les activités de renforcement des capacités seront menées pour soutenir les acteurs institutionnels locaux afin de faciliter une meilleure et une réponse ciblée au développement humanitaire en coordination avec les acteurs de l'aide.

RESPONSABILITES

La ou le Chargé.e d'évaluation AGORA sera en charge de :

1. Mise en œuvre de l'évaluation :

- Formation et encadrement des équipes sur le terrain
- Gérer la temporalité et la répartition du travail des équipes ;
- S'assurer que l'ensemble des outils de collecte sont utilisés de façon optimale,
- Participation à certaines activités, entretiens avec des autorités locales ;

2. Planification des priorités

- Guider les équipes dans les villes ciblées du sud-est de la RCA pour faciliter les activités de planification participative, sur la base des résultats des évaluations par zone ;
- Faciliter des ateliers de consolidation avec les acteurs concernés au niveau préfectoral ;
- Veiller à ce que les autorités locales, les partenaires du consortium et les autres parties prenantes techniques pertinentes identifiées lors de la cartographie des parties prenantes s'engagent dans les activités de planification participative aux niveaux local et préfectoral

3. Analyse des données

- Analyse des données collectées : traitement des données qualitatives et quantitatives ;
- Rédaction de plans de relèvement locaux en lien avec les autres Chargé.e.s d'évaluation, et d'autres extrants conformément aux exigences des donateurs et conformément aux normes de qualité IMPACT, en étroite coordination avec les équipes du consortium dans le sud-est de la RCA.
- Diffusion des résultats via les canaux IMPACT, ainsi que via les réseaux humanitaires, de développement et gouvernementaux

4. Coordination locale et gestion des informations

- Assurer une liaison régulière avec les points focaux du siège, les acteurs institutionnels et les partenaires externes pour définir les thèmes prioritaires des prochaines activités de renforcement des capacités

Dans sa mission, le responsable de l'évaluation sera hébergé par ACTED et relèvera de la responsabilité et de la gestion directes du directeur pays d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, sécuritaires, logistiques et financières. Il respectera donc pleinement les règles et règlements d'ACTED en matière de sécurité, de ressources humaines, d'administration et de logistique.

Sur le plan externe, le responsable de l'évaluation devra assurer la liaison avec d'autres ONG internationales et nationales, des groupes de travail, des agences des Nations Unies et des autorités locales.

REDEVABILITE ENVERS LES PERSONNES ET COMMUNAUTES AFFECTEES

Le membre du personnel est chargé de veiller à ce que toutes les relations avec les communautés ciblées par IMPACT et les travaux des partenaires soient menés de manière respectueuse et consultative. Il convient de veiller à ce que les communautés soient correctement consultées et informées des objectifs, des activités, des critères de sélection des bénéficiaires et des méthodologies du programme IMPACT. Cette responsabilité incombe à chaque membre du personnel d'IMPACT.

CONFIDENTIALITE ET PROTECTION DES DONNEES

La ou le chargé.e d'évaluation maintiendra la confidentialité la plus stricte sur toutes les données collectées et les processus associés, et prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé des informations et données appartenant à IMPACT et ses partenaires, ou collectées lors de sa mission avec IMPACT.

COMPETENCES RECHERCHEES

- Excellentes qualifications académiques, y compris une maîtrise dans une discipline pertinente ;
- Un minimum de 2 ans d'expériences professionnelles pertinentes, de préférence dans le développement local / urbain, l'urbanisme et la gestion de l'information ;
- Aptitude avérée à assurer la liaison et à interagir avec diverses parties prenantes, y compris les acteurs institutionnels locaux ;
- Expérience dans les méthodes de recherche qualitative et / ou quantitative un atout ;
- Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- Connaissance du système d'aide et compréhension des exigences des donateurs et du gouvernement ;
- Connaissance préalable de la région un atout ;
- Capacité à travailler en français et à rédiger et réviser des documents de recherche en français ;
- Capacité à utiliser Microsoft Word, Excel et les logiciels de gestion de projet ;
- Capacité à travailler de façon autonome et dans des environnements à haute pression ;

CONDITIONS

- Salaire défini par la grille salariale IMPACT; le niveau d'éducation, l'expertise, les difficultés, la sécurité et les performances sont pris en compte pour le bonus de rémunération
- Allocation de subsistance mensuelle supplémentaire fournie dans le pays par le partenaire d'IMPACT ACTED
- Nourriture et logement fournis dans la maison d'hôtes / ou l'allocation de logement de l'organisation (selon la durée du contrat et le pays d'affectation)
- Frais de transport couverts, y compris le billet de retour supplémentaire + la franchise de bagages
- Fourniture d'assurance médicale, vie et rapatriement + forfait retraite