

REACH CHARGE (E) D'ÉVALUATIONS SENIOR (ÉVALUATION  
CONJOINTE DES BESOINS MULTISECTORIELS) –  
REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO (RDC)

(Reference: 21/DRC/SA001)

**IMPACT INITIATIVES ET REACH**

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe d'IMPACT est composée de spécialistes de la collecte, de la gestion et de l'analyse des données et des SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et qui est présente dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat global, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED sur ses domaines d'intervention.

REACH a été créé en 2010 comme initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les Applications Satellites Opérationnelles (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion de l'information pour les acteurs de l'aide grâce à trois services complémentaires : a) évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyse de la situation à l'aide d'images satellite ; c) mise à disposition de bases de données intégrées et de cartographies web.

Depuis 2016, REACH - actuellement présent à Kinshasa, Goma et Kalemie - fournit des services d'évaluation, de gestion de l'information et de cartographie dans le but d'informer la planification humanitaire en RDC. Entre 2016 et 2018, REACH a mené diverses évaluations sectorielles en coopération avec les clusters Environment and Humanitarian Action (EHA) et Abris/AME ainsi qu'OCHA, et a soutenu de manière active les acteurs de la réponse aux réfugiés tels que le HCR par le biais de services de cartographie des infrastructures des camps dans le nord du pays. Depuis 2019, en étroite collaboration avec OCHA, REACH travaille à la reconception du processus d'Évaluation Rapide Multisectorielle (ERM) et à la production d'une nouvelle boîte à outils pour soutenir le mécanisme de réponse rapide. REACH soutient également le processus de gestion de l'information des Clusters Food Security and Livelihoods (FSL) et Abris/AME. De plus, REACH héberge un centre de gestion de l'information (offrant des services de cartographie, ainsi qu'une capacité d'analyse de données et de formation technique) aux partenaires membres du Groupe de Travail sur la Réponse Rapide (GTRR). En 2020, de nouveaux projets de recherche tels que le suivi de la situation humanitaire (dans les provinces du Sud Kivu et du Tanganyika) et le profilage de sites et des communautés hôtes (province de l'Ituri) ont été mis en place. REACH a également produit, en collaboration avec l'ensemble des acteurs impliqués dans la surveillance des prix et le fonctionnement des marchés et le Cash Working Group (CWG) des analyses de l'évolution des prix sur les marchés congolais. Tous les produits de la mission REACH en RDC sont accessibles [ici](#).

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) Chargé(e) d'Evaluation Senior pour soutenir notre équipe REACH en RDC.**

**Département :** REACH – MSNA (Multi-Sectorial Needs Assessment / Evaluation conjointe des besoins multisectoriels)

**Titre :** **REACH Chargé(e) d'Évaluations Senior**

**Durée du contrat :** 12 mois

**Lieu de travail :** Kalémie, République Démocratique du Congo

**Date de commencement :** DES QUE POSSIBLE

#### PROFIL DU PAYS

La RDC est confrontée à une crise humanitaire aigüe et complexe. Les conflits récurrents dans les provinces des Kivus et en Ituri, les chocs sanitaires et catastrophes naturelles, ainsi que la pauvreté chronique dont souffre une large partie de la population sont autant de raisons qui expliquent le niveau élevé des besoins humanitaires. Selon l'aperçu des besoins humanitaires 2021, 21.8 millions de personnes (dont 2.85 millions de personnes déplacées) en RDC sont dans le besoin d'assistance humanitaire. Le pays accueille également 527.000 réfugiés des pays voisins, une population particulièrement vulnérable. L'analyse de l'Integrated Food Security (IPC) d'août 2019 a révélé une légère augmentation du nombre total de personnes classifiées en situation de crise (phase 3) et d'urgence (phase 4) en termes d'insécurité alimentaire. Parallèlement, l'aperçu des besoins humanitaires 2021 souligne que 4.4 millions de personnes à travers le pays souffrent de malnutrition aiguë. De nombreuses régions du pays restent également touchées par de multiples épidémies, notamment la rougeole, le choléra, le paludisme et le virus Ebola.

#### PROJET

A ce jour aucune évaluation conjointe des besoins multisectoriels, qui permettrait d'identifier les priorités principales pour la communauté humanitaire en RDC, n'a été mise en œuvre au sein du pays. Ces deux dernières années, REACH a activement soutenu le processus de rédaction de l'aperçu des besoins humanitaires en RDC en sa qualité de fournisseur en gestion de l'information pour les clusters abris et FSL et a également travaillé avec OCHA sur la méthodologie des calculs du nombre de personnes dans le besoin d'assistance humanitaire. Au cours de ces processus, un manque important d'informations multisectorielles à jour et de bonne qualité -afin d'informer l'aperçu des besoins humanitaires ainsi que la planification opérationnelle directe des partenaires- a été mis en évidence. Pour pallier à ces lacunes d'informations, REACH met actuellement sur pieds une évaluation conjointe des besoins multisectoriels (MSNA) pilote dans la province du Tanganyika.

#### PROFIL DU POSTE

Sous la supervision de la Responsable de Recherche et de la Coordinatrice Pays en RDC, le/la Chargé(e) d'Évaluations Senior est responsable de la mise en œuvre du MSNA au Tanganyika, qui servira à informer l'aperçu des besoins humanitaires de 2022. Dans ce rôle, le/la Chargé(e) d'Évaluations Senior travaillera sur l'ensemble du cycle de recherche (de la conception de la recherche, à la collecte des données, son nettoyage et analyse, ainsi qu'à la rédaction de produits d'information).

Le candidat(e) idéal(e) sera désireux de travailler dans une organisation dynamique, avec la possibilité de développer des compétences en matière d'analyse des données et de coordination externe. Un soutien technique sera fourni par la Responsable de Recherche REACH et l'équipe d'IMPACT au siège à Genève.

#### FONCTIONS

Sous la supervision fonctionnelle de la Responsable de Recherche REACH en RDC, le/la Chargé(e) d'Evaluations Senior soutiendra la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités de recherche relevant du portefeuille du MSNA, y compris :

- **La conception de la recherche** : Elaboration et révision des indicateurs, développement de la méthodologie d'évaluation et stratégie d'échantillonnage ainsi que des outils de collecte de données ;
- **La planification et la coordination des activités de collecte de données**, en étroite collaboration avec les équipes support en RDC ;
- **Le suivi du traitement des données** : Elaboration de plans de nettoyage et d'analyse des données, production des analyses (en étroite collaboration avec l'équipe chargée des données dans le pays) ;
- **Le développement des produits d'informations et de présentations des résultats**
- **Une coordination étroite, tout au long du cycle de recherche, avec tous les acteurs externes** concernés au sein de la structure de coordination humanitaire en RDC et soutenant l'intégration des résultats dans les documents de planification stratégique ;
- **Une communication et une collaboration régulières avec les unités en charge de la gestion des données et du rapportage au siège d'IMPACT** afin d'assurer l'application des standards et des meilleures pratiques globales pour les MSNA (et de REACH et IMPACT de manière plus générale).

Dans le cadre de sa mission, le/la Chargé(e) d'Evaluations Senior sera accueilli par ACTED et relèvera de la responsabilité de la Directrice Pays d'ACTED et de ses délégués. Il/elle et respectera pleinement les règles d'ACTED en matière de sécurité, de ressources humaines, d'administration et de logistique

### 3. Représentation

**Le/la Chargé(e) d'Evaluations Senior représentera ACTED/REACH dans les réunions des clusters et des différents organes de coordination**, ainsi que dans les groupes de travail techniques en DRC. Plus généralement, le/la Chargé(e) d'Evaluations Senior contribuera à la création d'une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation.

#### CONFIDENTIALITE

Le/la Chargé(e) d'Evaluations Senior devra maintenir le plus haut niveau de confidentialité des données récoltés sur le terrain et assurer l'adhérence aux processus de protection des données personnelles global. Il/Elle s'assura de mettre en œuvre des mécanismes pour éviter le partage non-autorisé de l'information récoltes durant sa mission en collaboration avec l'équipe de gestion de données au siège.

## PROFIL

- Excellentes qualifications académiques, niveau Master en Sciences Politique, Relations Internationales, Statistiques ou d'autres sujets pertinents
- Au moins 2 ans d'expériences professionnelles pertinentes dans le secteur humanitaire ou de développement dans la recherche, la gestion de l'information ou le suivi et évaluation
- Expérience de travail sur des projets multipartites, avec une composante d'engagement externe élevée
- Excellentes capacités avec les logiciels Excel, Word et Powerpoint
- Maîtrise d'outils d'analyse statistique tel que SPSS, STATA, SIG ou R et de graphisme tel que InDesign serait désirée
- Expérience dans la gestion d'évaluations en contexte de crise et expérience de terrain dans des pays affectés par des crises désirées
- Excellentes capacités d'analyse et de synthétisation
- Excellentes capacités de communication et rédaction pour l'écriture des produits
- Compétences requises en matière de gestion d'équipe, de coordination, d'organisation et de planification, y compris une capacité à gérer une charge de travail importante, à superviser des équipes dans d'autres régions ou bases et à respecter efficacement les délais, grâce à une excellente capacité à mener plusieurs tâches de front et à établir des priorités
- Capacité à opérer dans un environnement multiculturel
- Flexibilité quant au rôle et la nature du travail qui peut évoluer selon le contexte
- Parfaite maîtrise du français, anglais désiré
- Capacité à travailler sur plusieurs tâches avec des échéances courtes
- Capacité à s'approprier les tâches assignées et à faire preuve d'un esprit d'équipe dynamique.

## CONDITIONS

- Salaire défini selon la grille salariale d'IMPACT Initiatives incluant : niveau d'éducation, expertise, niveau sécuritaire et performance
- Compensation mensuelle additionnelle fournie par ACTED, partenaire d'IMPACT Initiatives dans le pays
- Nourriture et hébergement fournie dans la guesthouse de l'organisation / ou bien sous forme d'une compensation (selon les conditions, la durée du contrat ainsi que le pays de travail)
- Frais de transports couverts, inclus le billet retour et une compensation pour les bagages
- Fourniture d'une assurance médicale, vie et rapatriement + package de retraite.