

## REACH CHARGE(E) D'ÉVALUATIONS – Burkina Faso

(Reference: 21/BFA/AOABA02)

### IMPACT INITIATIVES ET REACH

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe d'IMPACT est composée de spécialistes de la collecte, de la gestion et de l'analyse des données et des SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et qui est présente dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat global, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED sur ses domaines d'intervention.

REACH a été créé en 2010 comme initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les Applications Satellites Opérationnelles (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion de l'information pour les acteurs de l'aide grâce à trois services complémentaires : a) évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyse de la situation à l'aide d'images satellite ; c) mise à disposition de bases de données intégrées et de cartographies web.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation REACH pour soutenir notre équipe IMPACT au Burkina Faso**

**Département :** REACH – Profilage des sites d'accueil temporaire

**Titre :** REACH Assessment Officer

**Durée du contrat :** 6 mois

**Lieu de travail :** Ouagadougou, Burkina Faso

**Date de commencement :** DES QUE POSSIBLE

### PROFIL DU POSTE

- Sous la supervision du Coordinateur Pays d'IMPACT et du Chargé d'évaluation sénior REACH au Burkina Faso, le/la chargé(e) d'évaluations REACH sera chargé de la gestion et de la mise en œuvre des évaluations menées par REACH au Burkina Faso, en se concentrant sur la mise en œuvre d'un projet de profilage des sites d'accueil temporaire des personnes déplacées, qui visera à informer la planification humanitaire pour 2021.
- Il/elle soutiendra la planification de la collecte de données, la coordination des partenaires, l'analyse de données et le rapportage de l'évaluation.

Les responsabilités du chargé(e) d'évaluation REACH sont les suivantes :

- En coordination avec la Coordonnatrice Pays et de la Chargée d'évaluations sénior, concevoir et mettre en œuvre la stratégie d'évaluation REACH et le cycle de recherche à l'échelle nationale ;
- Veiller à ce que les évaluations soient planifiées et mises en œuvre de manière structurée et cohérente, conformément aux objectifs du programme, ainsi qu'avec le cycle de recherche de REACH et d'autres lignes directrices pertinentes ;
- Développer des TdR pour chaque évaluation, s'assurant qu'ils sont approuvés par la direction (y compris le siège IMPACT Initiatives situé à Genève), compris et utilisés par le personnel d'évaluation et les intervenants, et mis à jour au besoin ;
- Gestion des enquêteurs sur le terrain pour assurer une mise en œuvre efficace et opportune des activités ;
- Conformément aux lignes directrices de REACH, coordonner et assurer la collecte, le regroupement et l'analyse des données en temps opportun ;
- En partenariat avec l'équipe SIG (y compris le siège de Genève), veiller à ce que les données pertinentes collectées soient géo référencées pour permettre la production de cartes ;
- Assurer la rédaction de résultats d'évaluation précis et opportuns, conformes aux lignes directrices de REACH ;
- Assurer le suivi de tous les calendriers d'évaluation et de recherche des projets et des programmes ;
- Assurer la rédaction de rapports réguliers sur les progrès de l'évaluation et participer aux réunions de coordination selon les instructions par le superviseur ;
- S'assurer que les retards ou les problèmes identifiés pour des évaluations spécifiques sont signalés en temps opportun ;
- S'assurer que les leçons apprises sont rassemblées et documentées à la fin de chaque cycle de recherche ;
- Appuyer l'élaboration/révision de stratégies d'évaluation/des programmes, de rapports ou de nouvelles propositions ;
- En coordination avec la Coordonnatrice Pays, représentation externe de REACH avec les partenaires et l'ensemble de la communauté de l'aide par le biais de groupes sectoriels et de groupes de travail ;
- D'autres tâches pertinentes à la demande des superviseurs.

## RESPONSABILITES

En coordination avec la Coordonnatrice Pays et de la Chargée d'évaluation sénior REACH, le/la Chargé(e) d'Evaluations est chargé de :

### 1. Gestion et coordination des évaluations REACH

*Objectif 1.1 : Gestion du cycle de recherche*

Le/la Chargé(e) d'Evaluations REACH gèrera la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités d'évaluation spécifiques à REACH, notamment le profilage des sites d'accueil temporaire;

- Dans ce processus, le/la chargé(e) REACH est tenu de contribuer à la préparation et au suivi du cadre de gestion de projet et de veiller à ce que les activités soient correctement coordonnées et mises en œuvre conformément à la gestion du cycle de projet.
- Le/la Chargé(e) d'Evaluation REACH appuiera la Chargée d'évaluation sénior REACH dans la logistique, les finances, l'administration et des processus RH directement liés aux activités REACH et assurer la liaison avec les départements concernés d'ACTED. Il/elle est directement responsable de la mise en œuvre des procédures ACTED FLAT pertinentes dans toutes les interventions REACH.

*Objectif 1.2 : Mise en œuvre*

- Le/la Chargé(e) d'Evaluations REACH est chargé de contribuer à la mise en œuvre des projets d'évaluation, de fournir un soutien à l'élaboration de nouvelles évaluations, de gérer les bases de données et de concevoir de nouveaux outils d'évaluation avec l'équipe REACH.

*Objectif 1.3 : Coordination*

- Le/la Chargé(e) d'Evaluations REACH fournira un soutien technique aux départements d'ACTED concernés pour la préparation de nouvelles propositions de projets, le développement de stratégies de programmes, la mise en œuvre d'activités de projets, et toute autre contribution REACH nécessaire aux projets d'ACTED. Le/la Chargé(e) d'Evaluations REACH est chargé de soutenir de manière précise et en temps voulu la préparation des rapports narratifs et financiers liés aux activités REACH dans le pays grâce à une liaison étroite avec les départements Développement de projets et Finances.
- Le/la Chargé(e) d'Evaluations assurera la liaison avec les autres agents REACH dans le pays et la région, et à travers les réseaux d'IMPACT Initiatives et d'ACTED, fournir et recevoir un soutien technique pour l'expansion de REACH dans le monde.

**2. Rapportage**

- Le/la Chargé(e) d'Evaluations REACH est chargé de consolider les analyses et les conclusions de chaque évaluation dans les produits REACH tels que les fiches d'information, les rapports et les mémoires en utilisant des formats standard et en respectant les normes de qualité internes établies.
- Le/la Chargé(e) d'Evaluations REACH est chargé de respecter le calendrier prévu pour les rapports à soumettre aux partenaires de projet et aux donateurs. Il/elle doit veiller à la rédaction de rapports d'évaluation et de fiches d'information précis et en temps voulu, en assurant la qualité et l'exactitude des informations techniques fournies ainsi que la confidentialité et la protection des informations recueillies. Il/elle s'assurera que les rapports d'évaluation contribuent à l'objectif plus large de renforcement de la coordination et de la planification basées sur des preuves au sein de la communauté humanitaire au Burkina Faso.
- Il/elle gérera la rédaction des rapports narratifs et contribuera à l'élaboration des rapports financiers par un suivi budgétaire régulier.

- Le/la Chargé(e) d'Évaluations REACH sera chargé de stocker et d'organiser les données collectées et de diffuser les résultats de l'évaluation, les documents de projet et les meilleures pratiques parmi ACTED et les partenaires du projet. Il/elle coordonnera la production de rapports précis et opportuns au siège d'IMPACT.

### **3. Gestion des ressources humaines de REACH**

Le/la Chargé(e) d'Évaluations REACH est responsable de la gestion fonctionnelle du personnel de terrain. Il/elle doit guider et diriger le personnel REACH national et préparer et suivre les plans de travail avec les équipes de terrain. Le/la Chargé(e) d'Évaluations REACH soutiendra également le recrutement du personnel national REACH en coordination avec le Chargé d'évaluations sénior, la Coordinatrice Pays et le Responsable RH d'ACTED. Cela comprendra la préparation des TdR, la conduite des tests d'évaluation et la participation aux entretiens avec les RH.

Le/la Chargé(e) d'Évaluations REACH s'assurera que toutes les équipes de terrain sont bien informées sur l'objectif et la méthodologie d'une évaluation donnée et que la stratégie globale de mise en œuvre d'une activité donnée est bien comprise. Il/elle s'assurera que le personnel de terrain reçoit la formation nécessaire et les briefings de projet pour ce faire.

### **4. Représentation**

Le/la Chargé(e) d'Évaluations REACH représentera ACTED/REACH dans les réunions des clusters et de la coordination inter-cluster, ainsi que dans les groupes de travail techniques au Burkina Faso. Le/la Chargé(e) d'Évaluations REACH peut également représenter ACTED/REACH auprès des donateurs actuels et potentiels en coordination avec le Coordinateur Pays d'IMPACT et de la Chargée d'Évaluation REACH et lui communiquer les informations pertinentes, ainsi qu'au responsable du développement de projet et au directeur pays d'ACTED.

Plus généralement, le/la Chargé(e) d'Évaluations REACH contribuera à la création d'une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation.

### **CONFIDENTIALITE**

Le/la chargé(e) d'évaluations devra maintenir le plus haut niveau de confidentialité des données récoltés sur le terrain et assurer l'adhérence aux processus de protection des données personnelles global. Il/Elle s'assura de mettre en œuvre des mécanismes pour éviter le partage non-autorisé de l'information récoltes durant sa mission en collaboration avec l'équipe de gestion de données au siège.

### **PROFIL**

- Excellentes qualifications académiques, niveau Master en Sciences Politique, Relations Internationales, Statistiques ou d'autres sujets pertinents
- Au moins 2 années d'expériences professionnelles pertinentes dans le secteur humanitaire ou de développement dans la recherche, la gestion de l'information ou le suivi et évaluation
- Excellentes capacités avec les logiciels Excel, Word et Powerpoint
- Maîtrise d'outils d'analyse statistique tel que SPSS, STATA, SIG ou R et de graphisme tel que InDesign serait désirée

- Expérience dans la gestion d'évaluations en contexte de crise et expérience de terrain dans des pays affectés par des crises désirées
- Excellentes capacités d'analyse et de synthétisation
- Excellentes capacités de communication et rédaction pour l'écriture des produits
- Bonne capacité de gestion d'équipe
- Capacité à opérer dans un environnement multiculturel
- Flexibilité quant au rôle et la nature du travail qui peut évoluer selon le contexte
- Parfaite maîtrise du français, anglais désiré
- Capacité à travailler sur plusieurs tâches avec des échéances courtes
- Capacité à travailler de manière indépendante et de travailler avec des équipes dans d'autres régions ou bases

#### CONDITIONS

- Salaire défini selon la grille salariale d'IMPACT Initiatives incluant : niveau d'éducation, expertise, niveau sécuritaire et performance
- Compensation mensuelle additionnelle fournie par ACTED, partenaire d'IMPACT Initiatives dans le pays
- Nourriture et hébergement fournie dans la guesthouse de l'organisation / ou bien sous forme d'une compensation (selon les conditions, la durée du contrat ainsi que le pays de travail)
- Frais de transports couverts, inclus le billet retour et une compensation pour les bagages
- Fourniture d'une assurance médicale, vie et rapatriement + package de retraite.