

JOB DESCRIPTION

CHARGÉ(E) DE GESTION DES DONNÉES (DATA OFFICER)

(Reference: 21/BKF/DO01)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite ; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) Chargé(e) de gestion des données pour soutenir notre équipe au Burkina Faso.

Département : REACH

Titre : Responsable des données

Durée du contrat : 6 mois

Lieu de travail : Ouagadougou

Date de commencement : Dès que possible

FONCTIONS

Sous la direction du coordinateur/représentant national d'IMPACT ou de ses délégués au Burkina Faso, le/la Chargé(e) de gestion des données est responsable de la **production des produits d'analyse d'IMPACT et de son initiative REACH au Burkina Faso**, y compris la préparation de la conception de la recherche, l'aide à la conception des méthodes d'échantillonnage, des plans d'analyse des données, des outils de collecte des données, des scripts et processus de nettoyage des données, des scripts d'analyse, des résultats d'analyse et (le cas échéant) de la production de cartes web et de systèmes de gestion de l'information. Le/la Chargé(e) de gestion des données apportera son soutien lors des étapes de diffusion et d'évaluation du cycle de recherche. Tout au long de chaque cycle de recherche, le/la responsable des données, en liaison étroite (le cas échéant) avec les équipes d'évaluation, s'engage auprès des partenaires pour promouvoir leur participation au traitement et à l'analyse des données ou à des sujets pertinents désignés par le responsable hiérarchique, afin

de maximiser l'adoption et l'utilisation de la recherche IMPACT. Le cas échéant, ou en gérant un projet, il veille également à une utilisation efficace et transparente des ressources nécessaires à la mise en œuvre du projet. Cela peut inclure la supervision directe des données et des équipes d'évaluation pendant la collecte des données, l'analyse ou la production des résultats.

Dans le cadre de sa mission, le/la Chargé(e) de gestion des données sera hébergé par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du Directeur Pays d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

RESPONSABILITÉS

Les responsabilités du/de la Chargé(e) de gestion des données sont les suivantes :

PLANIFICATION DE LA RECHERCHE :

- Contribuer à l'identification et à la mise en œuvre de solutions efficaces et adaptées de gestion et d'analyse des données pour la recherche IMPACT au Burkina Faso, conformément aux lignes directrices pertinentes d'IMPACT en matière de recherche et de données.
- Soutenir (selon la désignation du responsable hiérarchique) la conception de l'échantillonnage, la création et la gestion des outils de collecte de données (ODK ou KoBo), la formation aux techniques de nettoyage et de gestion des données, le soutien à la mise en place de l'analyse des données (spécifiquement menée dans l'environnement R).
- Contribuer à l'élaboration des TdR de la recherche en mettant l'accent sur l'échantillonnage, les outils de collecte de données, le plan d'analyse des données, ainsi que le plan de gestion des données ;
- Soutenir le développement d'outils de collecte de données qualitatives et quantitatives, en veillant à ce que les exigences du cycle/évaluation de la recherche soient respectées ;
- En coordination avec les responsables de l'évaluation et des SIG concernés, soutenir la construction de l'échantillon quantitatif ;
- Suivre les progrès et les retards de toutes les tâches assignées tout au long du cycle de recherche. Veiller à ce que les retards ou les problèmes identifiés soient signalés par écrit et oralement en temps utile.

IMPLEMENTATION DE LA RECHERCHE

- Le cas échéant, soutenir l'identification et la formation des recenseurs pour la collecte de données primaires ;
- Le cas échéant, soutenir la supervision de la collecte des données, conformément aux termes de référence convenus (y compris leurs annexes), y compris les processus de nettoyage des données, les contrôles et les scripts de nettoyage des données ;
- En coordination avec le(s) chargé(es) d'évaluation, documenter tous les changements dans la collecte des données qui entraînent une modification des termes de référence convenus, en veillant à ce que le CC/CR et le siège d'IMPACT soient informés et conviennent des modifications.

GESTION, NETTOYAGE ET ANALYSES DES DONNÉES

- Contrôler l'exactitude des données collectées conformément à la liste de contrôle des normes minimales de nettoyage des données d'IMPACT ;
- Contrôler les données collectées sur le terrain, assurer leur mise à jour régulière et résoudre les éventuelles divergences ;

- Gérer, mettre à jour et déployer le questionnaire mensuel ;
- Maintenir, mettre à jour et étendre les systèmes de gestion et d'analyse des données basés sur la recherche pour la diffusion et la communication des données ;
- Servir de point focal pour l'analyse statistique et le rapport quantitatif sur les évaluations.

RÉDACTION DES PRODUITS

- Veiller à ce que toutes les analyses d'IMPACT répondent aux exigences d'IMPACT et des partenaires concernés ;
- En soutien au responsable de la recherche ou au CC/CR, selon la demande, assurer une communication régulière avec le siège d'IMPACT sur l'état d'avancement et les délais des produits d'analyse
- Veiller à la rédaction de données et de produits d'analyse précis et opportuns (tels que des fiches d'information, des graphiques, des cartes Web, des tableaux de bord), qui soient conformes aux lignes directrices d'IMPACT ;
- Veiller à ce que les résultats soient communiqués avec précision, compte tenu de la méthode de collecte et d'analyse des données prévue dans les termes de référence.
- Veiller à ce que tous les résultats d'analyse soient validés par le siège d'IMPACT avant leur diffusion externe ;
- Le cas échéant, en étroite coordination avec le siège d'IMPACT, soutenir la maintenance et la mise à jour régulières des produits en ligne ;

ENGAGEMENT EXTERNE

- À la demande du responsable hiérarchique, aide à la consultation des partenaires à tous les stades du cycle de recherche : préparation de l'évaluation, collecte des données, analyse des données, examen des produits de la recherche, diffusion des produits et enseignements tirés ;
- Après validation par le supérieur hiérarchique, représenter IMPACT dans les réunions et groupes de travail pertinents ;
- Assurer le suivi des questions identifiées par les partenaires ou au cours des réunions / groupes de travail ;
- Promouvoir une utilisation active des ensembles de données et des résultats de la recherche par les partenaires et la communauté humanitaire au sens large pour leur prise de décision ;
- Après validation par le responsable hiérarchique, présenter les résultats de la recherche aux tiers concernés afin d'en améliorer l'utilisation et l'impact ;
- Veiller à ce que l'engagement de tous les partenaires et toutes les relations extérieures soient clairement documentés et communiqués au supérieur hiérarchique et aux collègues concernés ;
- Plus généralement, contribuer à la création d'une image positive et d'une crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et de la position d'IMPACT par rapport aux autres acteurs.

PARTAGE DE CONNAISSANCES ET PROCESSUS D'APPRENTISSAGE

- Fournir du contenu et contribuer aux exercices sur les leçons apprises

GESTION DU CYCLE DE PROJET

Sur demande de la hiérarchie :

- Pour les projets concernés, assurer la conformité aux exigences et aux lignes directrices relatives à la gestion du cycle de projet à toutes les phases ;
- Avant le début du projet, soutenir l'organisation d'une réunion de lancement et la mise à disposition des documents clés de gestion du projet afin de planifier l'utilisation efficace des actifs et des ressources financières et humaines ;
- En étroite coordination avec les supérieurs hiérarchiques, collègues responsables de la finance et des grants, contrôler et mettre régulièrement à jour l'utilisation des actifs et des ressources financières et humaines, dans le respect total des lignes directrices d'IMPACT ; cela inclut le maintien d'une surveillance de la disponibilité et des dépenses budgétaires pour les activités d'évaluation ;
- Veiller à ce que les résultats et les exigences des projets soient suivis, respectés et mis en œuvre ;
- Veiller à ce que toute question relative à la mise en œuvre du projet soit signalée au responsable hiérarchique, aux collègues chargés de la finance et grants, ainsi qu'au siège ;
- Veiller à ce qu'une réunion de fin de projet soit organisée et documentée pour tous les projets concernés ;
- Soutenir le responsable hiérarchique, les collègues de la finance et grants dans la rédaction des rapports narratifs et financiers des projets concernés ;
- Autres tâches à la demande des superviseurs.

GESTION D'ÉQUIPE ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Dans le cas où le/la Chargé(e) de gestion des données assure la gestion directe de la ligne au personnel :

- Organiser des réunions régulières avec les membres du personnel afin d'évaluer les progrès réalisés dans les cycles de recherche pertinents et de revoir le plan de travail ;
- En coordination avec le CC/CR, le RM ou les spécialistes, organiser l'initiation des nouveaux membres du personnel, y compris la formation aux compétences techniques de base en matière de traitement et d'analyse des données
- Soutien aux CC/CR, RM ou spécialistes d'IMPACT dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans de formation des capacités pour les membres de l'équipe de traitement des données et autres. Il/elle est responsable de la définition d'objectifs de développement clairs et personnalisés, et de la conception de plans de formation et de mentorat pour aider les membres de l'équipe dans leur développement professionnel.
- Être disponible pour fournir un soutien régulier et un appui technique à toutes les équipes et unités du bureau de pays.
- Le cas échéant, soutenir/ diriger le processus d'évaluation et de recrutement du personnel en collaboration avec le CC/CR et RM.

COORDINATION INTERNE

- Participer activement aux réunions régulières de l'équipe ;
- Assurer une coordination et des échanges réguliers avec les collègues concernés ;
- Assurer une communication régulière avec l'unité de recherche et de données du siège.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie d'IMPACT en (pays).

CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES le/la CHARGÉ(E) DE GESTION DES DONNÉES assurera la confidentialité la plus stricte de toutes les données collectées et des processus connexes, en veillant au respect intégral de la politique de protection des données et des procédures opérationnelles standard d'IMPACT. Il/elle prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toute information et donnée appartenant à IMPACT et à ses partenaires, ou collectée au cours de son affectation à IMPACT.

CONDITIONS REQUISES

- ❖ **Académique** Excellentes qualifications académiques, comprenant de préférence un master dans la discipline concernée ;
- ❖ **Compétences en matière de recherche** Expérience avérée dans le domaine de la science des données. Excellentes compétences en matière d'analyse des données.
- ❖ **Compétences logicielles** Connaissance avancée de R, STATA, Python ou d'un logiciel statistique équivalent. Connaissance avérée de Microsoft Office, y compris Word, Excel et PowerPoint. La connaissance d'ArcGIS est un avantage.
- ❖ **Années d'expérience professionnelle** Au moins 1 an d'expérience professionnelle pertinente. Expérience dans le domaine humanitaire hautement souhaitable ;
- ❖ **Expérience dans les secteurs de l'analyse de donnée approfondie sur des évaluations multisectorielles de besoins.** Expérience de travail dans les évaluations dans un contexte humanitaire, un atout ;
- ❖ **Compétences en matière de gestion** Expérience et compétences en matière de gestion d'équipe hautement souhaitables ;
- ❖ **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour la rédaction de rapports efficaces ;
- ❖ **Aptitude à mener plusieurs tâches de front** dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche ;
- ❖ **Niveau d'indépendance** Capacité avérée à travailler de manière autonome ;
- ❖ **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- ❖ **Expérience dans la région géographique** Une expérience antérieure en Afrique de l'Ouest est souhaitable ;
- ❖ **Compétences linguistiques** Maîtrise du français et de l'anglais requise
- ❖ **Environnement de sécurité** Capacité à travailler dans un environnement de sécurité complexe et difficile

CONDITIONS

- ❖ Salaire défini par la grille de salaire IMPACT ; le niveau d'études, l'expertise, les difficultés, la sécurité et les performances sont pris en compte pour la prime de salaire
- ❖ Allocation mensuelle supplémentaire d'indemnisation fournie dans le pays par ACTED, partenaire d'IMPACT
- ❖ Nourriture et logement fournis dans la maison d'hôte de l'organisation ou allocation de logement (selon la durée du contrat et le pays d'affectation)
- ❖ Prise en charge des frais de transport, y compris le billet de retour supplémentaire + franchise de bagages
- ❖ Fourniture d'une assurance médicale, vie et rapatriement + plan de retraite