

## REACH CHARGE(E) D'ÉVALUATIONS JUNIOR (ÉVALUATION CONJOINTE DES BESOINS MULTISECTORIELS) – BURKINA FASO

(Reference: 21/BKF/JAO01)

### IMPACT INITIATIVES ET REACH

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe d'IMPACT est composée de spécialistes de la collecte, de la gestion et de l'analyse des données et des SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et qui est présente dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat global, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED sur ses domaines d'intervention.

REACH a été créé en 2010 comme initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les Applications Satellitaires Opérationnelles (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion de l'information pour les acteurs de l'aide grâce à trois services complémentaires : a) évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyse de la situation à l'aide d'images satellite ; c) mise à disposition de bases de données intégrées et de cartographies web.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) Chargé(e) d'Évaluation Junior pour soutenir notre équipe REACH au Burkina Faso.**

**Département :** REACH – MSNA (Multi-Sectorial Needs Assessment / Évaluation conjointe des besoins multisectoriels)

**Titre :** **REACH Chargé(e) d'Évaluations Junior**

**Durée du contrat :** 6 mois

**Lieu de travail :** Ouagadougou, Burkina Faso

**Date de commencement :** DES QUE POSSIBLE

### PROJET

Afin de contribuer à une meilleure connaissance des besoins humanitaires par les acteurs impliqués et de soutenir la planification de l'aperçu de la situation humanitaire, REACH met en place une évaluation multisectorielle des besoins (MSNA) à l'échelle nationale en 2021.

## PROFIL DU POSTE

Sous la supervision du Point Focal Pays au Burkina Faso et du/de la Responsable de recherche, le/la Chargé(e) d'Évaluations travaillera à la mise en œuvre du MSNA au Burkina Faso, qui servira à informer l'aperçu des besoins humanitaires de 2022. Dans ce rôle, le/la Chargé(e) d'Évaluations sera impliqué sur l'ensemble du cycle de recherche (de la conception de la recherche, à la collecte des données, son nettoyage et analyse, ainsi qu'à la rédaction de produits d'information). Le candidat(e) idéal(e) sera désireux de travailler dans une organisation dynamique, avec la possibilité de développer des compétences en matière d'analyse des données et de coordination externe. Un soutien technique sera fourni par la Responsable de Recherche REACH et l'équipe d'IMPACT au siège à Genève.

## FONCTIONS

Sous la supervision fonctionnelle du Point Focal Pays au Burkina Faso et du / de la Responsable de recherche, le/la Chargé(e) d'Évaluations appuiera la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités de recherche relevant du portefeuille du MSNA, y compris :

- **La conception de la recherche** : support à l'équipe MSNA dans l'élaboration et révision des indicateurs, développement de la méthodologie d'évaluation ;
- **La planification et la coordination des activités de collecte de données**, en étroite collaboration avec les équipes avec le Responsable du projet ;
- **Le suivi du traitement des données** : analyse des données et production des analyses (en étroite collaboration avec l'équipe chargée des données dans le pays) ;
- **Le développement des produits d'informations et de présentations des résultats** ;
- **Une coordination étroite, tout au long du cycle de recherche, avec tous les acteurs externes** concernés au sein de la structure de coordination humanitaire au Burkina Faso, soutenant l'intégration des résultats dans les documents de planification stratégique ;

Dans le cadre de sa mission, le/la Chargé(e) d'Évaluations sera accueilli par ACTED et relèvera de la responsabilité du Directeur Pays d'ACTED et de ses délégués. Il/elle et respectera pleinement les règles d'ACTED en matière de sécurité, de ressources humaines, d'administration et de logistique

### 3. Représentation

**Le/la Chargé(e) d'Évaluations pourra représenter ACTED/REACH dans les réunions techniques avec les clusters.** Le/la Chargé(e) d'Évaluations devra contribuer à l'image positive et à la crédibilité globale de l'organisation.

## CONFIDENTIALITE

Le/la Chargé(e) d'Évaluations devra maintenir le plus haut niveau de confidentialité des données récoltés sur le terrain et assurer l'adhérence aux processus de protection des données personnelles global. Il/Elle s'assura de mettre en œuvre des mécanismes pour éviter le partage non-autorisé de l'information récoltés durant sa mission en collaboration avec l'équipe de gestion de données au siège.

## PROFIL

- Excellentes qualifications académiques, niveau Master en Sciences Politique, Relations Internationales, Statistiques ou d'autres sujets pertinents
- Au moins 1 an d'expériences professionnelles pertinentes dans le secteur humanitaire ou de développement dans la recherche, la gestion de l'information ou le suivi et évaluation
- Expérience de terrain dans des pays affectés par des crises/en Afrique de l'Ouest
- Excellentes capacités avec les logiciels Excel, Word et Powerpoint
- Capacité à exploiter Adobe In Design / Illustrator, SIG ou R un atout
- Expérience dans la gestion d'évaluations en contexte de crise désirée
- Excellentes capacités d'analyse et de synthétisation
- Excellentes capacités de communication et rédaction pour l'écriture des produits
- Bonne capacité de gestion d'équipe
- Capacité à opérer dans un environnement multiculturel
- Flexibilité quant au rôle et la nature du travail qui peut évoluer selon le contexte
- Parfaite maîtrise du français, anglais désiré
- Capacité à travailler sur plusieurs tâches avec des échéances courtes
- Capacité à travailler de manière indépendante et de travailler avec des équipes dans d'autres régions ou bases un atout

## CONDITIONS

- Salaire défini selon la grille salariale d'IMPACT Initiatives incluant : niveau d'éducation, expertise, niveau sécuritaire et performance
- Compensation mensuelle additionnelle fournie par ACTED, partenaire d'IMPACT Initiatives dans le pays
- Nourriture et hébergement fournie dans la guesthouse de l'organisation / ou bien sous forme d'une compensation (selon les conditions, la durée du contrat ainsi que le pays de travail)
- Frais de transports couverts, inclus le billet retour et une compensation pour les bagages
- Fourniture d'une assurance médicale, vie et rapatriement + package de retraite.