

## RESPONSABLE DE RECHERCHE – UNITE NEXUS (risques, résilience, relèvement) en RCA

(Référence : 21/CAR/RM01)

### PRESENTATION D'IMPACT INITIATIVES

IMPACT Initiatives est une organisation non-gouvernementale (ONG), basée à Genève en Suisse, spécialisée dans la collecte de données, la gestion de l'information et l'analyse et qui soutient l'action humanitaire des pays en crise. IMPACT Initiatives est une organisation liée à ACTED, une ONG internationale basée à Paris et présente dans plus de trente pays. Les deux organisations ont développé une bonne complémentarité, formalisée à travers un partenariat global.

### PRESENTATION DE L'INITIATIVE NEXUS

Le ou la Responsable de recherche aura pour objectif de structurer la deuxième unité nouvellement créée, l'Unité Nexus, regroupant la gestion des activités en lien avec la résilience, le relèvement et la réduction des risques. Dans le contexte centrafricain, qui mêle urgence des besoins et nécessité du relèvement/développement, l'approche dite « nexus », qui se donne pour objectif de faire le lien entre le court, le moyen et le long terme, est particulièrement pertinente.

L'Unité Nexus regroupera notamment l'Initiative conjointe de suivi des marchés (ICSM), les activités ABA (Area-based Assesement – notamment sur des sites de déplacés) et AGORA, ainsi que les projets en lien avec la réduction des risques environnementaux et climatiques.

Ce dispositif a pour objectif d'assurer la pertinence et l'impact stratégique de l'ensemble des activités d'IMPACT Initiatives sur les acteurs et la réponse humanitaires en RCA.

### **Nous recherchons un.e Responsable de Recherche pour l'unité Nexus en RCA**

**Département :** NEXUS

**Position :** **Responsable de Recherche – Unité Nexus (risques, résilience, relèvement)**

**Durée de contrat :** 12 mois

**Base :** Bangui, RCA, avec possibilité de déplacement sur bases

**Date de contrat :** Dès que possible

### PROFIL DU PAYS

La République centrafricaine est en proie à un conflit prolongé et complexe qui dure sans discontinuer depuis plus d'une décennie, et qui oppose notamment le gouvernement central et des groupes armés présents sur une grande partie du territoire. Malgré les espoirs soulevés par l'Accord de Khartoum de février 2019 qui devait favoriser un dialogue constructif entre le gouvernement et les différents groupes armés, la situation s'est dégradée durant l'année 2020, particulièrement lors du processus électoral de décembre qui a provoqué une nouvelle crise militaro-politique. Les conséquences humanitaires de cette décennie de crise sont extrêmement préoccupantes, voire catastrophiques pour des populations affectées toujours plus nombreuses. A cela s'ajoutent des désastres environnementaux comme des inondations et des sécheresses cycliques, aggravées par le changement

climatique global. La pandémie de la COVID-19 depuis mars/avril 2020 a également participé à approfondir et complexifier certains besoins.

Depuis 2015, REACH est présent en RCA pour soutenir le Mécanisme de Réponse Rapide (RRM). A partir de 2019, les activités de REACH se sont significativement développées, avec la mise en œuvre d'évaluations multisectorielles des besoins au niveau national (MSNA), d'un suivi de la situation humanitaire dans les zones difficiles d'accès (HSM Hard-to-reach), d'activités en soutien au Cash Working Group (ICSM), d'évaluations ad-hoc de soutien à des clusters en particulier (WASH, Education), ainsi que la fourniture de travaux cartographiques en lien avec l'ensemble des projets. Une première unité rassemblant les activités intersectorielles (RRM, MSNA et HSM Hard-to-reach) a été créée en 2020 et informe la communauté humanitaire sur les besoins intersectoriels.

## RESPONSABILITES

La ou le Responsable de Recherche Nexus sera affecté.e aux tâches suivantes :

### **Gestion des cycles de recherche de l'unité Nexus**

#### *Planification et préparation des évaluations :*

- S'assurer que toutes les évaluations planifiées le sont en cohérence avec les objectifs programmatiques et en suivant les lignes directrices d'IMPACT en matière de développement de cycle de recherche ;
- S'assurer qu'une analyse de données secondaires soit faite en préparation des évaluations ;
- Pour chaque évaluation, revoir les termes de référence de recherche (TdR) et les envoyer au siège pour validation avant le début des collectes de données ;
- S'assurer que les TdR soient compris et utilisés par les équipes d'évaluations et les partenaires pertinents, et mis à jour autant que nécessaire ; s'assurer de l'élaboration en collaboration avec les équipes GIS et base de données, des outils de collecte de données qualitatifs ou quantitatifs ; et s'assurer de l'implication de ces équipes GIS et base de données au sein des évaluations ;
- S'assurer que tous les partenaires pertinents sont impliqués dans l'élaboration des cycles de recherche.

#### *Collecte et gestion des données*

- S'assurer de la mise en œuvre des formations pour les collectes de données ;
- Superviser les exercices de collectes de données, en s'assurant de la bonne mise en œuvre des TdR, de tout SOP nécessaire et des principes humanitaires et de *do no harm* ;
- S'assurer que la Coordinatrice Pays soit alertée de tout problème remettant en cause la bonne conduite de la collecte de données et des méthodologies en ligne avec les TdR ; s'assurer que les ajustements méthodologiques soient dûment documentés ;
- S'assurer de la bonne mise en œuvre des processus logistique, financier, administratif, sécurité et RH en collaboration avec les départements supports ACTED ;
- S'assurer que des mises à jour régulières sur les collectes de données soient diffusées aux points focaux internes et acteurs externes pertinents. Apporter un soutien et un suivi sur les défis identifiés pendant les collectes ;
- S'assurer que toutes les données collectées soient stockées en ligne selon les principes de gestion des données IMPACT, et en cohérence avec les TdR. S'assurer du bon processus de révision et de nettoyage des données. Superviser le processus d'analyse de données en lien avec les TdR, en suivant des techniques pertinentes et méthodologiquement rigoureuses ;
- S'assurer de la validation du siège des bases de données nettoyées et de l'analyse avant de démarrer le processus de rédaction des produits finaux ;

### *Rédaction des produits finaux*

- Maintenir une communication régulière avec le Siège IMPACT sur les progrès et délais pour les produits finaux des activités ;
- S'assurer de la production des produits finaux en terme de qualité et de respect des TdR ainsi que de conformité avec les lignes directrices et les standards de qualité d'IMPACT ;
- Assurer le contrôle qualité des produits finaux avant l'envoi au Siège IMPACT pour validation finale ;
- S'assurer que tous les produits finaux soient validés par le Siège IMPACT avant dissémination externe ; ou dans des cas précis, s'assurer d'avoir reçu un feu vert temporaire pour dissémination interne restreinte.

### *Dissémination des produits finaux et évaluation interne*

- Sous la direction de la Coordinatrice Pays IMPACT, s'impliquer dans la dissémination des produits de recherche, au travers d'articles, de contenus réseaux sociaux IMPACT et REACH, de campagnes d'emails, de présentations, de réunions, etc. en ligne avec les TdR et les lignes directrices de dissémination et de communication externe IMPACT ;
- Sous la supervision du Siège IMPACT, s'assurer que les produits de recherche soient publiés sur toutes les plateformes en ligne pertinentes, comme spécifié dans les TdR ;
- S'assurer que les leçons apprises pour chaque cycle de recherche soient rassemblées et dûment documentées ;
- Soutenir la Coordinatrice Pays pour la mise en œuvre d'exercices de monitoring & évaluation interne tels que spécifiés dans les TdR et en ligne avec les lignes directrices IMPACT.

### **Gestion RH de l'équipe de l'Unité Nexus**

- Tenir des réunions régulières avec les staffs internationaux et nationaux de l'Unité Nexus pour vérifier les progrès effectués pour chaque cycle de recherche et pour revoir les plannings ;
- Gestion RH bilatérale des staffs internationaux et staffs séniors nationaux, y compris (avec la consultation de la Coordinatrice Pays) conduite des évaluations de performance pour prendre part à la gestion de la carrière de ces staffs ;
- En coordination avec la Coordinatrice Pays, faire des inductions pour les nouveaux membres de l'équipe ; y compris des formations pour s'assurer des compétences techniques en matière de développement de cycle de recherche, et de leur mise en œuvre et analyse ;
- Soutenir la Coordinatrice Pays dans le développement et la mise en œuvre de plans de formations pour les membres de l'Unité Nexus, et les membres de l'équipe IMPACT en général, en capitale et sur le terrain ;
- Lorsque pertinent, prendre part avec la Coordinatrice Pays au processus de recrutement de staffs internationaux.

### **Relations externes**

- En coordination avec la Coordinatrice Pays, s'assurer que tous les partenaires pertinents soient consultés et inclus dans toutes les étapes des cycles de recherche : développement du cycle, collecte de données, analyses conjointes des données, revue des produits finaux si prévu, dissémination des produits finaux, et discussions sur les leçons apprises ; s'assurer que cette implication des partenaires est documentée ;
- En coordination avec la Coordinatrice Pays, présenter les résultats des cycles de recherche aux

partenaires et acteurs externes, pour s'assurer de l'utilisation et de l'impact de ces activités ;

- S'assurer d'une communication positive, cohérente et stratégique avec les partenaires et acteurs clés, y compris les ONG nationales, internationales, organisations de société civile, agences onusiennes, agences nationales, autorités locales et nationales, etc ; et que cette communication soit dûment documentée ;
- En coordination avec la Coordinatrice Pays, représenter IMPACT et REACH dans les engagements externes stratégiques et/ou techniques en relation avec les travaux de l'Unité Nexus ;
- Soutenir la ou le Coordinatrice Pays dans les engagements externes en relation avec les efforts de fundraising pour les activités IMPACT-REACH de l'Unité Nexus, et dans la gestion des subventions en cours.

### ***Développement et mise en œuvre de la stratégie***

En soutien de la Coordinatrice Pays IMPACT, la ou le Responsable de Recherche Nexus contribuera activement au développement de la stratégie d'IMPACT en République centrafricaine. En particulier, elle ou il soutiendra les efforts de développements stratégiques :

- Sur les besoins en évaluations, en lien avec les priorités humanitaires identifiées ;
- Sur les synergies avec d'autres évaluations et les efforts mis en œuvre par les partenaires humanitaires et clés ;
- Sur les partenariats stratégiques avec des partenaires / acteurs clés opérationnels et/ou de prise de décision ;
- Sur les événements et processus clés qui doivent être informés par les évaluations IMPACT ;
- Sur le plaidoyer et les stratégies de dissémination et de communication externe pour renforcer l'impact des activités d'IMPACT ;
- Sur le soutien dans la préparation et de suivi des séminaires et plans stratégiques au niveau de la RCA, en coordination entre IMPACT et ACTED ;
- Sur l'engagement avec le Siège IMPACT en matière de priorités stratégiques globales.

### ***Autres***

- Soutenir la Coordinatrice Pays dans la production des rapports narratifs et/ou financiers intermédiaires et/ou finaux sur les projets comportant des activités de l'Unité Nexus ;
- Maintenir une vision d'ensemble sur les disponibilités budgétaires pour les activités d'évaluations de l'Unité Nexus ; et participer au suivi financier mensuel des projets susmentionnés ;
- S'assurer d'une bonne collaboration avec le ou la Responsable de recherche de l'Unité intersectorielle, à des fins d'harmonisation, de cohérence, de qualité et d'innovation en matière de recherche et d'évaluation ;
- Autres tâches telles que demandées et conjointement discutées avec les supérieurs hiérarchiques.

## CONFIDENTIALITE ET PROTECTION DES DONNEES

La ou le Responsable de recherche maintiendra la confidentialité la plus stricte sur toutes les données collectées et les processus associés, et prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé des informations et données appartenant à IMPACT et ses partenaires, ou collectées lors de sa mission avec IMPACT.

## REDEVABILITE ENVERS LES COMMUNAUTES ET POPULATIONS AFFECTEES

Le membre du personnel est chargé de veiller à ce que toutes les relations avec les communautés ciblées par IMPACT et les travaux des partenaires soient menés de manière respectueuse et consultative. Il convient de veiller à ce que les communautés soient correctement consultées et informées des objectifs, des activités, des critères de sélection des bénéficiaires et des méthodologies du programme IMPACT. Cette responsabilité incombe à chaque membre du personnel d'IMPACT.

## EXIGENCES

### Profil / Connaissances :

- Qualifications académiques dans une discipline pertinente ;
- 3 ans d'expériences professionnelles progressives et pertinentes dans le milieu humanitaire ou philanthropique en général ;
- Excellentes capacités de management, coordination, planification et priorisations requises, y compris la capacité de gérer de lourdes tâches, superviser plusieurs équipes et compléter des projets dans les deadlines prévus ;
- Expérience de gestion de projet de recherche serait un atout ;
- Expérience dans l'engagement et la communication externe requise (bailleurs de fonds, partenaires, autres acteurs clés) ;
- Familiarité et compréhension du système de coordination humanitaire requis ;
- Capacité de travail indépendant et de remote management d'équipes si besoin ;
- Connaissance du contexte centrafricain ou régional souhaitée ;
- Un esprit de curiosité, d'innovation, et une approche critique, y compris envers le système humanitaire actuel.

### Compétences techniques :

- Compréhension des processus en jeu dans la mise en œuvre d'évaluations de besoins, y compris (mais de manière non exhaustive) excellentes compétences en techniques de recherche (qualitative et quantitative), en gestion de projet. Bonnes compétences en analyse statistique (liées aux sciences sociales), en utilisation de logiciels de recherche statistique et de codage informatique seront un atout ;
- Connaissance des thématiques liées au nexus (résilience, relèvement, gestion des risques) requises ;
- Compétences en gestion financière et administrative d'un projet de non-profit serait un atout ;
- Capacité à travailler en français en continu et à un niveau professionnel et soutenu ;
- Capacité à travailler en anglais souhaitée, notamment pour les communications externes et globales ;

## CONDITIONS

- Salaire défini par la grille salariale IMPACT ; le niveau d'éducation, l'expertise, les difficultés, la sécurité et les performances sont pris en compte pour le bonus de rémunération
- Allocation de subsistance mensuelle supplémentaire fournie dans le pays par le partenaire d'IMPACT ACTED
- Nourriture et logement fournis dans la maison d'hôtes / ou l'allocation de logement de l'organisation (selon la durée du contrat et le pays d'affectation)
- Frais de transport couverts, y compris le billet de retour supplémentaire + la franchise de bagages
- Fourniture d'assurance médicale, vie et rapatriement + forfait retraite