

Description de poste

CHARGÉ.E DE SIG & REMOTE SENSING SENIOR REACH

(Reference : 21/DRC/SGIS001)

PRESENTATION D'IMPACT INITIATIVES

IMPACT Initiatives est une organisation non-gouvernementale (ONG), basée à Genève en Suisse et spécialisée dans la collecte de données, la gestion de l'information et l'analyse qui soutient l'action humanitaire des pays en crise. IMPACT Initiatives est organisation liée à ACTED, une ONG internationale basée à Paris et présente dans plus de trente pays. Les deux organisations ont développé une complémentarité, formalisée à travers un partenariat global.

PRESENTATION DE L'INITIATIVE REACH

REACH est une initiative créée en 2010 comme initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les Applications Satellitaires Opérationnelles (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion de l'information pour les acteurs de l'aide grâce à trois services complémentaires : a) évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyse de la situation à l'aide d'images satellite ; c) mise à disposition de bases de données intégrées et de cartographies web.

NOUS RECHERCHONS UN.E CHARGE.E DE SIG & REMOTE SENSING SENIOR POUR SOUTENIR IMPACT EN RDC

DEPARTEMENT : **REACH**

Position : **Chargé.e de SIG & Remote Sensing sénior REACH**

Durée de contrat : 12 mois

Base : Goma, RDC, avec possibilité de déplacement sur bases

Date de contrat : Février 2022

PROFIL DE LA POSITION

La RDC est confrontée à une crise humanitaire aiguë et complexe. Les conflits récurrents dans les provinces des Kivus et en Ituri, les chocs sanitaires et catastrophes naturelles, ainsi que la pauvreté chronique dont souffre une large partie de la population sont autant de raisons qui expliquent le niveau élevé des besoins humanitaires. Selon l'aperçu des besoins humanitaires 2021, 19.6 millions de personnes (dont 5.01 millions de personnes déplacées) en RDC sont dans le besoin d'assistance humanitaire. Le pays accueille également 538.000 réfugiés des pays voisins, une population particulièrement vulnérable. L'analyse de l'Integrated Food Security Phase Classification (IPC) de mars 2021 a révélé que 27.3 millions de personnes sont classifiés en situation de crise (phase 3) et d'urgence (phase 4) en termes d'insécurité alimentaire. De nombreuses régions du pays restent également touchées par de multiples épidémies, notamment la rougeole, le choléra, le paludisme et le virus Ebola ainsi que par les catastrophes naturelles qui se produisent régulièrement.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior sera sous la responsabilité de la ou du spécialiste en évaluations REACH, le cas échéant de la ou du coordinateur.rice pays IMPACT. Elle ou il aura les fonctions suivantes à réaliser :

ACTIVITES PROGRAMMATIQUES :

I. Mises à jour des bases de données SIG de référence et bases de données internes

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior aura pour mission de digitaliser et de mettre à jour les *Common Operational Dataset* de différentes parties du territoire de la RDC, afin de combler des manques en informations, notamment concernant les axes et localités existantes.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior assurera également la capitalisation des informations remontées du terrain, afin qu'elles soient correctement intégrées dans les *Common Operational Dataset* afin qu'un partage efficace d'informations mises à jour puisse être réalisée au bénéfice de la communauté humanitaire.

II. Cartographie et SIG

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior sera le point focal pour la production de plans et cartes sur les projets où il/elle sera le point focal SIG.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior sera **responsable des commandes auprès du Spécialiste en Remote Sensing du HQ IMPACT, du traitement et de l'analyse d'imageries satellitaires** utilisées dans le cadre des activités mises en œuvre en RDC.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior sera responsable du développement et de la mise en œuvre de cycles de recherche **notamment pour les activités d'urgence et de cartographie d'analyse de risques et d'analyse d'impact de désastres naturels, ou de déplacements soudains liés à tout type de choc**, sous la conduite du Coordinateur Pays.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior sera le point focal technique pour le développement cartographique d'échantillonnage sur les évaluations.

III. Management Programmatique et RH des staff SIG et base de données

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior expatrié aura sous sa responsabilité tout staff SIG et bases de données chargés et assistants. Elle/Il sera responsable d'organiser leurs tâches et planning, de contrôler la qualité du travail effectué et de valider les outputs programmatiques développés par les membres de cette équipe, sous la consultation du Coordinateur Pays (qui reste le point de validation finale dans le pays de tout output final avant validation du siège.) Elle ou il sera également responsable de conduire les évaluations de performance des staffs mentionnés ci-avant.

ACTIVITES INTERNE / RENFORCEMENT DE CAPACITES :

IV. Renforcement des capacités locales

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior identifiera les besoins en formation SIG pour les équipes REACH, en développant des outils de formation dont la nature garantira un transfert de connaissance et une reproduction de la formation par d'autres employés REACH SIG.

V. Procédures de communication interne et contrôle de qualité

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior s'assure de suivre les processus IMPACT Initiative concernant la production de contenu cartographique et sera en liaison avec le siège (IMPACT/REACH) pour garantir la qualité de la production.

VI. Confidentialité et protection des données

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior aura une responsabilité de conformité et contrôlabilité en matière de protection des données personnelles sur les bases de données des évaluations REACH conduites en RDC, et s'assurera que toutes données sensibles qui pourraient être collectées soient identifiées en amont de la collecte, et qu'une stratégie de protection des enquêteurs, et des données soit correctement définie et transmise aux équipes de collecte.

ACTIVITES DE REPRESENTATION :

VII. Relations externes

- En coordination et selon la stratégie REACH pays, la ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior assurera un engagement par une présence et par une présentation des résultats du travail réalisé aux réunions clés de la coordination humanitaire.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior répondra aux besoins du terrain et au siège (IMPACT, Genève) et de ses partenaires. La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sénior maintiendra un contact régulier et des interactions positives avec les principaux partenaires de l'organisation.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Diplôme universitaire en cartographie et SIG ou dans une discipline apparentée ;
- Expériences pertinentes dans le domaine des systèmes d'information géographique et/ou la cartographie ;
- **Expériences dans le domaine de l'utilisation de données et imagerie satellitaires dans un but de cartographie environnementale / de la gestion cartographique des catastrophes naturelles souhaitées ;**
- Bonne expérience et connaissance en gestion de base de données et d'analyse (R, SPSS, Stata, Excel, ...) et utilisation de programmes informatique SIG (ArcGis Pro, QGIS, ...)

- Au moins deux ans d'expérience dans des contextes humanitaires et/ou dans la gestion de projets (cartographiques ou autres) souhaités ;
- Connaissance d'outils tels qu'InDesign, Illustrator ainsi que familiarité avec des logiciels de développement de dashboard offline/online souhaitée ;
- Très bonne capacité d'échange, de transfert de compétence, de formation.
- Capacité organisationnelle, flexibilité, compétences interpersonnelles et interculturelles ;

CONDITIONS

- Salaire défini selon la grille salariale d'IMPACT Initiatives ; le niveau d'éducation, l'expérience, la sécurité dans le pays de déploiement et la performance de travail seront considérés pour des bonus.
- Compensation mensuelle additionnelle sera fournie par ACTED, partenaire d'IMPACT Initiatives dans le pays.
- Nourriture et hébergement fournis dans la guesthouse de l'organisation / ou bien sous forme d'une compensation (selon les conditions, la durée du contrat ainsi que le pays de travail).
- Frais de transport couverts, avec un billet aller-retour tous les 6 mois et une compensation pour les bagages inclus.
- Fourniture d'une assurance médicale, vie et de rapatriement + package de retraite.