

Description de poste

CHARGÉ.E DE SIG & REMOTE SENSING IMPACT

(Reference :22/MLI/GISO01)

PRESENTATION D'IMPACT INITIATIVES

IMPACT Initiatives est une organisation non-gouvernementale (ONG), basée à Genève en Suisse et spécialisée dans la collecte de données, la gestion de l'information et l'analyse qui soutient l'action humanitaire des pays en crise. IMPACT Initiatives est une organisation liée à ACTED, une ONG internationale basée à Paris et présente dans plus de trente pays. Les deux organisations ont développé une complémentarité, formalisée à travers un partenariat global.

PROFIL DU PAYS

Depuis la crise sécuritaire au Mali en 2012, le Centre et le Nord du Mali, à l'instar d'autres régions dans la zone frontalière entre le Burkina Faso, le Mali et le Niger, est caractérisé par un climat d'insécurité du fait de la présence de groupes armés, la criminalité et la montée de tensions entre les communautés. L'accès aux populations affectées est limité dans certaines localités en raison de la situation sécuritaire, du mauvais état des infrastructures et des conditions géographiques difficiles. Depuis 2018-2019, la présence des groupes armés semble s'être accentuée et les attaques contre des civiles entraînent de nombreux déplacements de population. Tant parmi les populations déplacées que parmi les populations non-déplacées qui demeurent dans les zones sujettes à l'insécurité, de nombreuses personnes ont des besoins humanitaires multisectoriels importants.

NOUS RECHERCHONS UN.E CHARGE.E DE SIG & REMOTE SENSING POUR SOUTENIR IMPACT AU Mali

DEPARTEMENT : IMPACT

Position : Chargé.e de SIG & Remote Sensing

Durée de contrat : 6 mois

Base : Bamako, Mali

Date de contrat : 15/03/2022

RÔLE ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sera sous la responsabilité du coordinateur pays IMPACT. Elle ou il aura les fonctions suivantes à réaliser :

ACTIVITES PROGRAMMATIQUES :

I. Cartographie et SIG

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sera le point focal pour la production de plans et cartes sur les projets où il/elle sera le point focal SIG.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sera **responsable des commandes auprès du Spécialiste en Remote Sensing du HQ IMPACT, du traitement et de l'analyse d'imageries satellitaires** utilisées dans le cadre des activités mises en œuvre au Mali.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sera responsable du développement et de la mise en œuvre de cycles de recherche **notamment pour les activités d'urgence et de cartographie d'analyse de risques et d'analyse d'impact de désastres naturels, ou de déplacements soudains liés à tout type de choc**, sous la conduite du Coordinateur Pays.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing sera le point focal technique pour le développement cartographique d'échantillonnage sur les évaluations.

II. Management Programmatique et RH des staff SIG et base de données

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing expatrié aura sous sa responsabilité tout staff SIG et bases de données chargés et assistants. Elle/Il sera responsable d'organiser leurs tâches et planning, de contrôler la qualité du travail effectué et de valider les outputs programmatiques développés par les membres de cette équipe, sous la consultation du Coordinateur Pays (qui reste le point de validation finale dans le pays de tout output final avant validation du siège.) Elle/Il sera également responsable de conduire les évaluations de performance des staffs mentionnés ci-avant.

ACTIVITES INTERNE / RENFORCEMENT DE CAPACITES :

III. Renforcement des capacités locales

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing identifiera les besoins en formation SIG pour les équipes REACH, en développant des outils de formation dont la nature garantira un transfert de connaissance et une reproduction de la formation par d'autres employés REACH SIG.

IV. Procédures de communication interne et contrôle de qualité

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing s'assure de suivre les processus IMPACT Initiative concernant la production de contenu cartographique et sera en liaison avec le siège (IMPACT/REACH) pour garantir la qualité de la production.

V. Confidentialité et protection des données

- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing aura une responsabilité de conformité et contrôlabilité en matière de protection des données personnelles sur les bases de données des évaluations REACH conduites au Mali, et s'assurera que toutes données sensibles qui pourraient être collectées soient identifiées en amont de la collecte, et qu'une stratégie de protection des enquêteurs, et des données soit correctement définie et transmise aux équipes de collecte.

ACTIVITES DE REPRESENTATION :

VII. Relations externes

- En coordination et selon la stratégie REACH pays, la ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing assurera un engagement par une présence et par une présentation des résultats du travail réalisé aux réunions clés de la coordination humanitaire.
- La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing répondra aux besoins du terrain et au siège (IMPACT, Genève) et de ses partenaires. La ou le chargé.e des SIG & Remote Sensing maintiendra un contact régulier et des interactions positives avec les principaux partenaires de l'organisation.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Diplôme universitaire en cartographie et SIG ou dans une discipline apparentée ;
- Expériences pertinentes dans le domaine des systèmes d'information géographique et/ou la cartographie ;
- **Expériences dans le domaine de l'utilisation de données et imagerie satellitaires dans un but de cartographie environnementale / de la gestion cartographique des catastrophes naturelles souhaitées ;**
- Bonne expérience et connaissance en gestion de base de données et d'analyse (R, SPSS, Stata, Excel, ...) et utilisation de programmes informatique SIG (ArcGis Pro, QGIS, ...)
- Au moins deux ans d'expérience dans des contextes humanitaires et/ou dans la gestion de projets (cartographiques ou autres) souhaités ;
- Connaissance d'outils tels qu'InDesign, Illustrator ainsi que familiarité avec des logiciels de développement de dashboard offline/online souhaitée ;
- Très bonne capacité d'échange, de transfert de compétence, de formation.
- Capacité organisationnelle, flexibilité, compétences interpersonnelles et interculturelles ;

CONDITIONS

- Salaire défini selon la grille salariale d'IMPACT Initiatives ; le niveau d'éducation, l'expérience, la sécurité dans le pays de déploiement et la performance de travail seront considérés pour des bonus.
- Compensation mensuelle additionnelle sera fournie par ACTED, partenaire d'IMPACT Initiatives dans le pays.
- Nourriture et hébergement fournis dans la guesthouse de l'organisation / ou bien sous forme d'une compensation (selon les conditions, la durée du contrat ainsi que le pays de travail).
- Frais de transport couverts, avec un billet aller-retour tous les 6 mois et une compensation pour les bagages inclus.
- Fourniture d'une assurance médicale, vie et de rapatriement + package de retraite.