

CHARGÉ (E) D'ÉVALUATION JUNIOR

(Reference:22|NER|JAO01)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite ; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation junior pour soutenir notre équipe au Niger.

Département : REACH
Titre : Chargé(e) d'évaluation junior
Durée du contrat : 6 mois
Lieu de travail : Niamey, Niger
Date de commencement : 1^{er} Août 2022

PROFIL DU PAYS

REACH est présent au Niger depuis 2012, où il a contribué à la coordination humanitaire et à la planification stratégique à travers la cartographie des infrastructures socio-économiques ainsi que des évaluations sectorielles et multisectorielles, en particulier dans la région de Diffa. En outre, REACH fournit un soutien en matière de gestion de l'information à un large éventail d'acteurs humanitaires au Niger sous forme de cartographie, de formations et de conseils ciblés. REACH travaille en étroite collaboration avec les structures de coordination humanitaire en tant que co-facilitateur du groupe de travail sur la gestion de l'information dirigé par l'UNOCHA, et fournit un soutien à la gestion de l'information pour le mécanisme de réaction rapide (RRM).

FONCTIONS

Sous la direction du coordinateur ou de ses délégués au Niger, le/la chargé(e) d'évaluation junior soutient la mise en œuvre des cycles de recherche d'IMPACT au Niger, notamment aux stades de la préparation, de la collecte de données, de l'analyse, de la rédaction, de la diffusion et de l'évaluation. Les tâches comprendront

(le cas échéant) l'examen des documents secondaires, l'examen des indicateurs, la mise au point d'outils, le suivi de la collecte de données, l'analyse des données, le nettoyage des données, la production de résultats et la conception de la plateforme de gestion de l'information. Ce soutien sera fourni pour un ou plusieurs cycles de recherche, en fonction des besoins de la réponse et des instructions fournies par son superviseur.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé(e) d'évaluation junior sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, et de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, de logistique et de finances.

RESPONSABILITÉS

Le/la chargé(e) d'évaluation junior soutient la planification, la mise en œuvre et le suivi des cycles de recherche auxquels il/elle est affecté, sous la supervision de son supérieur hiérarchique. Plus précisément, le/la chargé(e) d'évaluation junior est responsable de ce qui suit :

PLANIFICATION DE LA RECHERCHE

- Contribuer à l'examen des données secondaires requises et/ou une analyse a été effectuée en vue de préparer une évaluation ;
- Soutien à la conception d'approches et de méthodologies de recherche conformément aux exigences et aux principes d'IMPACT ainsi qu'aux besoins d'information des partenaires ;
- Pour chaque cycle de recherche, soutenir la préparation des TdR et assurer leur validation par le siège avant le début de toute collecte de données ;
- Contribuer à la composition et à la construction, en étroite coordination avec les équipes SIG et de données, d'outils de collecte de données qualitatives et quantitatives ;

MISE EN ŒUVRE DE LA RECHERCHE

- Soutenir la mise en œuvre de toutes les étapes des exercices de recherche pertinents, y compris (le cas échéant), la formation des équipes de collecte de données, le suivi de la collecte de données, le nettoyage des données et l'analyse des données ;
- En liaison avec les agents de terrain, soutien dans le suivi des progrès et des retards de l'évaluation assignée tout au long du cycle de recherche. Veiller à ce que les retards ou les problèmes identifiés pour des évaluations spécifiques soient signalés au responsable hiérarchique par écrit et oralement en temps utile ;
- Veiller à ce que toutes les modifications apportées à la méthodologie de recherche soient documentées tout au long de la mise en œuvre ;
- Soutenir la logistique de mise en œuvre, les processus administratifs et de RH directement liés aux évaluations prévues et en cours ;
- Veiller à ce que toutes les données collectées soient révisées, nettoyées et stockées conformément aux lignes directrices d'IMPACT et aux termes de référence du cycle de recherche ;
- En coordination avec le supérieur hiérarchique et les collègues responsables des données, contribuer à l'analyse des données collectées conformément aux termes de référence.

REDACTION DE PRODUIT

- Soutenir la rédaction de produits précis et opportuns pour présenter les résultats de la recherche (fiches d'information, rapports, mémoires, présentations, etc.), en veillant à ce qu'ils soient conformes aux lignes directrices et aux normes de qualité d'IMPACT ;

- Veiller à ce que les produits reflètent fidèlement les informations recueillies et à ce que les informations soient transmises de manière à maximiser leur impact conformément à leur utilisation prévue ;
- Assurer la liaison avec les collègues SIG concernés pour garantir une représentation spatiale efficace des résultats de la recherche sur des cartes ou des portails web interactifs, selon le cas ;
- Veiller à ce que les retards ou les difficultés identifiés pour la rédaction de produits spécifiques soient signalés par écrit et oralement en temps utile ;
- Maintenir une communication régulière avec le supérieur hiérarchique sur l'avancement et les délais des produits écrits.

PARTAGE DE CONNAISSANCES ET PROCESSUS D'APPRENTISSAGE

- En coordination avec la direction du pays, soutenir la conduite du suivi et de l'évaluation pour chaque cycle de recherche, comme spécifié dans les termes de référence de la recherche et conformément aux lignes directrices IMPACT ;
- Soutenir la génération et la documentation de solides enseignements tirés à la fin de chaque cycle de recherche.

ENGAGEMENT EXTERNE

- Être disponible pour participer à des événements externes afin d'enregistrer des informations clés ;
- Sur demande du supérieur hiérarchique, soutenir et documenter l'engagement des partenaires dans les cycles de recherche ;
- Plus généralement, contribuer à la création d'une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et de la position d'IMPACT par rapport aux autres acteurs.

GESTION DU CYCLE DE PROJET

- Soutenir l'organisation de réunions de lancement dès le début des projets concernés ;
- A la demande du supérieur hiérarchique, aider à la planification et au suivi de l'utilisation des biens, des ressources financières et humaines du projet ;
- Soutien dans le suivi des produits livrables du projet ;
- Veiller à ce que tout problème lié à la mise en œuvre du projet soit signalé au responsable hiérarchique ;
- Soutenir l'organisation de réunions de fin de projet à la fin des projets concernés ;
- Aider le supérieur hiérarchique à rédiger les rapports narratifs et financiers relatifs au projet.

COORDINATION INTERNE

- Participer activement aux réunions régulières de l'équipe ;
- Assurer une coordination et des échanges réguliers avec les collègues concernés.

CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES

Le/la chargé(e) d'évaluation junior assurera la plus stricte confidentialité de toutes les données collectées et des processus connexes, en veillant au respect intégral de la politique de protection des données et des procédures opérationnelles standard d'IMPACT. Il/elle prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toute information et donnée appartenant à IMPACT et à ses partenaires, ou collectée au cours de son affectation à IMPACT.

CONDITIONS REQUISES

- ❖ **Académique** Excellentes qualifications académiques, comprenant de préférence un master dans la discipline concernée ;
- ❖ **Compétences en matière de recherche** Connaissance des méthodes de recherche. Excellentes capacités d'analyse - capacité à situer les résultats dans un contexte plus large ;
- ❖ **Compétences en matière de logiciels** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, SPSS et/ou STATA ou d'autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage ;
- ❖ **Années d'expérience professionnelle** Au moins 6 mois d'expérience professionnelle pertinente, y compris un stage. Une expérience dans le domaine humanitaire est un avantage ;
- ❖ **Compétences en matière de communication/rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour la rédaction de rapports efficaces ;
- ❖ **Niveau d'indépendance** Capacité et volonté de travailler de manière autonome ;
- ❖ **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- ❖ **Expérience dans la région géographique** L'expérience passée dans le Sahel ou la connaissance de celle-ci est un avantage ;
- ❖ **Compétences linguistiques** Maîtrise du français requise, la maîtrise de l'anglais est un atout ;
- ❖ **Environnement de sécurité** Capacité d'opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile.

CONDITIONS

- ❖ Salaire défini par la grille de salaire IMPACT ; le niveau d'études, l'expertise, les difficultés, la sécurité et les performances sont pris en compte pour la prime de salaire
- ❖ Allocation mensuelle supplémentaire d'indemnisation fournie dans le pays par ACTED, partenaire d'IMPACT
- ❖ Nourriture et logement fournis dans la maison d'hôte de l'organisation ou allocation de logement (selon la durée du contrat et le pays d'affectation)
- ❖ Prise en charge des frais de transport, y compris le billet de retour supplémentaire + franchise de bagages
- ❖ Fourniture d'une assurance médicale, vie et rapatriement + plan de retraite