

# CHARGÉ(E) D'ÉVALUATION - PANDA

(Reference: 23|MLI|AO02)

## IMPACT ET PANDA

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives. L'équipe d'IMPACT est composée de spécialistes de la collecte, de la gestion et de l'analyse de données et de SIG. IMPACT opère à travers trois initiatives : REACH, PANDA et AGORA. Cette opportunité de recrutement concerne l'initiative PANDA.

PANDA est le levier d'IMPACT sur les réponses d'aide humanitaire qui se concentre sur l'amélioration des résultats pour les bénéficiaires par le biais d'un engagement direct avec les partenaires et leurs activités. Alors que REACH travaille par le biais de la puissance douce et des partenariats pour affecter le changement systémique, PANDA est une action directe qui nous permet de nous assurer que le système et ses participants sont dignes de confiance et fournissent la réponse la plus efficace, la plus efficiente et la plus équitable possible. PANDA est une praxis - c'est ainsi qu'IMPACT manifeste sa vision d'agir en tant que catalyseur du changement au sein de la communauté de l'aide pour travailler par le biais d'une analyse ciblée ou multidimensionnelle des projets, des programmes et des politiques afin d'identifier leurs résultats, leurs forces et leurs faiblesses, et finalement d'améliorer les interventions au service des bénéficiaires.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation pour soutenir notre équipe au Mali.**

**Département :** REACH

**Titre :** Chargé(e) d'évaluation

**Durée du contrat :** 12 mois

**Lieu de travail :** Bamako, Mali

**Date de commencement :** Dès que possible

## PROFIL DU PAYS

À l'approche de la fin de l'année 2023, la crise qui sévit au Mali atteint sa onzième année. Dans un contexte marqué par les divisions au sein de la CEDEAO, qui accentuent les tensions régionales, les défis croissants d'accès dans les régions du Centre et du Nord du pays, et une augmentation continue des besoins humanitaires, à la fois en termes de volume que de gravité, l'avenir du Mali demeure profondément incertain. Avec 42,1 % de la population vivant sous le seuil de pauvreté national en 2020, 68,3 % de la population classée comme multi-dimensionnellement pauvre en 2021, un Indice de Développement Humain (IDH) stagnant à 0,428 (le sixième plus bas au monde en 2022), et une violence persistante émanant des régions du Centre et du Nord qui alimente le déplacement interne et aggrave les souffrances humanitaires, le Mali demeure dans un besoin pressant d'une réponse humanitaire approfondie, globale et ciblée.

Or malgré l'augmentation des besoins humanitaires, les financements font systématiquement défaut, avec une couverture du Plan de Réponse Humanitaire 2023 (HRP) atteignant seulement 21,2 % à la date du 15 août. Cette tendance des dernières années se maintient, où, par rapport à ses Personnes en Besoin (PiN), le Mali reçoit le montant le plus bas de financement humanitaire et de développement formel parmi tous les

pays d'Afrique [Financement Rapporté au Service de Suivi Financier (FTS) / PiN = 31 \$ ; moyenne mondiale : 80 \$].

Dans ce contexte, IMPACT, via son Initiative REACH, élargit son engagement en matière de recherche au Mali, soutenant la réponse humanitaire avec des données de haute qualité, des évaluations opportunes et des analyses exploitables, afin de faciliter la prise de décisions basées sur des données précises dans un environnement où les besoins humanitaires abondent, tandis que les ressources demeurent rares, rendant ainsi la priorisation indispensable.

## FONCTIONS

Pour le poste de chargé(e) d'évaluation en question, nous recherchons quelqu'un pour rejoindre notre équipe PANDA, qui travaille sur un projet de suivi par une tierce partie (TPM). Le chargé d'évaluation travaillera sous la responsabilité du responsable de recherche et, en collaboration avec l'équipe chargée des données et du SIG, il ou elle mettra en œuvre le projet dans le cadre de toutes les activités de recherche.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé(e) d'évaluation sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

## RESPONSABILITÉS

Le/la chargé(e) d'évaluation est chargé de superviser la planification, la mise en œuvre et le suivi des cycles de recherche auxquels il/elle est affecté, en étroite coordination avec les autres membres de l'équipe et avec les partenaires externes concernés. Ce faisant, le/la chargé(e) d'évaluation assurera une gestion efficace des projets et des ressources connexes, y compris (le cas échéant) le personnel d'évaluation national et international chargé de la gestion hiérarchique.

Plus précisément, le/la chargé(e) d'évaluation est chargé des tâches suivantes :

### PLANIFICATION DE LA RECHERCHE :

- **Anticiper les lacunes en matière de connaissances** avant l'exécution d'un cycle de recherche ;
- Pour chaque cycle de recherche, **préparer les termes de référence et assurer leur validation par le siège** avant le début de la collecte des données ;
- S'assurer que **l'examen et/ou l'analyse des données secondaires nécessaires aient été effectués** en vue de préparer une évaluation ;
- Concevoir **les approches et les méthodologies de recherche** conformément aux exigences et aux principes d'IMPACT ainsi qu'aux besoins d'information des partenaires ;
- **Composer et construire**, en étroite coordination avec les équipes SIG et de données, **des outils de collecte de données qualitatives et quantitatives** ;

### MISE EN ŒUVRE DE LA RECHERCHE

- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain, **surveiller la collecte de données**, en veillant à sa bonne mise en œuvre conformément aux termes de référence convenus ;
- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain, **gérer la logistique de l'évaluation**, y compris avec les organisations partenaires, en identifiant les domaines d'évaluation, en facilitant les ateliers

de conception, en gérant les processus de collecte de données conjoints et en facilitant les ateliers d'analyse conjoints ;

- Suivre les progrès et les retards **de toutes les évaluations assignées tout au long du cycle de recherche**. Veiller à ce que les retards ou les problèmes identifiés pour des évaluations spécifiques soient signalés par écrit et oralement en temps utile ;
- S'assurer que **toutes les données collectées soient stockées conformément aux directives de gestion des données d'IMPACT et aux TdR** ;
- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain, **s'assurer que les données soient révisées et nettoyées, et que toutes les révisions soient enregistrées** ;
- En liaison étroite avec les collègues chargés des données, **fournir une analyse des données primaires et/ou secondaires conformément aux TdR**, en veillant à ce que des techniques significatives soient utilisées pour analyser les données collectées ;
- Veiller à ce que les données et leur analyse ne contiennent pas d'informations personnelles et soient validées par le siège d'IMPACT avant d'être communiquées à des parties externes.

## REDACTION DES PRODUITS DE LA RECHERCHE

- Veiller à la rédaction de résultats précis et opportuns qui regroupent les analyses de chaque cycle de recherche **en produits pertinents tels que des fiches d'information, des rapports, des mémoires, des présentations, etc.** qui respectent les lignes directrices et les normes de qualité d'IMPACT ;
- Assurer la liaison avec les collègues SIG concernés pour **garantir une représentation spatiale efficace des résultats de la recherche** sur des cartes ou des portails web interactifs, selon le cas ;
- **Suivre le calendrier prévu** pour les rapports à soumettre aux partenaires et aux donateurs du projet. Veiller à ce que les retards ou les difficultés identifiés pour des évaluations spécifiques soient signalés par écrit et oralement en temps utile ;
- Veiller à ce que tous les produits écrits soient **validés par le siège d'IMPACT** avant leur diffusion externe.

## ENGAGEMENT EXTERNE

- **Veiller à ce que les partenaires concernés soient consultés et impliqués à tous les stades du cycle de recherche** : préparation de l'évaluation, collecte des données, analyse des données, examen des produits de la recherche, diffusion des produits et enseignements tirés ;
- Après validation par le supérieur hiérarchique, **représenter IMPACT dans les réunions et groupes de travail pertinents** ;
- Après validation par le responsable hiérarchique, **présenter les résultats de la recherche aux tiers concernés afin d'en améliorer l'utilisation et l'impact** ;
- Plus généralement, contribuer à la création d'une image positive et d'une crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et de la position d'IMPACT par rapport aux autres acteurs.

## GESTION DU CYCLE DE PROJET

Pour les projets concernés, assurer la conformité aux exigences et aux lignes directrices en matière de gestion du cycle de projet à toutes les phases ;

- Avant le démarrage du projet, **s'assurer de l'organisation d'une réunion de lancement** et de la disponibilité des documents clés de gestion du projet afin de planifier l'utilisation efficace des biens et des ressources financières et humaines ;

- En étroite coordination avec les collègues de la direction hiérarchique, des finances et du département « grants », contrôler et mettre régulièrement à jour l'utilisation des biens, des ressources financières et humaines, dans le respect total des lignes directrices d'IMPACT ; **cela inclut le maintien d'une surveillance de la disponibilité et des dépenses budgétaires pour les activités d'évaluation** ;
- **Soutenir le responsable hiérarchique, les collègues de la finance et « grants »** dans la rédaction des rapports narratifs et financiers des projets concernés ;

## CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES

Le/la chargé(e) d'évaluation assurera la confidentialité la plus stricte de toutes les données collectées et des processus connexes, en veillant au respect intégral de la politique de protection des données et des procédures de fonctionnement standard d'IMPACT. Il/elle prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toute information et donnée appartenant à IMPACT et à ses partenaires, ou collectée au cours de son affectation à IMPACT.

## CONDITIONS REQUISES

- **Académique** Excellentes qualifications académiques, comprenant de préférence un master dans la discipline concernée ;
- **Compétences en matière de recherche** Maîtrise et expérience avérée des méthodes de recherche. Excellentes capacités d'analyse ;
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, SPSS et/ou STATA ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage ; une expérience avec InDesign est un atout.
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 1 an d'expérience professionnelle pertinente. Expérience dans le domaine humanitaire hautement souhaitable ;
- **Compétences en matière de gestion d'équipe** Expérience et compétences en matière de gestion d'équipe hautement souhaitables ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour la rédaction de rapports efficaces ;
- **Aptitude à mener plusieurs tâches de front** dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche ;
- **Niveau d'indépendance** Capacité avérée à travailler de manière autonome ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Expérience dans la région géographique** Une expérience antérieure dans la région Afrique du l'ouest/Sahel est souhaitable ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français requise, la maîtrise d'anglais est un atout ;
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile.

## CONDITIONS

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'400 CHF et 2'520 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
  - *NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou*

*d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*

- Hébergement dans une maison d'hôtes.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.