

# CHARGÉ(E) D'ÉVALUATION - REACH

(Reference: 23|MLI|AO03)

## IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation pour soutenir notre équipe au Mali.**

**Département :** REACH

**Titre :** Chargé(e) d'évaluation

**Durée du contrat :** 8 mois

**Lieu de travail :** Mali, Bamako

**Date de commencement :** 1<sup>er</sup> Octobre 2023.

## PROFIL DU PAYS

À l'approche de la fin de l'année 2023, la crise qui sévit au Mali atteint sa onzième année. Dans un contexte marqué par les divisions au sein de la CEDEAO, qui accentuent les tensions régionales, les défis croissants d'accès dans les régions du Centre et du Nord du pays, et une augmentation continue des besoins humanitaires, à la fois en termes de volume que de gravité, l'avenir du Mali demeure profondément incertain. Avec 42,1 % de la population vivant sous le seuil de pauvreté national en 2020, 68,3 % de la population classée comme multi-dimensionnellement pauvre en 2021, un Indice de Développement Humain (IDH) stagnant à 0,428 (le sixième plus bas au monde en 2022), et une violence persistante émanant des régions du Centre et du Nord qui alimente le déplacement interne et aggrave les souffrances humanitaires, le Mali demeure dans un besoin pressant d'une réponse humanitaire approfondie, globale et ciblée.

Or malgré l'augmentation des besoins humanitaires, les financements font systématiquement défaut, avec une couverture du Plan de Réponse Humanitaire 2023 (HRP) atteignant seulement 21,2 % à la date du 15 août. Cette tendance des dernières années se maintient, où, par rapport à ses Personnes en Besoin (PiN), le Mali reçoit le montant le plus bas de financement humanitaire et de développement formel parmi tous les

pays d'Afrique [Financement Rapporté au Service de Suivi Financier (FTS) / PiN = 31 \$ ; moyenne mondiale : 80 \$].

Dans ce contexte, IMPACT, via son Initiative REACH, élargit son engagement en matière de recherche au Mali, soutenant la réponse humanitaire avec des données de haute qualité, des évaluations opportunes et des analyses exploitables, afin de faciliter la prise de décisions basées sur des données précises dans un environnement où les besoins humanitaires abondent, tandis que les ressources demeurent rares, rendant ainsi la priorisation indispensable. Pour le projet en question, nous recherchons un chargé(e) d'évaluation pour mener à bien deux cycles de recherche : une évaluation de la protection et une évaluation de la redevabilité. Le/la chargé(e) d'évaluation devra concevoir et réaliser deux évaluations qualitatives dans sept localités. En s'appuyant sur les données quantitatives de l'évaluation multisectorielle des besoins (MSNA) et sur les résultats des deux études qualitatives, le/la chargé(e) d'évaluation fournira une analyse mixte des besoins et de la dynamique en matière de protection et de redevabilité.

Le/la chargé(e) d'évaluation dirigera le projet de A à Z, de la conception de la recherche à la publication, la diffusion et le suivi avec les organisations partenaires et les organismes concernés par la réponse humanitaire.

## FONCTIONS

Sous la direction du Représentant Pays d'IMPACT ou de ses délégués au Mali, le/la chargé(e) d'évaluation est chargé de la mise en œuvre des cycles de recherche d'IMPACT au Mali, y compris les étapes de préparation, de collecte de données, d'analyse, de rédaction, de diffusion et d'évaluation. Tout au long des cycles de recherche, le/la chargé(e) d'évaluation s'engage avec les partenaires pour promouvoir leur participation et maximiser leur impact. Il/elle assure également une utilisation efficace et transparente des ressources nécessaires à la mise en œuvre des projets. Cela peut inclure la supervision directe des équipes d'évaluation.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé(e) d'évaluation sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

## RESPONSABILITÉS

Le/la chargé(e) d'évaluation est chargé de superviser la planification, la mise en œuvre et le suivi des cycles de recherche auxquels il/elle est affecté, en étroite coordination avec les autres membres de l'équipe et avec les partenaires externes concernés. Ce faisant, le/la chargé(e) d'évaluation assurera une gestion efficace des projets et des ressources connexes, y compris (le cas échéant) le personnel d'évaluation national et international chargé de la gestion hiérarchique.

Plus précisément, le/la chargé(e) d'évaluation est chargé des tâches suivantes :

### PLANIFICATION DE LA RECHERCHE :

- **Anticiper les lacunes en matière de connaissances** avant l'exécution d'un cycle de recherche ;
- Pour chaque cycle de recherche, **préparer les termes de référence et assurer leur validation par le siège** avant le début de la collecte des données ;
- S'assurer que **l'examen et/ou l'analyse des données secondaires nécessaires aient été effectués** en vue de préparer une évaluation ;
- Concevoir **les approches et les méthodologies de recherche** conformément aux exigences et aux principes d'IMPACT ainsi qu'aux besoins d'information des partenaires ;

- **Composer et construire**, en étroite coordination avec les équipes SIG et de données, **des outils de collecte de données qualitatives et quantitatives** ;

## MISE EN ŒUVRE DE LA RECHERCHE

- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain, **surveiller la collecte de données**, en veillant à sa bonne mise en œuvre conformément aux termes de référence convenus ;
- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain, **gérer la logistique de l'évaluation**, y compris avec les organisations partenaires, en identifiant les domaines d'évaluation, en facilitant les ateliers de conception, en gérant les processus de collecte de données conjoints et en facilitant les ateliers d'analyse conjoints ;
- Suivre les progrès et les retards **de toutes les évaluations assignées tout au long du cycle de recherche**. Veiller à ce que les retards ou les problèmes identifiés pour des évaluations spécifiques soient signalés par écrit et oralement en temps utile ;
- S'assurer que **toutes les données collectées soient stockées conformément aux directives de gestion des données d'IMPACT et aux TdR** ;
- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain, **s'assurer que les données soient révisées et nettoyées, et que toutes les révisions soient enregistrées** ;
- En liaison étroite avec les collègues chargés des données, **fournir une analyse des données primaires et/ou secondaires conformément aux TdR**, en veillant à ce que des techniques significatives soient utilisées pour analyser les données collectées ;

## REDACTION DES PRODUITS DE LA RECHERCHE

- Veiller à la rédaction de résultats précis et opportuns qui regroupent les analyses de chaque cycle de recherche **en produits pertinents tels que des fiches d'information, des rapports, des mémoires, des présentations, etc.** qui respectent les lignes directrices et les normes de qualité d'IMPACT ;
- Assurer la liaison avec les collègues SIG concernés pour **garantir une représentation spatiale efficace des résultats de la recherche** sur des cartes ou des portails web interactifs, selon le cas ;
- **Suivre le calendrier prévu** pour les rapports à soumettre aux partenaires et aux donateurs du projet. Veiller à ce que les retards ou les difficultés identifiés pour des évaluations spécifiques soient signalés par écrit et oralement en temps utile ;
- Veiller à ce que tous les produits écrits soient **validés par le siège d'IMPACT** avant leur diffusion externe.
- Veiller à ce que les données et leur analyse ne contiennent pas d'informations personnelles et soient validées par le siège d'IMPACT avant d'être communiquées à des parties externes.

## ENGAGEMENT EXTERNE

- **Veiller à ce que les partenaires concernés soient consultés et impliqués à tous les stades du cycle de recherche** : préparation de l'évaluation, collecte des données, analyse des données, examen des produits de la recherche, diffusion des produits et enseignements tirés ;
- Après validation par le supérieur hiérarchique, **représenter IMPACT dans les réunions et groupes de travail pertinents** ;
- Après validation par le responsable hiérarchique, **présenter les résultats de la recherche aux tiers concernés afin d'en améliorer l'utilisation et l'impact** ;
- Plus généralement, contribuer à la création d'une image positive et d'une crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et de la position d'IMPACT par rapport aux autres acteurs.

## GESTION DU CYCLE DE PROJET

Pour les projets concernés, assurer la conformité aux exigences et aux lignes directrices en matière de gestion du cycle de projet à toutes les phases :

- Avant le démarrage du projet, **s'assurer de l'organisation d'une réunion de lancement** et de la disponibilité des documents clés de gestion du projet afin de planifier l'utilisation efficace des biens et des ressources financières et humaines ;
- En étroite coordination avec les collègues de la direction hiérarchique, des finances et du département « grants », contrôler et mettre régulièrement à jour l'utilisation des biens, des ressources financières et humaines, dans le respect total des lignes directrices d'IMPACT ; **cela inclut le maintien d'une surveillance de la disponibilité et des dépenses budgétaires pour les activités d'évaluation** ;
- **Soutenir le responsable hiérarchique, les collègues de la finance et « grants »** dans la rédaction des rapports narratifs et financiers des projets concernés ;

## CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES

Le/la chargé(e) d'évaluation assurera la confidentialité la plus stricte de toutes les données collectées et des processus connexes, en veillant au respect intégral de la politique de protection des données et des procédures de fonctionnement standard d'IMPACT. Il/elle prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toute information et donnée appartenant à IMPACT et à ses partenaires, ou collectée au cours de son affectation à IMPACT.

## CONDITIONS REQUISES

- ❖ **Académique** Excellentes qualifications académiques, comprenant de préférence un master dans la discipline concernée ;
- ❖ **Compétences en matière de recherche** Maîtrise et expérience avérée des méthodes de recherche. Excellentes capacités d'analyse.
- ❖ **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, SPSS et/ou STATA ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage ; une expérience avec InDesign est un atout.
- ❖ **Années d'expérience professionnelle** Au moins 1 an d'expérience professionnelle pertinente. Expérience dans le domaine humanitaire hautement souhaitable ;
- ❖ **Expérience dans les secteurs** Expérience de travail dans les secteurs de la protection et/ou de la redevabilité un atout ;
- ❖ **Compétences en matière de gestion d'équipe** Expérience et compétences en matière de gestion d'équipe hautement souhaitables ;
- ❖ **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour la rédaction de rapports efficaces ;
- ❖ **Aptitude à mener plusieurs tâches de front** dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche ;
- ❖ **Niveau d'indépendance** Capacité avérée à travailler de manière autonome ;
- ❖ **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- ❖ **Expérience dans la région géographique** Une expérience antérieure dans la région Afrique de l'Ouest/Sahel est souhaitable ;
- ❖ **Compétences linguistiques** Maîtrise du requise, la maîtrise de anglais est un atout ;
- ❖ **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile

## CONDITIONS

- ❖ Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'400 CHF et 2'520 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.

*NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*

- ❖ Hébergement dans une maison d'hôtes.
- ❖ Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- ❖ Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- ❖ R&R après 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.
- ❖ Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- ❖ Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- ❖ Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- ❖ IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.