

Description de poste

CHARGE.E D'ÉVALUATION REACH -
ANALYSE ÉCONOMIQUE DES
MÉNAGES (UNITE SANTE PUBLIQUE)
EN RDC
(Reference: 23/RDC/AO03)

IMPACT INITIATIVES ET REACH

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe d'IMPACT est composée de spécialistes de la collecte, de la gestion et de l'analyse des données et des SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et qui est présente dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat global, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED sur ses domaines d'intervention.

REACH a été créé en 2010 comme initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les Applications Satellites Opérationnelles (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion de l'information pour les acteurs de l'aide grâce à trois services complémentaires : a) évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH ; b) analyse de la situation à l'aide d'images satellite ; c) mise à disposition de bases de données intégrées et de cartographies web.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e chargé.e d'évaluation pour soutenir notre équipe REACH en RDC.

Département :	REACH – Unité Santé Publique
Titre :	Chargé.e d'évaluation REACH - analyse économique des ménages (HEA)
Durée du contrat :	12 mois
Lieu de travail :	Goma, République Démocratique du Congo (avec des déplacements fréquents sur le terrain et dans les autres bases)
Date de commencement :	<u>Ce poste est dépendant d'une confirmation de financement</u> Décembre 2023 (inductions à Genève et Paris), janvier 2024 en RDC

PROFIL DU PAYS

La RDC est confrontée à une crise humanitaire aigüe et complexe. Les conflits récurrents dans les provinces des Kivus et en Ituri, les chocs sanitaires et catastrophes naturelles, ainsi que la pauvreté chronique dont souffre une large partie de la population sont autant de raisons qui expliquent le niveau élevé des besoins humanitaires. Selon l'aperçu des besoins humanitaires 2021, 21,8 millions de personnes (dont 4,8 millions de personnes déplacées) en RDC sont dans le besoin d'assistance humanitaire, en augmentation par rapport à 2020 (15,6 millions). Le pays accueille également plus de 500 000 réfugiés des pays voisins, une population particulièrement vulnérable. Parallèlement, l'aperçu des besoins humanitaires 2021 souligne que 19,6 millions de personnes ont besoin d'assistance en sécurité alimentaire et 4,4 millions de personnes à travers le pays souffre de malnutrition aiguë. De nombreuses régions du pays restent également touchées par de multiples épidémies, notamment la rougeole, le choléra, le paludisme et le virus Ebola.

Depuis 2016, REACH - actuellement présent à Kinshasa, Goma, Bukavu et Kalemie - fournit des services d'évaluation, de gestion de l'information et de cartographie dans le but d'informer la planification humanitaire en RDC.

PROJET

Depuis 2020, un manque important d'informations à jour et de bonne qualité – afin d'informer l'aperçu des besoins humanitaires ainsi que la planification opérationnelle directe des partenaires – a été mis en évidence dans le domaine de sécurité alimentaire, de la santé et de la nutrition. Pour pallier ces lacunes d'informations, REACH a développé depuis 2021 une équipe SECAL pour mener des évaluations dans le domaine de sécurité alimentaire dans les provinces de l'est de la RDC. Depuis 2022, REACH a également commencé à mener des enquêtes SMART parallèlement à ses évaluations FSL, pour procurer des données solides et supplémentaires aux partenaires de réponse dans l'est du pays. Début 2023, l'unité de santé publique a été établie afin de regrouper tous les projets de sécurité alimentaire et de nutrition, ainsi qu'une nouvelle activité de recherche sur les méthodes d'estimation de la mortalité à distance dans la province du Tanganyika. En 2024, REACH prévoit de poursuivre ces activités et de s'étendre à de nouvelles recherches en santé publique afin de mieux combler les lacunes en matière d'information et de soutenir les acteurs de la santé publique dans l'est de la RDC.

Au début de l'année 2023, REACH a réalisé une première évaluation en utilisant la méthodologie "Analyse de l'économie des ménages", (Household Economy Analysis ou HEA) qui se concentre sur la collecte d'informations approfondies sur les moyens de subsistance et la consommation alimentaire des ménages. En 2024, REACH prévoit de mener 12 évaluations supplémentaires de ce type dans les régions du nord et de l'est de la RDC. Ces collectes font partie d'un projet à grande échelle mené par FEWSNET visant à mettre à jour les profils de base de toutes les zones de moyens d'existence de la RDC.

PROFIL DU POSTE

Sous la supervision de la Responsable de Recherche Santé Publique, la ou le chargé.e d'évaluation HEA sera chargé.e de toute activité de recherche liée aux 12 évaluations HEA qui se dérouleront dans l'année à venir.

La ou le chargé.e HEA sera principalement responsable de l'analyse des données et de la production de rapports et de résultats relatifs à cette activité. Elle ou il gèrera également ce cycle d'évaluation, en veillant notamment à ce que les préparatifs de chaque évaluation se déroulent dans les délais prévus (sur les plans logistique, administratif et de la préparation de la recherche) et à ce qu'il n'y ait pas de retard dans l'exécution

de l'évaluation. La ou le chargé.e travaillera en proche collaboration avec l'équipe sécurité alimentaire en RDC, qui est composé d'un chargé d'évaluation national et deux chargés de terrain.

La ou le chargé.e d'évaluation HEA participera dans une formation sur la méthodologie HEA en début janvier et également à la collecte des données sur le terrain dans au moins une zone de moyen d'existence. Ensuite, elle ou il sera chargé.e de la coordination des équipes sur le terrain et du contrôle de qualité des données pour les prochains cycles de la collecte.

FONCTIONS

Sous la supervision fonctionnelle de la responsable de recherche REACH en RDC, **la ou le chargé.e d'évaluation assurera la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités de recherche relevant du portefeuille HEA**, y compris :

- **La planification et la coordination des activités de collecte de données HEA** : en étroite collaboration avec les équipes support en RDC, y compris la supervision des activités sur le terrain dans les conditions difficiles ;
- **Le traitement des données** : Elaboration de plans de nettoyage et d'analyse des données qualitatives et quantitatives, production des analyses (en étroite collaboration avec l'équipe chargée des données) ;
- **Le développement des produits d'informations** en utilisant InDesign et de présentations des résultats ;
- **Une coordination étroite, tout au long du cycle de recherche, avec tous les acteurs externes** concernés au sein de la structure de coordination humanitaire en RDC et soutenant l'intégration des résultats dans les documents de planification stratégique, et notamment les acteurs clés institutionnels de la sécurité alimentaire (CAID, ministère d'agriculture, cluster SECAL, divisions provinciales des services, etc.) ;
- **Une communication et une collaboration régulières avec les unités en charge de la gestion des données et du rapportage au siège d'IMPACT** afin d'assurer l'application des standards et des meilleures pratiques globales de REACH et IMPACT de manière générale ;
- **La responsabilité de gestion d'une équipe** des chargés de terrain nationales, et pour assurer le renforcement des capacités régulière ;
- **La représentation de IMPACT/REACH dans les réunions des clusters et des différents organes de coordination**, ainsi que dans les groupes de travail techniques en RDC.

Dans le cadre de sa mission, la ou le chargé.e d'évaluation sera accueilli.e par ACTED et relèvera de la responsabilité de la ou du directeur.rice pays d'ACTED et de ses délégué.e.s. Elle ou il respectera pleinement les règles d'ACTED en matière de sécurité, de ressources humaines, d'administration et de logistique.

CONFIDENTIALITE

La ou le chargé.e d'évaluation devra maintenir le plus haut niveau de confidentialité des données récoltées sur le terrain et assurer l'adhérence aux processus de protection des données personnelles globaux. Elle ou il s'assura de mettre en œuvre des mécanismes pour éviter le partage non-autorisé des informations récoltées durant sa mission en collaboration avec l'équipe de gestion de données au siège.

REDEVABILITE ENVERS LES COMMUNAUTES ET LES BENEFICIAIRES

La ou le chargé.e d'évaluation, comme tout autre membre du personnel de REACH, est chargé de veiller à ce que les relations avec les communautés dans lesquelles REACH et ses partenaires travaillent soient menées de manière respectueuse et consultative. Une attention particulière doit être prêtée à ce que les communautés soient correctement consultées et informées des objectifs, des activités, et des méthodologies des projets d'IMPACT.

PROFIL

- **Disponibilité pour commencer les inductions à Genève et Paris en fin décembre, et de déployer en RDC au début janvier 2024 est requise selon le calendrier provisionnel du financement encore à confirmer ;**
- Excellentes qualifications académiques, en Santé Publique, Nutrition, Sécurité Alimentaire, Economie, Statistiques ou d'autres sujets pertinents ;
- Au moins 2 ans d'expériences professionnelles pertinentes dans le secteur humanitaire, la sécurité alimentaire et/ou l'économie, ou de développement dans la recherche, la gestion de l'information ou le suivi et évaluation ;
- Expérience avec la recherche ou des activités terrain en sécurité alimentaire et/ou l'économie ; et connaissance de la méthodologie HEA sera un fort atout ;
- Expérience préalable dans la gestion d'équipe, avec des compétences requises de coordination, d'organisation et de planification, y compris une capacité à gérer une charge de travail importante, à superviser des équipes dans d'autres régions ;
- Expérience de travail sur des projets multipartites, avec une composante d'engagement externe élevée ;
- Expérience dans la gestion d'évaluations en contexte de crise et expérience de terrain dans des pays affectés par des crises ;
- Expérience avec l'analyse des données qualitatives et quantitatives ;
- Maîtrise du français requise, anglais un fort atout ;
- Maîtrise d'outils d'analyse statistique tel que R, SPSS, STATA, ENA ou logiciels SIG et de graphisme tel que InDesign sera un fort atout ;
- Capacité à travailler sur plusieurs tâches avec des échéances courtes et à respecter efficacement les délais, grâce à une excellente capacité à mener plusieurs tâches de front et à établir des priorités ;
- Capacité à s'approprier les tâches assignées et à faire preuve d'un esprit d'équipe dynamique ;
- Flexibilité quant au rôle et la nature du travail qui peut évoluer selon le contexte ;
- Capacité à opérer dans un environnement multiculturel ;
- Attitude positive et capacité à contribuer à une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation.

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'160 CHF et 2'280 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
 - NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de

sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.

- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au *Research Foundational Learning Programme* de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.