

# Description de poste

## Chargé/e d'évaluation (Senior) – Initiative conjointe de suivi des marchés (ICSM - JMMI)

(Reference: 23/HTI/AO03)

### IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation pour soutenir notre équipe en Haïti.**

**Département** : REACH Initiative

**Titre** : Chargé/e d'évaluation (Senior) – Initiative Conjointe de Suivi des Marchés (ICSM)

**Durée du contrat** : 6 mois (Chargé) /1 an (Chargé senior)

**Lieu de travail** : Port-au-Prince, Haïti

**Date de commencement** : Dès que possible

### PROFIL DU PAYS

Pays classé au 163<sup>e</sup> rang sur 191 de l'Indice de développement humain (IDH), Haïti connaît une dégradation du contexte socio-économique, politique et sécuritaire qui a récemment contribué à exacerber les problématiques structurelles. Cette dégradation se traduit notamment par un appauvrissement des ménages, lié à un taux d'inflation des prix particulièrement élevés alors que le pays dépend à 60% des importations de nourriture et à la montée de l'insécurité.

Initialement concentrées dans certains quartiers de la ville de Port-Au-Prince, les activités des gangs armés se sont intensifiées et diffusées dans la majeure partie de la zone métropolitaine (ZMPAP), ainsi que dans les départements comme l'Artibonite, exposant ainsi une proportion non négligeable de ménages haïtiens à des exactions et des déplacements internes.

Haïti est l'un des 10 pays au monde les plus exposés aux catastrophes naturelles. Le tremblement de terre de 2021, qui a frappé Haïti le 14 août a eu des effets dévastateurs sur les moyens d'existence des populations et sur les infrastructures du pays. De plus, au cours de l'année 2022, des troubles sociaux du fait de la crise du carburant et du coût de la vie ont parcouru le pays.

En pleine croissance, et en partenariat avec le Groupe de Travail sur les Transferts Monétaires (GTTM), l'équipe d'IMPACT Haïti cherche un/e Chargé/e d'évaluation (senior) pour donner suite au projet de révision du Panier de Dépenses Minimum (MEB) en mettant en place pour la deuxième fois en Haïti, l'Initiative Conjointe de Suivi des Marchés (ICSM) dont la première mise en place a pris fin en avril 2022.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé/e d'évaluation sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

## FONCTIONS

Sous la direction de la Coordinatrice Pays, le/la chargé/e d'évaluation est chargé/e de :

**1) Planification et mise en œuvre des étapes de la recherche** pour l'Initiative Conjointe de Suivi des Marchés (ICSM), entre autres : conception de la recherche, rédaction des TDR et des outils relatifs à la méthodologie, formation des énumérateurs, suivi de la collecte de données, soutien des équipes data pour le nettoyage et l'analyse des données, rédaction des rapports, dissémination, suivi évaluation

**2) Assurer un engagement externe et interne** : Relancer et mettre en œuvre la coordination de l'Initiative Conjointe de Suivi des Marchés (ICSM) conjointement avec les partenaires externes (bailleurs et acteurs humanitaires, Cash Working Group notamment), en particulier pour la participation des partenaires humanitaires dans la conception de la recherche, dans le suivi des collectes et la qualité des données ;

**3) Participer à l'identification des besoins logistiques, RH et financiers** relatifs au projet : identification des besoins logistiques ; suivi de la collecte ; participation dans la gestion financière du projet (gestion du budget). Cela peut inclure la supervision directe des équipes d'évaluation.

## FONCTIONS DETAILLEES

### 1) PLANIFICATION ET MISE EN ŒUVRE DE LA RECHERCHE :

- **Identification des besoins en matière de recherche et revue des données secondaires** : anticiper les lacunes en matière de connaissances avant l'exécution d'un cycle de recherche et effectuer la revue des données secondaires ;
- **Planifier la conception des cycles de recherche** conformément à la stratégie pays et aux standards d'IMPACT ;
- **Concevoir les méthodologies de recherche** conformément aux principes d'IMPACT ainsi qu'aux besoins d'information des partenaires ;
- **Construire**, en coordination avec les équipes SIG et de données, des **outils de collecte de données** ;
- **Préparer les termes de référence** et assurer leur validation par le siège ;
- **Impliquer les partenaires concernés** dans la conception et la planification de la recherche ;

- Conjointement avec l'équipe opérations, **préparer et mettre en place la formation des énumérateurs**
- **Effectuer le suivi de la collecte de données** : s'assurer de la qualité des données, documentation de tout changement de méthodologie,
- Participer, avec l'équipe data, au **nettoyage et à l'analyse des données** primaires ou secondaires
- Veiller à informer le supérieur hiérarchique et le siège d'IMPACT de tout changement important ;
- Veiller à la **rédaction des produits** relatifs à la recherche, conformément aux exigences d'IMPACT ;

## 2) ENGAGEMENT EXTERNE ET INTERNE

- **Veiller à ce que les partenaires concernés soient consultés et impliqués à tous les stades** du cycle de recherche : préparation de l'évaluation, collecte des données, analyse des données, examen des produits de la recherche, diffusion des produits et enseignements tirés ;
- **Représenter IMPACT dans les réunions et groupes de travail pertinents** ; présenter les résultats de la recherche aux tiers concernés afin d'en améliorer l'utilisation et l'impact et assurer le suivi avec les partenaires ;
- Soutenir la **conduite du suivi et de l'évaluation** pour chaque cycle de recherche ;
- Générer et documenter des solides **leçons apprises** à la fin de chaque cycle de recherche ;
- Participer au **renforcement de capacités des équipes d'IMPACT** lorsque pertinent et nécessaire ;

## 3) GESTION LOGISTIQUE, RH, ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

- En étroite coordination avec les collègues de la direction hiérarchique, des finances et du département « grants », contrôler et mettre régulièrement à jour l'utilisation des biens, des ressources financières et humaines, dans le respect total des lignes directrices d'IMPACT ; cela inclut le maintien d'une surveillance de la disponibilité et des dépenses budgétaires pour les activités d'évaluation ;
- Soutenir le responsable hiérarchique, les collègues de la finance et « grants » dans la rédaction des rapports narratifs et financiers des projets concernés ;

Le cas échéant, gestion hiérarchique des membres de l'équipe d'évaluation nationale et internationale ;

- Pour le personnel sous sa responsabilité, conduite des évaluations, fourniture d'un retour d'information régulier, préparation des plans de travail des équipes, participation à la gestion des carrières ;
- Contribuer à l'initiation des nouveaux membres du personnel, y compris la formation aux compétences techniques de base pour la conception, la mise en œuvre et l'analyse de la recherche ;
- Soutien aux responsables hiérarchiques et aux spécialistes dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans de formation aux capacités pour les membres de l'équipe.

## CONDITIONS REQUISES

- **Académique** Excellentes qualifications académiques, comprenant de préférence un master dans la discipline pertinente (économie, sociologie, relations internationales, sciences politiques, etc.)
- **Compétences en matière de recherche** Maîtrise et expérience avérée des méthodes de recherche. Excellentes capacités d'analyse.
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 1 an d'expérience professionnelle pertinente (2 ans pour Chargé senior). Expérience dans le domaine humanitaire hautement souhaitable ;
- **Expérience dans la recherche sur le terrain** ou le suivi-évaluation est hautement souhaitable ;

- **Familiarité avec le système de coordination humanitaire** un atout ;
- **Expertise thématique** : Expertise et connaissances en matière d'économie, de moyens de subsistance, de CVA et d'interventions basées sur le marché est un atout
- **Compétences en matière de gestion d'équipe** Expérience et compétences en matière de gestion d'équipe hautement souhaitables ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour la rédaction de rapports efficaces ;
- **Aptitude à mener plusieurs tâches de front** dans des délais serrés, sur plusieurs cycles de recherche;
- **Niveau d'indépendance** Capacité avérée à travailler de manière autonome ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français requise, la maîtrise de l'anglais est un atout ;

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'400 CHF et 2'520 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
- *NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.