

Description de poste

RESPONSABLE DE RECHERCHE (RESEARCH MANAGER), BASE A PORT-AU-PRINCE, HAÏTI

(Reference: 23/HTI/RM07)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) Responsable de recherche (Research Manager) pour soutenir notre équipe en Haïti.

Département : REACH Initiative

Titre : Responsable de Recherche (Research Manager)

Durée du contrat : 1 an

Lieu de travail : Port-au-Prince, Haïti

Date de commencement : Dès que possible

PROFIL DU PAYS

Pays classé au 163^e rang sur 191 de l'Indice de développement humain (IDH), Haïti connaît une dégradation du contexte socio-économique, politique et sécuritaire qui a récemment contribué à exacerber les problématiques structurelles. Cette dégradation se traduit notamment par un appauvrissement des ménages, lié à un taux d'inflation des prix particulièrement élevés alors que le pays dépend à 60% des importations de nourriture et à la montée de l'insécurité.

Initialement concentrées dans certains quartiers de la ville de Port-Au-Prince, les activités des gangs armés se sont intensifiées et diffusées dans la majeure partie de la zone métropolitaine (ZMPAP), ainsi que dans les départements comme l'Artibonite, exposant ainsi une proportion non négligeable de ménages haïtiens à des exactions et des déplacements internes.

Haïti est l'un des 10 pays au monde les plus exposés aux catastrophes naturelles. Le tremblement de terre de 2021, qui a frappé Haïti le 14 août a eu des effets dévastateurs sur les moyens d'existence des populations et sur les infrastructures du pays. De plus, au cours de l'année 2022, des troubles sociaux du fait de la crise du carburant et du coût de la vie ont parcouru le pays.

En pleine croissance, l'équipe d'IMPACT Haïti cherche un/e Responsable de recherche (Research manager) pour renforcer les capacités des chargés d'évaluation, ainsi que des SIG et data en matière de recherche ; et participer à consolider la stratégie pays en matière de recherche.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé/e d'évaluation sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

FONCTIONS

Sous la direction de la Coordinatrice Pays, le/la Responsable de recherche est chargé/e de (non-exhaustif) :

- 1) Gestion d'équipe, renforcement de capacités et stratégie pays :** Assurer la stratégie de recherche des projets IMPACT et le management hiérarchique de deux Chargés d'évaluation Senior
 - a. Assurer la répartition des tâches au sein de l'équipe de chargés d'évaluation (2 Seniors, 3 chargés) ;
 - b. Développer les compétences, mettre en place des méthodes de renforcement de capacité pour l'ensemble des chargés d'évaluation, SIG et data en matière de recherche ;
 - c. Préparation de supports de formation ;
 - d. Identification des potentiels de formation internes et externes pour l'équipe ;
 - e. Assurer le développement et le suivi de la stratégie pays pour l'équipe recherche.

- 2) Planification et mise en œuvre de la recherche :** Assurer la qualité et le bon déroulement de l'ensemble des cycles de projets d'IMPACT et identifier des opportunités pour des potentiels projets
 - a. Analyse du contexte et identification des gaps existants en matière d'information ;
 - b. Identification d'opportunités pour de potentiels nouveaux projets (REACH, PANDA ; AGORA) ;
 - c. S'assurer que les cycles de recherches soient mis en œuvre selon les standards REACH ;
 - d. Orientations techniques sur les choix et pratiques de méthodologies de recherche ;
 - e. Pré-validation des produits et garantir leur qualité.

- 3) Participer à l'identification des besoins logistiques, RH et financiers**
 - a. Participation fréquente à la SMT ;
 - b. Identification des besoins RH, logistiques et financiers pour l'équipe recherche ;
 - c. Suivi des livrables et du chronogramme des collègues de recherche.

- 4) Engagement et renforcement de capacités externes :** Assurer un engagement régulier auprès des structures de coordination humanitaire et bailleurs ainsi qu'un renforcement de capacité
 - a. Dispenser des formations auprès de partenaires externes (techniciens, gouvernementaux, ONG, etc) lorsque nécessaire (p.e. sur les données MSNA) ;
 - b. Participation et organisations de réunions de l'IMAWG lorsque pertinent, en tant que co-lead ;

- c. Participation aux réunions des différents clusters et identification des besoins potentiels des clusters, ainsi que des opportunités de projets ;
- d. Représentation de REACH auprès des partenaires externes : ONG locales et internationales, acteurs gouvernementaux ;
- e. Présentations des résultats des projets IMPACT lors des ateliers pertinents.

CONDITIONS REQUISES

- **Formation universitaire** : Excellentes qualifications universitaires, y compris un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études de développement, ou similaire).
- **Expérience en gestion** : Expérience préalable dans un rôle de gestion dans une ONGI sur le terrain. Expérience avérée de la gestion d'équipes internationales et nationales dans des contextes humanitaires.
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Familiarité avec le système d'aide et avec les méthodes de recherche ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports efficaces, y compris une expérience avérée dans la contribution à des présentations/briefings de haut niveau.
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT.
- **Compétences en matière de recherche** : Excellentes compétences en matière de recherche et d'analyse constituent un atout. Expérience en matière d'évaluations. Le suivi et l'évaluation, la recherche sur le terrain et les évaluations constituent un atout.
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Compétences en gestion de tâches diverses** Capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe ;
- **Niveau d'indépendance** Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français et de l'anglais requise ;

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 3'240 CHF et 3'480 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
 - *NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*
- Hébergement dans une maison d'hôtes.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.

- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.