

## Description de poste

### Charge/e d'évaluation senior – co-facilitation du groupe de travail de gestion de l'information et des évaluations (imawg)

(Reference: 23/HTI/SAO05)

#### IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e chargé.e d'évaluation senior pour soutenir notre équipe en Haïti.**

**Département** : REACH Initiative

**Titre** : Chargé/e d'évaluation senior – co-facilitation du groupe de travail de gestion de l'information et des évaluations (GTGIE/IMAWG)

**Durée du contrat** : 6 mois

**Lieu de travail** : Port-au-Prince, Haïti

**Date de commencement** : Dès que possible

#### PROFIL DU PAYS

Pays classé au 163<sup>e</sup> rang sur 191 de l'Indice de développement humain (IDH), Haïti connaît une dégradation du contexte socio-économique, politique et sécuritaire qui a récemment contribué à exacerber les problématiques structurelles. Cette dégradation se traduit notamment par un appauvrissement des ménages, lié à un taux d'inflation des prix particulièrement élevés alors que le pays dépend à 60% des importations de nourriture et à la montée de l'insécurité.

Initialement concentrées dans certains quartiers de la ville de Port-Au-Prince, les activités des gangs armés se sont intensifiées et diffusées dans la majeure partie de la zone métropolitaine (ZMPAP), ainsi que dans les

départements comme l'Artibonite, exposant ainsi une proportion non négligeable de ménages haïtiens à des exactions et des déplacements internes.

Haïti est l'un des 10 pays au monde les plus exposés aux catastrophes naturelles. Le tremblement de terre de 2021, qui a frappé Haïti le 14 août a eu des effets dévastateurs sur les moyens d'existence des populations et sur les infrastructures du pays. De plus, au cours de l'année 2022, des troubles sociaux du fait de la crise du carburant et du coût de la vie ont parcouru le pays. Le 19 septembre, le groupement de gangs armés « G9 » a bloqué le terminal pétrolier de Varreux, le principal point d'entrée du carburant du pays, pendant plus d'un mois. De plus, le 1er octobre 2022, le Ministère haïtien de la Santé Publique et de la Population (MSPP) a rapporté un cas confirmé de choléra dans la commune de Port-au-Prince. Dans son rapport de situation du 27 décembre, le ministère rapportait 1427 cas confirmés et 371 décès depuis le début de l'épidémie.

## IMPACT INITIATIVES EN HAÏTI

En 2022, grâce à son initiative REACH, et sous le mandat du Groupe de Coordination Inter-Secteur (GCIS), IMPACT a facilité pour la première fois en Haïti une Évaluation multisectorielle des besoins (MSNA) qui couvre l'ensemble du territoire afin d'informer le Cycle de programmation humanitaire 2023. En outre, REACH travaille sur des projets de gestion de l'information pour la préparation aux désastres en étroite collaboration avec l'OIM, sur une mise à jour du panier de dépenses non-alimentaire (MEB) avec le PAM, ainsi que sur des évaluations de protection conjointement avec le HCR.

## CONTEXTE DU POSTE

Depuis mars 2023, le Groupe de Travail de Gestion de l'Information (GTGI, ou IMWG Information Management Working Group en anglais) a étendu son champ de compétences aux évaluations et est devenu le Groupe de Travail de Gestion de l'Information et des Evaluations (GTGIE ou IMAWG – Information Management Assessment Working Group).

Afin d'améliorer l'information sur laquelle repose la réponse humanitaire, l'équipe humanitaire pays (EHP) a convenu de lancer le GTGIE / IMAWG, rendant compte au Groupe de Coordination Inter-Sectoriel (GCIS).

Ce groupe de travail (GTGIE) vise à (1) soutenir et harmoniser les activités de gestion de l'information en proposant des outils et des systèmes pertinents, améliorer le partage de l'information au sein et entre les secteurs (partie assurée par OCHA), et, (2) **rassembler les évaluations existantes et les efforts de collecte de données afin de fournir une vue d'ensemble en temps réel de l'ensemble des données dans le cadre de la réponse, en pleine coordination avec les groupes et groupes de travail existants (partie assurée par IMPACT).**

**Dans ce cadre, IMPACT Initiatives comme co-facilitatrice avec OCHA, cherche un.e Chargé.e d'évaluation senior pour co-faciliter le groupe de travail.**

## FONCTIONS

Sous la direction de la Coordinatrice Pays, le ou la Chargé.e d'évaluation senior est dédiée entièrement au GTGIE et au soutien des objectifs du groupe de travail spécifié dans ses termes de référence.

Le rôle du ou de la Chargée d'évaluation senior dédiée au GTGIE est de soutenir les processus de gestion de l'information et d'évaluations, y compris la normalisation des outils, éventuellement des collectes et l'analyse des données. En outre, en tant que membre-clé du GTGIE, il ou elle contribuera à la coordination et à la préparation d'éventuelles collectes menées par la coordination humanitaire, ainsi qu'à l'analyse des données sur les besoins prioritaires à partir, par exemple, des évaluations rapides des besoins et assurera le renforcement des capacités techniques et la formation des associés chargés de la gestion des données des secteurs.

Le ou la Chargée d'évaluation senior maintiendra la plus stricte confidentialité sur toutes les données collectées et les processus connexes, en veillant au respect total de la politique de protection des données et des procédures opérationnelles normalisées d'IMPACT. Il ou elle prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toute information et de toute donnée appartenant à IMPACT et à ses partenaires, ou collectée au cours de sa mission au sein d'IMPACT.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé/e d'évaluation senior sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du Directeur Pays d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

## RESPONSABILITES

Le/la chargé/e d'évaluation senior est chargé/e de superviser la planification, la mise en œuvre et le suivi des cycles de recherche auxquels il/elle est affecté, en étroite coordination avec les autres membres de l'équipe et avec les partenaires externes concernés. Ce faisant, le/la chargé/e d'évaluation senior assurera une gestion efficace des projets et des ressources connexes, y compris (le cas échéant) le personnel d'évaluation national et international chargé de la gestion hiérarchique.

Plus précisément, le/la chargé/e d'évaluation senior est chargé/e des tâches suivantes :

### CO-FACILITER LE GROUPE DE TRAVAIL :

- Coordonner l'organisations des rencontres bi-mensuelles, notamment l'ordre du jour, les comptes-rendus, le suivi des points d'action.
- Rédiger des notes sur des besoins informations et de plaidoyer et des revues de données secondaires à destination du GCIS.
- Faire le lien entre le groupe de travail et le GCIS, les secteurs et les autres groupes de travail.

### SOUTENIR LES ACTIVITES LIES AUX EVALUATIONS

- Consolider et répertorier l'ensemble des initiatives d'évaluations menées par les ministères, services déconcentrés, institutions indépendantes (CNGIS par exemple), les ONG nationales et internationales, les agences des Nations Unies.

- Mettre à jour de la documentation accessible à l'ensemble du GTGIE et de la communauté humanitaire
- Prodiguer des conseils à la demande à partir des guidelines de REACH et globales et d'une connaissance du contexte, et faciliter le contact avec les personnes d'intérêt ou les spécialistes dans le pays
- Supporter le déclenchement d'évaluations rapides de besoins

#### SOUTENIR LES ACTIVITES LIEES A L'ANALYSE DE LA SITUATION HUMANITAIRE, DONC LE CYCLE DE PROGRAMMATION HUMANITAIRE (HNO ET HRP)

- Identifier et collecter régulièrement des données secondaires pertinentes, assurer une analyse continue et l'identification des besoins prioritaires, proposer des notes informatives à destination du GTGIE, puis du GCIS et de l'Equipe humanitaire pays (EHP)
- Mettre en évidence les lacunes en matière d'information concernant les besoins prioritaires et l'évolution de la situation humanitaire
- Soutenir la préparation des rapports du groupe de travail, y compris les rapports, les présentations, les bulletins du groupe de travail, les tableaux de bord et les cartes opérationnelles.

#### RENFORCEMENT DE CAPACITES ET AUTRE

- Renforcement ou organisation du renforcement des capacités techniques et formation des gestionnaires d'information chargés de la gestion des données des clusters, notamment en ce qui concerne les compétences en matière de SIG.
- Autres tâches relevant de leurs fonctions, à la demande des superviseurs

#### CONDITIONS REQUISES

**Académique** Excellentes qualifications académiques, comprenant de préférence un master dans la discipline pertinente (économie, sociologie, relations internationales, sciences politiques, etc.)

**Compétences en matière de recherche** Maîtrise et expérience avérée des méthodes de recherche. Excellentes capacités d'analyse.

**Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;

**Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un atout ;

**Années d'expérience professionnelle** Au moins 2 ans d'expérience professionnelle pertinente. Expérience dans le domaine humanitaire hautement souhaitable ;

**Expérience dans la recherche sur le terrain** ou le suivi-évaluation est hautement souhaitable ;

**Familiarité avec le système de coordination humanitaire** un atout ;

**Compétences en matière de gestion d'équipe** Expérience et compétences en matière de gestion d'équipe hautement souhaitables ;

**Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour la rédaction de rapports efficaces ;

**Aptitude à mener plusieurs tâches de front** dans des délais serrés, sur plusieurs cycles de recherche ;

**Niveau d'indépendance** Capacité avérée à travailler de manière autonome ;

**Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;

**Compétences linguistiques** Maîtrise du français requise, la maîtrise de l'anglais est un atout ;

## REMUNERATION ET AVANTAGES

Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'820 CHF et 2'880 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.

NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.

Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays.

Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement

Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)

R&R après 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.

Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)

Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.

Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;

Inscription au *Research Foundational Learning Programme* de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.

IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.