

Description de poste

CHARGE/E DE SIG SENIOR, BASE A PORT-AU-PRINCE, HAÏTI

(Reference: 23/HTI/SGISO01)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) Chargé/e de SIG Senior pour soutenir notre équipe en Haïti.

Département : REACH Initiative

Titre : Chargé/e de SIG Senior

Durée du contrat : 1 an

Lieu de travail : Port-au-Prince, Haïti

Date de commencement : Dès que possible

PROFIL DU PAYS

Pays classé au 163^e rang sur 191 de l'Indice de développement humain (IDH), Haïti connaît une dégradation du contexte socio-économique, politique et sécuritaire qui a récemment contribué à exacerber les problématiques structurelles. Cette dégradation se traduit notamment par un appauvrissement des ménages, lié à un taux d'inflation des prix particulièrement élevés alors que le pays dépend à 60% des importations de nourriture et à la montée de l'insécurité.

Initialement concentrées dans certains quartiers de la ville de Port-Au-Prince, les activités des gangs armés se sont intensifiées et diffusées dans la majeure partie de la zone métropolitaine (ZMPAP), ainsi que dans les départements comme l'Artibonite, exposant ainsi une proportion non négligeable de ménages haïtiens à des exactions et des déplacements internes.

Haïti est l'un des 10 pays au monde les plus exposés aux catastrophes naturelles. Le tremblement de terre de 2021, qui a frappé Haïti le 14 août a eu des effets dévastateurs sur les moyens d'existence des populations et sur les infrastructures du pays. De plus, au cours de l'année 2022, des troubles sociaux du fait de la crise du carburant et du coût de la vie ont parcouru le pays.

En pleine croissance, l'équipe d'IMPACT Haïti cherche un/e Senior SIG pour renforcer les compétences des collègues SIG de la mission ainsi que la stratégie SIG de la mission.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé/e d'évaluation sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

FONCTIONS

Sous la direction de la Coordinatrice Pays, le/la chargé/e de SIG est chargé/e de (non-exhaustif) :

- 1) Gestion d'équipe et renforcement de capacités :** Assurer la stratégie des projets SIG et le management hiérarchique de trois staffs SIG (un senior, un chargé, un assistant)
 - a. Assurer la répartition des tâches au sein de l'équipe ;
 - b. Développer les compétences, mettre en place des méthodes de renforcement de capacité ;
 - c. Assurer le développement et le suivi de la stratégie pour les projets SIG.

- 2) Gestion des cycles de projets, engagement et support technique interne :** Assurer le développement des méthodes et supports techniques au travers de solutions SIG relatives à l'ensemble des cycles de projets d'IMPACT
 - a. Assurer des contributions techniques dans les projets MSNA, HSM, ICSM (réalisations de cartes, préparations d'échantillons, suivi des échantillons, etc.) ;
 - b. Assurer les réalisations techniques pour le projet DRR de création de cartes multi-aléas (réalisations de cartes multi aléas pour l'ensemble des admin1) ;
 - c. Orientations techniques sur les choix et pratiques cartographiques pour l'ensemble des projets ;
 - d. Pré-validation des produits et garant de leur qualité ;
 - e. Construction potentielle de Dashboard ;
 - f. Amélioration des couches de limites administratives ; mise à jour de la couche des localités ; construction d'une base de données diverses sur le contexte.

- 3) Participer à l'identification des besoins logistiques, RH et financiers**
 - a. Participation fréquente à la SMT ;
 - b. Identification des besoins RH, logistiques et financiers pour les tâches et les collègues SIG ;
 - c. Suivi des livrables et responsables du chronogramme des collègues SIG.

- 4) Engagement et renforcement de capacités externes :** Assurer des formations de renforcement de capacités en SIG et télédétection pour les organisations humanitaires nationales et internationales en Haïti
 - a. Préparation de supports de formation auprès de partenaires externes.

- b. Dispenser des formations auprès de partenaires externes (techniciens, gouvernementaux, ONG, etc) ;
- c. Participation et organisations de réunions de l'IMAWG lorsque pertinent ;
- d. Rencontre des partenaires gouvernementaux producteurs de données ;
- e. Présentations des résultats des projets IMPACT lors des ateliers pertinents.

CONDITIONS REQUISES

- **Académique** Excellentes qualifications académiques, comprenant de préférence un master dans la discipline pertinente
- **Compétences en matière de recherche** Expérience avérée de la gestion et de l'analyse des informations géospatiales. Excellentes compétences en matière d'analyse spatiale ; expérience en télédétection est un avantage
- **Compétences en matière de logiciels** : Connaissance avancée d'ArcGIS et/ou QGIS. Connaissance avérée de Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. La connaissance de R, STATA, python ou d'un logiciel statistique équivalent constitue un avantage.
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente. Expérience dans le domaine humanitaire hautement souhaitable ;
- **Compétences en matière de gestion d'équipe** Expérience et compétences en matière de gestion d'équipe hautement souhaitables ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour la rédaction de rapports efficaces ;
- **Aptitude à mener plusieurs tâches de front** dans des délais serrés, sur plusieurs cycles de recherche;
- **Niveau d'indépendance** Capacité avérée à travailler de manière autonome ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Familiarité avec le système de coordination humanitaire** un atout ;
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français requise, la maîtrise de l'anglais est un atout ;

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'760 CHF et 2'880 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
- NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.

- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.