

Description de poste

RESPONSABLE DE RECHERCHE PAYS COTIERS DU GOLFE DE GUINEE (RESEARCH MANAGER), BASE A ABIDJAN, COTE D'IVOIRE

(Reference: 24/BEN/RM01)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

IMPACT Pays Côtiers recherche un/e Responsable de recherche (Research manager) pour renforcer les capacités des chargés d'évaluation, ainsi que des SIG et data en matière de recherche ; et participer à consolidation et à l'élaboration de la stratégie pays.

Titre : Responsable de Recherche (Research Manager)

Durée du contrat : 1 an

Lieu de travail : Abidjan, Côte d'Ivoire. Déplacements fréquents, notamment à Cotonou, Bénin.

Date de commencement : 20 mai 2024

PROFIL DU PAYS

L'expression « pays côtiers » s'est démocratisée dans le milieu humanitaire en opposition aux pays du Sahel de l'hinterland (Mali, Burkina Faso et Niger). L'expansion vers le Sud de l'extrémisme violent installé dans le Nord Mali depuis 2012 entraîne depuis 2019 un débordement de la crise sécuritaire et humanitaire dans le Nord des pays côtiers, crise qui s'est fortement accentuée au cours de l'année 2023, avec une nette augmentation du nombre de demandeurs d'asile en provenance du Burkina Faso, et une augmentation du nombre d'incidents sécuritaires, particulièrement au Togo et au Bénin. Les régions septentrionales des pays côtiers, déjà les plus fragiles des différents pays sur le plan économique, font face à une dégradation du contexte sécuritaire exacerbée par le dérèglement climatique qui renforce les phénomènes météorologiques extrêmes telles que

les sécheresses et les inondations. Le système de coordination humanitaire se met peu à peu place et les acteurs présents renforcent leurs dispositifs d'urgence en vue de répondre aux problématiques actuelles.

FONCTIONS

Sous la direction du coordinateur pays d'IMPACT, le/la Responsable de recherche est chargé/e de (non-exhaustif) :

- 1) Gestion d'équipe, renforcement de capacités et stratégie pays :** Assurer la stratégie de recherche des projets IMPACT et le management hiérarchique de deux Chargés d'évaluation Senior et d'un chargé de données senior
 - a. Développer les compétences, mettre en place des méthodes de renforcement de capacité pour l'ensemble des chargés d'évaluation, SIG et data en matière de recherche ;
 - b. Préparation de supports de formation ;
 - c. Identification des potentiels de formation internes et externes pour l'équipe ;
 - d. Assurer le développement et le suivi de la stratégie pays pour l'équipe recherche.

- 2) Planification et mise en œuvre de la recherche :** Assurer la qualité et le bon déroulement de l'ensemble des cycles de projets d'IMPACT et identifier des opportunités pour des potentiels projets
 - a. Analyse du contexte et identification des gaps existants en matière d'information ;
 - b. Identification d'opportunités pour de potentiels nouveaux projets (REACH, PANDA ; AGORA) ;
 - c. S'assurer que les cycles de recherches soient mis en œuvre selon les standards REACH ;
 - d. Orientations techniques sur les choix et pratiques de méthodologies de recherche ;
 - e. Pré-validation des produits et garantir leur qualité.

- 3) Participer à l'identification des besoins logistiques, RH et financiers**
 - a. Participation fréquente à la SMT ;
 - b. Identification des besoins RH, logistiques et financiers pour l'équipe recherche ;
 - c. Suivi des livrables et du chronogramme des collègues de recherche.

- 4) Engagement et renforcement de capacités externes :** Assurer un engagement régulier auprès des structures de coordination humanitaire et bailleurs ainsi qu'un renforcement de capacité
 - a. Dispenser des formations auprès de partenaires externes (autorités, ONG locales, ONGi, UN, etc) en français et en anglais (Ghana notamment)
 - b. Participation et co-animation de réunions de coordination lorsque pertinent
 - c. Représentation d'IMPACT auprès de partenaires externes : ONG locales et internationales, Nations Unies, autorités locales
 - d. Présentations des résultats des projets d'IMPACT lors d'ateliers de restitution

Dans le cadre de sa mission, le/la responsable de recherche sera accueilli.e par Acted, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'Acted et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'Acted en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

CONDITIONS REQUISES

- **Formation universitaire** : Excellentes qualifications universitaires, y compris un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études de développement, ou similaire) ;
- **Expérience en gestion RH** : Expérience préalable dans un rôle de manager dans une ONGI sur le terrain. Expérience avérée de la gestion d'équipes internationales et nationales dans des contextes humanitaires ;
- **Environnement multipays** : Capacité à travailler sur plusieurs projets et plusieurs pays en même temps. Adaptation rapide à de nouveaux contextes ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports efficaces, y compris une expérience avérée dans la contribution à des présentations/briefings de haut niveau ;
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT ;
- **Compétences en matière de recherche** : Excellentes compétences en matière de recherche et d'analyse. Expérience et compétences avérées en matière d'analyses qualitatives et quantitatives.
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment d'Excel, de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Niveau d'indépendance** Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante et une proactivité dans la priorisation de ses activités ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français et de l'anglais requise

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'880 CHF et 3'000 CHF par mois (avant impôt sur le revenu).
 - *NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*
- Perdiem de 300 USD par mois
- Hébergement assuré par Acted dans une guest house avec food allowance d'environ 300USD par mois.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congés pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'Acted à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;

- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.