

TERMES DE RÉFÉRENCE

RESPONSABLE DE RECHERCHE ASSOCIÉ.E

(Référence: 24|SEN|ARM01)

IMPACT ET REACH

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives (REACH, PANDA et AGORA). IMPACT a été lancée à l'initiative d'Acted, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris. IMPACT est présente dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité, qui est formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

L'initiative REACH a été créée en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'informations qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et des contextes de crises / de relèvement b) l'analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite c) la mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e responsable de recherche associé.e pour soutenir notre équipe régionale au Sénégal.

Département : REACH
Titre : Responsable de recherche associé.e
Durée du contrat : 1 an
Lieu de travail : Dakar, Sénégal
Date de commencement : 01.07.2024

PROFIL REGION

Dakar est le bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest et centrale d'IMPACT Initiatives. Le poste de responsable de recherche associé.e est basé à Dakar, au Sénégal. Il est entièrement consacré aux projets régionaux et au soutien technique des missions pays couvertes par le bureau régional.

FONCTIONS

Le/la responsable de recherche associé.e sera chargé.e de diriger une équipe régionale d'analyste(s). Sous la supervision du / de la représentant/e du bureau régionale, le/la responsable de recherche associé.e dirigera le développement et la mise en œuvre de la stratégie et des cycles de recherche de l'équipe.

Il/elle est chargé.e de la coordination des projets régionaux avec les partenaires / les équipes pays, et effectue les présentations auprès des partenaires, et tout autre engagement externe pertinent pour maximiser la visibilité et l'impact des projets régionaux. Il/elle s'assure également de la pertinence des projets régionaux, et fournit des orientations programmatiques en accord avec la stratégie régionale, à laquelle il/elle contribue.

Il/elle est également chargé.e d'élaborer et de contribuer à la mise en œuvre un programme continu de renforcement des capacités pour les membres des équipes régionales et pays (suivant les besoins et les demandes), et (le cas échéant) de dispenser des formations.

Ce poste exige un profil à la fois analytique et managérial, car le travail du/de la responsable de recherche associé.e peut aller de la coordination avec des partenaires externes (qu'il s'agisse d'un acteur de données, d'un groupe humanitaire ou d'un bailleur de fonds) à la supervision analytique des produits de la recherche, en passant par le soutien à la logistique, à l'établissement de rapports et à la planification financière.

RESPONSABILITÉS

Le responsable de recherche associé aura notamment les responsabilités suivantes :

GESTION D'EQUIPE REGIONALE

- Sous la direction du/de la représentant/e du bureau régional, gestion directe des membres de l'équipe régionale des chargés d'évaluation, y compris le recrutement et la gestion de la carrière du personnel. L'équipe est composée de deux personnes sous contrat ;
- En coordination avec le/la représentant/e du bureau régional élaboration et mise en œuvre de plans de formation pour les membres de l'équipe ;
- Gestion quotidienne des membres de l'équipe, y compris l'élaboration de plans de travail et d'indicateurs de performance.

PLANIFICATION DE LA RECHERCHE

* *Coordination de la recherche dans le cadre des projets régionaux*

- Veiller à ce que toutes les évaluations et analyses soient planifiées et mises en œuvre de manière structurée et cohérente, conformément aux objectifs de projet et stratégies pertinents, ainsi qu'aux lignes directrices mondiales de REACH ;
- Superviser tous les cycles de recherche de l'équipe, y compris l'examen des termes de référence de la recherche, des notes méthodologiques, des outils, des produits et des stratégies de diffusion.
- Veiller à la rédaction et à la production de résultats rigoureux sur le plan analytique ;

- Veiller à ce que les parties prenantes et les partenaires concernés participent à la conception et à la planification de l'évaluation ;
- Contrôler la réalisation des produits, les dépenses du projet et veiller à ce que le projet soit achevé en temps voulu.
- Promouvoir activement l'amélioration de l'analyse dans les produits REACH et utiliser des méthodologies, des outils et des cadres d'analyse communs à l'ensemble des unités.

* *Soutien technique des projets relatifs aux pays*

- Soutenir les équipes d'évaluation dans la conception et la mise en œuvre des méthodologies, des outils, des termes de référence de la collecte et de l'analyse des données et de la rédaction des produits du cycle de recherche pays, en étroite collaboration avec les managers.
- Accompagner les équipes dans l'évaluation de l'impact et l'efficacité des projets de recherche, et alimenter la documentation des enseignements solides tirés à la fin du cycle de recherche concernés, en étroite coordination avec les managers pays.

* *Capacité de déploiement sur le terrain (missions surge)*

- Réalisation de missions d'appui (à distance ou en personne), en cas de besoin identifié par un autre pays. Ces missions répondront à un terme de référence de mission surge rédigé et communiqué par le Coordinateur pays, comprenant avec des résultats, un chronogramme et un budget clairement définis et cohérents avec les compétences du Spécialiste SIG régional.

GESTION DES SUBVENTIONS

- Sous la direction du/de la représentant/e du bureau régional, gérer les composantes de la subvention, y compris la conceptualisation de nouveaux projets, la rédaction de propositions, les rapports réguliers et le suivi et l'évaluation ;
- Soutenir le/la représentant/e du bureau régional dans la gestion financière de toutes les subventions couvrant les projets régionaux, y compris la surveillance du budget et des dépenses ;
- Veiller à ce que les obligations contractuelles soient respectées en termes de résultats des programmes.

ENGAGEMENT EXTERNE

- Assurer une représentation dans les groupes de travail pertinents à niveau régional, en étroite coordination avec le manager et la stratégie régionale.
- Assurer la présentation et la diffusion des résultats des programmes régionaux, dans les groupes de travail pertinents afin de maximiser l'impact de produits d'information d'IMPACT.
- Fournir aux acteurs du système de coordination humanitaire des conseils et un soutien techniques fiables et précis, en accord avec la stratégie d'IMPACT à niveau régional et en étroite coordination avec le manager.
- Participer et contribuer activement aux exercices de partage des connaissances et des leçons apprises entre les agences et les parties prenantes
- Soutenir le manager dans les discussions techniques ou thématiques auprès des bailleurs ou des parties prenantes du système de coordination humanitaire (OCHA, groupes sectoriels,

groupes de travail techniques, forum d'ONG), en accord avec la stratégie de communication / d'engagement externe

- Plus généralement, contribuer à la création d'une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et de la position d'IMPACT par rapport aux autres acteurs et en contribuant à créer une culture d'utilisation rigoureuse des preuves et de l'apprentissage chez les intervenants humanitaires.

ELABORATION ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE

- Travailler avec les clusters, organisations partenaires et groupes de travail clés pour comprendre les diverses lacunes pertinentes en matière d'information au sein de la région et identifier comment le bureau régional peut combler ces lacunes.
- Contribuer au développement et à la mise en œuvre de la stratégie régionale.
- En coordination avec le/la représentant/e du bureau régional élaborer et mettre en œuvre des stratégies de diffusion pour renforcer l'impact des cycles de recherche régionaux.
- S'engager avec le siège sur la recherche et/ou la coordination régionale et fournir un soutien à la communauté de pratiques mondiale d'IMPACT (CoPs) concernée.

CONFIDENTIALITE ET PROTECTION DES DONNÉES

Le/la responsable de recherche associé.e maintiendra la plus stricte confidentialité sur toutes les données collectées et les processus afférents. Il prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toutes les informations et données appartenant à IMPACT et à ses partenaires ou collectées au cours de sa mission au sein d'IMPACT.

CONDITIONS REQUISES

- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans un contexte humanitaire, telle que la gestion de programmes, l'évaluation et les évaluations ;
- **Compétences en matière de recherche** Excellente expérience en matière de conception de recherches quantitatives et qualitatives, de collecte et d'analyse de données ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Bonne compréhension du système d'aide et de la communauté des chercheurs. Une expérience préalable des forums de coordination humanitaire est souhaitable ;
- **Expérience en gestion** Des compétences démontrées en gestion du personnel sont souhaitables, y compris la gestion à distance ;
- **Expérience thématique** Expérience préalable avec des projets multisectoriels
- Expérience dans **la région géographique** Une expérience préalable dans la région/le soutien est souhaitable ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour des rapports et des révisions efficaces ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel exigeant de la flexibilité et de l'autonomie ;
- **Qualifications académiques** Excellentes qualifications académiques, y compris un master dans une discipline pertinente ;

- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment Word, Excel et PowerPoint. Une bonne connaissance de R, SPSS et/ou STATA ou d'autres logiciels d'analyse statistique est un atout.
- **Environnement de sécurité** Capacité à travailler dans un environnement de sécurité complexe et difficile.
- **Compétences linguistiques** La maîtrise du français est requise, celle de l'anglais est un atout.

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre **2'600 CHF** et **2'880 CHF** par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
 - NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Au cas par cas, le statut de personne accompagnée et les avantages correspondants peuvent s'appliquer (assurance maladie et billets d'avion pour les personnes à charge, allocation d'études pour les enfants)
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au *Research Foundational Learning Programme* de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.