

# CHARGÉ/E D'ÉVALUATION

(Reference: 24 | TCD | AO01)

## IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

### **Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation au Tchad**

**Titre :** Chargé/e d'évaluation

**Durée du contrat :** 6 Mois

**Lieu de travail :** N'Djaména, Tchad

**Date de commencement :** Janvier 2025

## PROFIL DU PAYS

La situation humanitaire dans les provinces de l'est du Tchad s'est gravement aggravée en raison du nouvel afflux de réfugiés et de rapatriés en provenance du Soudan - plus de 700 000 et ce chiffre continue d'augmenter (dont 164 000 rapatriés) au 16 mars 2024. Cette situation accroît la vulnérabilité des 1,9 million de membres des communautés d'accueil dans ces trois provinces, dont la plupart étaient déjà vulnérables avant cette nouvelle crise.

Pour répondre à cette crise humanitaire, IMPACT Initiatives va démarrer ses opérations en octobre 2024. Les activités prioritaires au départ se focaliseront sur l'Est du pays, avec le monitoring des camps et des sites des réfugiés, l'analyse des marchés, et des évaluations en matière de santé publique.

## FONCTIONS

Sous la direction du/de la Responsable de recherche, le/la chargé/e d'évaluation est chargé/e de la mise en œuvre des cycles de recherche d'IMPACT au Tchad, y compris les étapes de préparation, de collecte de données, d'analyse, de rédaction, de diffusion et d'évaluation. Tout au long des cycles de recherche, le/la chargé/e d'évaluation s'engage avec les partenaires pour promouvoir leur participation et maximiser leur impact. Il/elle assure également une utilisation efficace et transparente des ressources nécessaires à la mise en œuvre des projets. Cela peut inclure la supervision directe des équipes d'évaluation.

Le/la chargé/e d'évaluation sera en particulier responsable de :

- la préparation du design de la recherche, de l'échantillonnage, des termes de référence, etc.
- la préparation des outils de collecte de données et des tests terrain
- le développement du matériel de formation pour les enquêteurs
- suivre la collecte de données et leur qualité en coordination avec le Responsable terrain
- le développement du plan d'analyse de données et de l'ensemble du processus d'analyses
- la production des rapports, fiches d'information, tableau de bord, etc.

Dans le cadre de sa mission, le/la chargé/e d'évaluation sera accueilli par ACTED, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'ACTED et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'ACTED en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

## RESPONSABILITES

Le/la chargé/e d'évaluation est chargé/e de superviser la planification, la mise en œuvre et le suivi des cycles de recherche auxquels il/elle est affecté, en étroite coordination avec les autres membres de l'équipe et avec les partenaires externes concernés. Ce faisant, le/la chargé/e d'évaluation assurera une gestion efficace des projets et des ressources connexes, y compris (le cas échéant) le personnel d'évaluation national et international chargé de la gestion hiérarchique.

Plus précisément, le/la chargé/e d'évaluation est chargé/e des tâches suivantes :

### 1) Planification et mise en œuvre de la recherche

- a. Préparation du design de la recherche (échantillonnage, des termes de référence, outils, etc.)
- b. Développement du matériel de formation pour les enquêteurs
- c. Suivi de la collecte de données et leur qualité en coordination avec le Responsable terrain
- d. Développement du plan d'analyse de données et de l'ensemble du processus d'analyses
- e. Production des rapports, fiches d'information, tableau de bord, etc.

### 2) Participer à l'identification des besoins logistiques, RH et financiers

- a. Participation fréquente aux réunions internes d'IMPACT
- b. Identification des besoins RH, logistiques et financiers
- c. Suivi des livrables et du chronogramme des collègues sous sa responsabilité.

### 3) Engagement et renforcement de capacités externes :

- a. Dispenser des formations auprès de partenaires externes (UN, ONG, etc.)
- b. Participation aux réunions des différents clusters ;

- c. Représentation de REACH auprès des partenaires externes
- d. Présentations des résultats des projets IMPACT lors des ateliers pertinents.

## CONDITIONS REQUISES

- **Formation universitaire** : Excellentes qualifications universitaires, y compris un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études de développement, ou similaire).
- **Expérience en gestion** : Expérience préalable dans un rôle de gestion dans une ONGI sur le terrain. Expérience avérée de la gestion d'équipes internationales et nationales dans des contextes humanitaires.
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Familiarité avec le système d'aide et avec les méthodes de recherche ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports efficaces, y compris une expérience avérée dans la contribution à des présentations/briefings de haut niveau.
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT.
- **Compétences en matière de recherche** : Excellentes compétences en matière de recherche et d'analyse constituent un atout. Expérience en matière d'évaluations. Le suivi et l'évaluation, la recherche sur le terrain et les évaluations constituent un atout.
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Compétences en gestion de tâches diverses** Capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe ;
- **Niveau d'indépendance** Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français et de l'anglais requise ;

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre **2'300 CHF et 2'520 CHF** par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
  - NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays.

- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Cette base n'est pas un lieu d'affectation familial
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au *Research Foundational Learning Programme* de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.