

Description de poste

Chargé(e) de Gestion de l'Information et d'Évaluation (CGIE)

APERÇU

Position :	Chargé(e) de Gestion de l'Information et d'Évaluation (CGIE)
Type de poste :	Poste partagé (50% REACH / 50% NRC & FONGIM)
Durée de contrat :	10 mois (avec possibilité de prolongation)
Date de contrat :	Dès que possible (sous réserve de financement)
Base :	Bamako, Mali

PROFIL DU PAYS

A l'approche de la fin de l'année 2024, la crise qui sévit au Mali atteint sa douzième année. Dans un contexte marqué par les divisions au sein de la CEDEAO, qui accentuent les tensions régionales, les défis croissants d'accès dans les régions du centre et du Nord du pays, et une augmentation continue des besoins humanitaires, à la fois en termes de volume que de gravité, l'avenir du Mali demeure profondément incertain. Avec 42,1 % de la population vivant sous le seuil de la pauvreté nationale en 2020, 68,3 % de la population classée comme multi-dimensionnellement pauvre en 2021, un Indice de Développement Humain (IDH) stagnant à 0,428 (le sixième plus bas au monde en 2022), et une violence persistante émanant des régions du Centre et du Nord qui alimente le déplacement interne et aggrave les souffrances humanitaires, le Mali demeure dans un besoin pressant d'une réponse humanitaire approfondie, globale et ciblée.

Or malgré l'augmentation des besoins humanitaires, les financements font systématiquement défaut, avec une couverture du Plan de Réponse Humanitaire 2023 (HRP) atteignant seulement 21,2 % à la date du 15 août. Cette tendance des dernières années se maintient, où, par rapport à ses Personnes en Besoin (PiN), le Mali reçoit le montant le plus bas de financement humanitaire et de développement formel parmi tous les pays d'Afrique [Financement Rapporté au Service de Suivi Financier (FTS) / PiN = 31 \$; moyenne mondiale : 80 \$].

Dans ce contexte, IMPACT, via son initiative REACH, élargit son engagement en matière de recherche au Mali, soutenant la réponse humanitaire avec des données de haute qualité, des évaluations opportunes et des analyses exploitables, afin de faciliter la prise de décisions basées sur des données précises dans un environnement où les besoins humanitaires abondent, tandis que les ressources demeurent rares, rendant ainsi la priorisation indispensable.

PROFIL DE LA POSITION

REACH recrute un(e) Chargé(e) de Gestion de l'Information et d'Évaluation (CGIE) pour fournir un soutien technique et de coordination au Mécanisme de Réponse Rapide (RRM), tout en travaillant également sur les tâches de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) pour NRC et FONGIM. Sous la supervision conjointe de REACH et NRC/FONGIM, le/la CGIE devra soutenir le développement et la gestion d'un système centralisé de gestion de l'information pour la coordination du RRM et ses acteurs, visualisé dans un tableau de bord unique, tout en prenant également la responsabilité d'un ensemble d'évaluations de petite envergure qui soutiennent les activités de NRC/FONGIM et du RRM.

FONCTIONS

Dirigé(e) par son/sa responsable hiérarchique, les tâches et responsabilités du/de la Chargé(e) de Gestion de l'Information et d'Évaluation (CGIE) couvriront quatre domaines principaux de travail :

1. Développement et gestion ultérieure d'un tableau de bord

Le/La CGIE jouera un rôle essentiel dans le développement d'un tableau de bord unique via PowerBi ou Tableau. Cela inclut le développement d'une structure de données appropriée sur la plateforme ActivityInfo, le codage de scripts de nettoyage et d'analyse, ainsi que la conception d'un tableau de bord comprenant cinq modules distincts : (i) un aperçu des réalisations du RRM, (ii) une analyse des lacunes et un suivi connexe, avec une modalité de filtrage par secteur et géographie, (iii) un aperçu interactif des besoins et des réponses, basé sur l'évaluation harmonisée des besoins multisectoriels du RRM, (iv) un aperçu des Indicateurs Clés de Performance (ICP) pour le RRM, et (v) une analyse financière des réponses collectives du RRM.

2. Renforcer l'adoption des données et des preuves par les structures de coordination régionales du RRM

Le/La CGIE devra également soutenir les efforts visant à améliorer l'adoption et l'utilisation des informations contenues dans le tableau de bord à travers les régions du Mali, notamment à Mopti, Gao et Tombouctou. Cela comprend le développement de suivis, de produits d'information et de présentations, ainsi que l'organisation de sessions de renforcement des capacités avec les organisations partenaires et autres parties prenantes.

3. Réaliser des analyses approfondies sur les lacunes sectorielles et géographiques

En se basant sur le deuxième et troisième module du tableau de bord, le/la CGIE réalisera des analyses approfondies sur les lacunes sectorielles et géographiques entre les besoins de réponses rapides des populations déplacées internes (PDI) et la couverture de la réponse fournie par les acteurs du RRM. Lorsque des lacunes apparaissent et se creusent, le/la CGIE développera des produits d'information tels qu'un appel éclair pour orienter et diriger la réponse vers les populations dans le besoin.

4. Tâches liées au MEAL

Étant donné qu'il s'agit d'un poste partagé entre REACH et NRC/FONGIM, le/la CGIE consacrera 50 % de son temps au développement et à l'amélioration du RRM sous la direction de REACH, tandis que les 50 % restants seront dédiés aux tâches liées au MEAL pour NRC et FONGIM. Cela peut inclure des évaluations de base et de fin de projet, le développement et le codage d'outils, la supervision de la collecte de données, l'analyse des données, ainsi que la rédaction de rapports.

EXIGENCES

Requis :

- Expérience démontrée en analyse de données avec R
- Expérience démontrée dans le développement de tableaux de bord de haute qualité avec PowerBi ou Tableau
- Solides compétences interpersonnelles, capacité à travailler au sein d'équipes et d'organisations diverses
- Autonomie, esprit d'initiative, et capacité à travailler sur plusieurs projets en même temps
- Maîtrise du français

Souhaité :

- Familiarité avec les évaluations de base et les responsabilités liées au MEAL
- Capacité à traduire les retours d'information des partenaires et parties prenantes en solutions basées sur les données
- Capacité à rétro-planifier à partir de données visualisées, d'analyse, de structures de données et d'entrées de données
- Familiarité avec le système d'aide humanitaire
- Familiarité avec les mécanismes de coordination tels qu'un RRM
- Familiarité avec InDesign et capacité à rédiger rapidement des produits d'information

Rémunération et avantages

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'400 CHF et 2'520 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
- NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. En fonction de la situation du pays, une contribution à une allocation de logement allant jusqu'à 75 % de l'indice de référence spécifique au pays peut être envisagée à la place. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au Research Foundational Learning Programme de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.