

## TERMES DE RÉFÉRENCE

### CHARGÉ.E D'ÉVALUATION SENIOR

(Référence: 25|SEN|SAO01|EXT)

## IMPACT ET REACH

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives (REACH, PANDA et AGORA). IMPACT a été lancée à l'initiative d'Acted, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris. IMPACT est présente dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité, qui est formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e chargé.e d'évaluation senior pour soutenir notre équipe régionale au Sénégal.**

**Titre :** Chargé.e d'évaluation senior  
**Durée du contrat :** 1 an  
**Lieu de travail :** Dakar, Sénégal  
**Date de commencement :** XX.XX.2025

## PROFIL REGION

Dakar est le bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest et centrale d'IMPACT Initiatives. Le poste de chargé.e d'évaluation senior est basé à Dakar, au Sénégal. Il est entièrement consacré aux projets régionaux ou transfrontaliers et au soutien technique des missions pays couvertes par le bureau régional.

## FONCTIONS

Le/la chargé.e d'évaluation senior sera chargé.e d'assurer la bonne mise en œuvre des cycles de recherche des projets transfrontaliers, y compris les étapes de préparation, de collecte de données, d'analyse, de rédaction, de diffusion et d'évaluation. Il/elle apporte le soutien technique nécessaire à la bonne mise en œuvre des projets transfrontaliers. Il/elle est sous la supervision du / de la responsable de recherche.

Ce poste exige un profil analytique et une capacité à travailler en équipe à distance. Le travail d'un.e chargé.e d'évaluation senior peut aller de la mise en œuvre des cycles de recherche dans les pays, à la rédaction de produits analytiques régionaux cohérents analytiques, en passant par la transmission des bonnes pratiques de planification de projets, en bonne coordination avec les équipes basées dans les pays.

## RESPONSABILITÉS

Le/la chargé.e d'évaluation senior aura notamment les responsabilités suivantes :

### PLANIFICATION DE LA RECHERCHE

- Veiller à la bonne mise en œuvre de la revue des données secondaires pour les zones concernées.
- Veiller à la bonne mise en œuvre des cycles de recherche de l'équipe, y compris la rédaction des termes de référence de la recherche, des notes méthodologiques, des outils, des produits et des stratégies de diffusion, de la supervision des activités sur le terrain, en lien étroit avec les équipes pays et les différentes parties prenantes.

### MISE EN OEUVRE DE LA RECHERCHE

- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain des équipes pays et leur responsable respectif, s'assurer que les énumérateurs/trices requis soient identifiés, recrutés et formés pour la collecte de données primaires.
- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain des équipes pays et leur responsable respectif, et en étroite collaboration avec le/la chargé.e des données multi-pays, surveiller la collecte de données, en veillant à sa bonne mise en œuvre conformément aux termes de référence convenus.
- Apporter le soutien technique nécessaire aux pays pour la bonne mise en œuvre du cycle de recherche, suivant les termes de référence convenus.
- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain des équipes pays et leur responsable respectif, s'assurer de la bonne préparation logistique et opérationnelle des collectes, en étroite coordination avec les équipes support Acted.
- Suivre les progrès et les retards de toutes les évaluations assignées tout au long du cycle de recherche. Veiller à ce que les retards ou les problèmes identifiés pour des évaluations spécifiques soient signalés par écrit et oralement en temps utile aux bons interlocuteurs (au niveau pays, au niveau régional, au niveau HQ, chez IMPACT comme chez Acted).
- En liaison étroite avec le(s) responsable(s) de terrain des équipes pays et leur responsable respectif et le/la chargé.e des données multi-pays, s'assurer que les données soient révisées, nettoyées, validées et que toutes les révisions soient enregistrées et stockées, dans le respect des lignes directrices d'IMPACT.
- Assurer la relation avec le siège d'IMPACT pour toutes les étapes de la validation des données, en collaboration avec le/la chargé.e des données multi-pays.

### REDACTION DES DELIVRABLES DE LA RECHERCHE

- Veiller à la rédaction et la validation de résultats rigoureux et multi pays sur le plan analytique ;
- Assurer la liaison avec les collègues SIG et Data concernés pour garantir une visualisation

des données impactante et adaptée au public cible.

- Promouvoir activement l'amélioration de l'analyse dans les produits REACH et utiliser des méthodologies, des outils et des cadres d'analyse communs à l'ensemble des unités.
- Promouvoir la bonne diffusion des bonnes pratiques tout au long du cycle de recherche.

#### GESTION DES SUBVENTIONS ET DES CONTRATS

- Soutenir le/la responsable de recherche dans le rapportage régulier des activités dans le cadre du suivi des projets transfrontaliers, en étroite collaboration avec la responsable des contrats régional.
- Soutenir le/la responsable de recherche dans la mise en œuvre d'outil de suivi de M&E, en conformité avec les obligations contractuelles, en étroite collaboration avec la responsable des contrats régional.

#### ENGAGEMENT EXTERNE

- Assurer une représentation dans les groupes de travail pertinents à niveau régional, en étroite coordination avec le/la responsable, la SMT régionale et la stratégie régionale.
- Plus généralement, contribuer à la création d'une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et de la position d'IMPACT par rapport aux autres acteurs et en contribuant à créer une culture d'utilisation rigoureuse des preuves et de l'apprentissage chez les intervenants humanitaires.

#### ELABORATION ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE

- Contribuer au développement et à la mise en œuvre de la stratégie régionale pour les programmes transfrontaliers et régionaux.

#### CONFIDENTIALITE ET PROTECTION DES DONNÉES

Le/la chargé.e d'évaluation senior maintiendra la plus stricte confidentialité sur toutes les données collectées et les processus afférents. Il prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toutes les informations et données appartenant à IMPACT et à ses partenaires ou collectées au cours de sa mission au sein d'IMPACT.

## CONDITIONS REQUISES

- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans un contexte humanitaire, telle que la gestion de programmes, l'évaluation et les évaluations ;
- **Compétences en matière de recherche** Excellente expérience en matière de conception de recherches quantitatives et qualitatives, de collecte et d'analyse de données ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Bonne compréhension du système d'aide et de la communauté des chercheurs. Une expérience préalable des forums de coordination humanitaire est souhaitable ;
- **Expérience en gestion** Des compétences démontrées en gestion du personnel sont souhaitables, y compris la gestion à distance ;
- **Expérience thématique** Expérience préalable avec des projets multisectoriels

- Expérience dans **la région géographique** Une expérience préalable dans la région/le soutien est souhaitable ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour des rapports et des révisions efficaces ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel exigeant de la flexibilité et de l'autonomie ;
- **Qualifications académiques** Excellentes qualifications académiques, y compris un master dans une discipline pertinente ;
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment Word, Excel et PowerPoint. Une bonne connaissance de R, SPSS et/ou STATA ou d'autres logiciels d'analyse statistique est un atout.
- **Environnement de sécurité** Capacité à travailler dans un environnement de sécurité complexe et difficile.
- **Compétences linguistiques** La maîtrise du français est requise, celle de l'anglais est un atout.

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'400 CHF et 2'520 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
- NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. En fonction de la situation du pays, une contribution à une allocation de logement allant jusqu'à 75 % de l'indice de référence spécifique au pays peut être envisagée à la place.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au Research Foundational Learning Programme de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.