

# Description de poste

## CHARGE/E D'ÉVALUATION SENIOR – EVALUATION MULTISECTORIELLE DES BESOINS (MSNA)

(Reference: 26|HTI|SAO01)

### IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation senior pour soutenir notre équipe en Haïti.**

**Département** : REACH Initiative

**Titre** : Chargé/e d'évaluation senior – Evaluation multisectorielle des besoins (MSNA)

**Durée du contrat** : 1 an

**Lieu de travail** : Port-au-Prince, Haïti

**Date de commencement** : Février 2026

### PROFIL DU PAYS

Pays classé au 163<sup>e</sup> rang sur 191 de l'Indice de développement humain (IDH), Haïti connaît une dégradation du contexte socio-économique, politique et sécuritaire qui a récemment contribué à exacerber les problématiques structurelles. Cette dégradation se traduit notamment par un appauvrissement des ménages, lié à un taux d'inflation des prix particulièrement élevés alors que le pays dépend à 60% des importations de nourriture et à la montée de l'insécurité.

Initialement concentrées dans certains quartiers de la ville de Port-Au-Prince, les activités des gangs armés se sont intensifiées et diffusées dans la majeure partie de la zone métropolitaine (ZMPAP), ainsi que dans les départements comme l'Artibonite, exposant ainsi une proportion non négligeable de ménages haïtiens à des exactions et des déplacements internes.

Haïti est l'un des 10 pays au monde les plus exposés aux catastrophes naturelles. Le tremblement de terre de 2021, qui a frappé Haïti le 14 août a eu des effets dévastateurs sur les moyens d'existence des populations et sur les infrastructures du pays. De plus, au cours de l'année 2022, des troubles sociaux du fait de la crise du carburant et du coût de la vie ont parcouru le pays.

**L'équipe d'IMPACT Haïti cherche un/e Chargé.e d'évaluation senior pour renforcer les capacités du chargé d'évaluation sous sa responsabilité, et reconduire l'Évaluation Multisectorielle des Besoins (MSNA) en 2026 sur l'ensemble du territoire haïtien.**

**La MSNA est le plus grand projet d'IMPACT en Haïti, qui vise à évaluer les besoins humanitaires des populations sur l'ensemble du territoire, et dans l'ensemble des secteurs humanitaires. Le projet vise à mettre en œuvre une collecte de données auprès d'environ 4'000 ménages, sur 2 mois. La préparation du projet demande de bonnes capacités de coordination de l'ensemble des équipes, une participation active aux réunions internes et externes, un renforcement de capacités des collègues, et d'excellentes capacités rédactionnelles pour l'ensemble des produits prévus.**

**Pour plus d'information sur l'édition 2025 de ce projet, veuillez consulter la page suivante : [Haïti | REACH Resource Centre](#)**

## FONCTIONS

Sous la direction du/de la Responsable de recherche de l'Unité multisectorielle de planification annuelle et de suivi de la situation humanitaire, le/la chargé/e d'évaluation senior est chargé/e de la mise en œuvre des cycles de recherche d'IMPACT en Haïti, y compris les étapes de préparation, de collecte de données, d'analyse, de rédaction, de diffusion et d'évaluation. Tout au long des cycles de recherche, le/la chargé/e d'évaluation senior s'engage avec les partenaires pour promouvoir leur participation et maximiser leur impact. Il/elle assure également une utilisation efficace et transparente des ressources nécessaires à la mise en œuvre des projets. Cela peut inclure la supervision directe des équipes d'évaluation.

Le/la chargé/e d'évaluation senior sera en particulier responsable de :

- La mise en place du cycle de recherche de la MSNA, en particulier :
- la préparation du design de la recherche, de l'échantillonnage, des termes de référence, avec la coordination humanitaire (gestionnaire de l'information et leads de secteur, et Groupe de Coordination Inter-Secteur)
- la préparation des outils de collecte de données et des tests terrain en coordination avec le Responsable terrain
- le développement du matériel de formation
- le cas échéant, la gestion la coordination avec les partenaires de collecte et suivre la collecte de données et leur qualité en coordination avec le Responsable terrain
- le développement du plan d'analyse de données et de l'ensemble du processus d'analyses
- la production de présentations internes et externes (i.e. au clusters, au groupe de travail sur la gestion de l'information (l'IMAWG))
- la production des rapports, fiches d'information, tableau de bord, etc.
- l'encadrement d'un/e ou des AO/JAO présent/es sur le projet

## RESPONSABILITES

Le/la chargé/e d'évaluation senior est chargé/e de superviser la planification, la mise en œuvre et le suivi des cycles de recherche auxquels il/elle est affecté, en étroite coordination avec les autres membres de l'équipe et avec les partenaires externes concernés. Ce faisant, le/la chargé/e d'évaluation senior assurera une gestion efficace des projets et des ressources connexes, y compris (le cas échéant) le personnel d'évaluation national et international chargé de la gestion hiérarchique.

Plus précisément, le/la chargé/e d'évaluation senior est chargé/e des tâches suivantes :

- 1) Planification et mise en œuvre de la recherche** : Assurer la qualité et le bon déroulement de l'ensemble du cycle de recherche MSNA et soutenir les liens avec les autres projets existants (HSM)
  - a. Analyse du contexte et identification des gaps existants en matière d'information ;
  - b. S'assurer que le cycle de recherche soit mis en œuvre selon les standards REACH ;
  - c. Propositions techniques sur les choix et pratiques de méthodologies de recherche et mise en œuvre de ces derniers (réalisation des questionnaires, participation dans la réalisation des outils de suivi de collecte, etc);
  - d. Réalisation des produits MSNA (Termes de référence, produits finaux).
  - e. Assurer la coordination du projet MSNA, avec l'ensemble des équipes Data, GIS, Opérations, Sécurité ainsi que la Coordinatrice Pays.
  - f. Assurer le suivi de l'ensemble de la collecte de données, y compris soutenir l'équipe data dans le nettoyage de certaines données.
  - g. Assurer la participation des partenaires externes dans la planification de la recherche, notamment les clusters, secteurs et groupes de travail de la coordination humanitaire.
  
- 2) Participer à l'identification des besoins logistiques, RH et financiers**
  - a. Participation fréquente aux réunions internes d'IMPACT;
  - b. Identification des besoins RH, logistiques et financiers pour la MSNA ;
  - c. Suivi des livrables et du chronogramme des collègues sous sa responsabilité.
  
- 3) Engagement et renforcement de capacités externes** : Assurer un engagement régulier auprès des structures de coordination humanitaire ainsi qu'un renforcement de capacité
  - a. Dispenser des formations auprès de partenaires externes (techniciens, gouvernementaux, ONG, etc) lorsque nécessaire (p.e. sur les données MSNA) ;
  - b. Participation et organisations de réunions de l'IMAWG lorsque pertinent ;
  - c. Participation aux réunions des différents clusters et identification des besoins potentiels des clusters, ainsi que des opportunités de projets ;
  - d. Représentation de REACH auprès des partenaires externes : ONG locales et internationales, acteurs gouvernementaux ;
  - e. Présentations des résultats des projets IMPACT lors des ateliers pertinents.
  
- 4) Gestion d'équipe, renforcement de capacités et stratégie pays** : Assurer la stratégie de recherche des projets IMPACT et le management hiérarchique d'un Chargé d'évaluation
  - a. Assurer la répartition des tâches au sein de l'équipe de chargés d'évaluation (1 chargé MSNA, 1 chargé en appui) ;
  - b. Développer les compétences, mettre en place des méthodes de renforcement de capacité pour l'ensemble des chargés d'évaluation, SIG et data en matière de recherche ;
  - c. Préparation de supports de formation ;

- d. Identification des potentiels de formation internes et externes pour l'équipe ;
- e. Assurer le développement et le suivi de la stratégie pays pour l'équipe recherche.

## CONDITIONS REQUISES

- **Formation universitaire** : Excellentes qualifications universitaires, y compris un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études de développement, ou similaire).
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Familiarité avec le système d'aide et avec les méthodes de recherche ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports efficaces, y compris une expérience avérée dans la contribution à des présentations/briefings de haut niveau.
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT.
- **Compétences en matière de recherche** : Excellentes compétences en matière de recherche et d'analyse. Expérience en matière d'évaluations. Le suivi et l'évaluation, la recherche sur le terrain et les évaluations constituent un atout.
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Compétences en gestion de tâches diverses** Capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe ;
- **Niveau d'indépendance** Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français et de l'anglais requise ;

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'820 CHF et 2'880 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
  - NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet

- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.
- Cette base n'est pas un lieu d'affectation familial.