

## CHARGÉ/E D'ÉVALUATION SENIOR (Reference: 26|MLI|SAO01)

### IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite ; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation senior pour soutenir notre équipe en Bamako, Mali**

**Titre :** Chargé/e d'évaluation Senior  
**Durée du contrat :** 4 Mois  
**Date de commencement :** 01.03.2026  
**Lieu de travail :** Bamako, Mali

### PROFIL DU PAYS

Le Mali fait face à une crise humanitaire prolongée, marquée par l'insécurité persistante, les chocs climatiques et l'insuffisance des services sociaux de base. Toutefois, au-delà de son caractère chronique, la crise connaît actuellement des évolutions rapides et significatives.

Initialement concentrée dans le nord et le centre du pays, l'insécurité s'étend progressivement vers le sud-ouest, comme l'illustrent les tendances récentes des incidents sécuritaires rapportés par ACLED. Cette dynamique a été exacerbée par des événements majeurs, notamment le blocus du carburant à Bamako à la fin de l'année dernière, qui a perturbé les moyens de subsistance, l'accès aux services et les mouvements de population.

Dans ce contexte de dégradation et de pressions multiples sur les communautés, les besoins humanitaires atteignent des niveaux particulièrement élevés. Selon la MSNA 2025, 83 % des ménages au Mali sont en situation de besoin humanitaire, soit une hausse de 9 % par rapport à l'année précédente, principalement portée par la détérioration des conditions d'abri et de biens non alimentaires.

## POSITION PROFILE

Le/la Chargé-e d'évaluation senior (SAO) pilotera l'édition 2026 de l'Évaluation Multisectorielle des Besoins (MSNA) au Mali et agira en tant que responsable technique principal de l'exercice. Le SAO travaillera en étroite collaboration avec le Représentant multi-pays et le Responsable de recherche afin d'appuyer les efforts de mobilisation de ressources et de développer une coalition de partenaires opérationnels, notamment des ONG internationales et nationales, pour la mise en œuvre de la collecte de données.

Tout en contribuant aux efforts de financement et en assurant le leadership sur l'engagement des partenaires, le SAO sera responsable de l'ensemble des aspects techniques de la MSNA, depuis la conception méthodologique et l'élaboration des outils de collecte, jusqu'à l'échantillonnage, la supervision de la collecte de données et l'assurance qualité. Il/elle garantira la rigueur scientifique, la cohérence analytique et le respect des standards REACH/IMPACT tout au long du cycle de recherche.

Le SAO jouera également un rôle central dans la coordination et l'engagement des parties prenantes. La MSNA au Mali s'inscrit dans un environnement de coordination particulièrement riche, impliquant les autorités nationales à travers la DNDS, ainsi qu'un travail étroit avec OCHA et les collègues des clusters, les partenaires humanitaires en charge de la collecte de données et les agences des Nations Unies contribuant à l'orientation technique et à l'utilisation des résultats. Le SAO assurera une interface fluide entre ces acteurs afin de garantir l'appropriation, la qualité et l'utilité opérationnelle de l'évaluation.

## RESPONSABILITES

Le/la Chargé-e d'évaluation senior est responsable de la planification, de la mise en œuvre et du suivi de l'ensemble du cycle de l'Évaluation Multisectorielle des Besoins (MSNA) au Mali, en étroite coordination avec les équipes IMPACT et les partenaires externes. À ce titre, il/elle assure une gestion efficace du projet et des ressources associées, y compris la supervision hiérarchique du personnel d'évaluation national et international impliqué dans l'exercice.

Plus spécifiquement, le/la Chargé-e d'évaluation senior sera chargé-e des tâches suivantes :

### **1) Compréhension du contexte et positionnement stratégique de la MSNA**

Le/la Chargé-e d'évaluation senior est responsable de l'analyse approfondie du contexte humanitaire au Mali et du positionnement stratégique de la MSNA au sein de l'écosystème complexe des acteurs humanitaires, institutionnels et de coordination. Il/elle devra comprendre les priorités, les besoins informationnels et les mécanismes de décision des différentes parties prenantes (autorités nationales, OCHA, clusters, agences des Nations Unies, ONG internationales et nationales), ainsi que la manière dont la MSNA informe la planification, la priorisation et la réponse humanitaire.

Sur cette base, il/elle adaptera la conception méthodologique de la MSNA afin de maximiser sa pertinence opérationnelle, son appropriation par les acteurs et son alignement avec les besoins de la réponse humanitaire, tout en garantissant le respect des standards REACH/IMPACT.

### **2) Appui à la mobilisation de ressources (fundraising)**

Le/la Chargé-e d'évaluation senior appuiera le Représentant multi-pays et le Responsable de recherche dans les efforts de mobilisation de financements pour la MSNA, notamment à travers :

- La contribution aux propositions techniques et narratifs de projets ;
- La participation aux échanges avec les bailleurs et partenaires institutionnels ;

- La définition de méthodologies et de périmètres d'évaluation adaptés aux contraintes budgétaires.

### **3) Conception et pilotage méthodologique de la recherche**

Le/la Chargé-e d'évaluation senior est responsable de la conception complète de la MSNA, incluant :

- L'élaboration du cadre analytique et méthodologique ;
- Le développement des stratégies d'échantillonnage ;
- La conception des outils de collecte multisectoriels ;
- L'alignement des indicateurs avec les cadres humanitaires (JIAF, HNRP, clusters) ;
- La validation technique des outils et approches.

### **4) Engagement et coordination avec les parties prenantes**

Le/la Chargé-e d'évaluation senior assurera un engagement étroit et continu avec l'ensemble des parties prenantes clés de la MSNA, notamment :

- OCHA et les clusters sectoriels ;
- La DNDS et les autorités nationales ;
- Les agences des Nations Unies ;
- Les ONG partenaires impliquées dans la collecte de données.

Il/elle facilitera les espaces de concertation méthodologique, l'appropriation des outils et l'utilisation opérationnelle des résultats.

### **5) Coordination et supervision de la collecte de données**

Le/la Chargé-e d'évaluation senior coordonnera la mise en œuvre de la collecte de données MSNA à grande échelle, en lien avec les partenaires opérationnels, incluant :

- La planification des opérations terrain ;
- La formation des équipes de collecte ;
- Le suivi en temps réel de l'avancement ;
- La résolution des contraintes opérationnelles et sécuritaires.

### **6) Assurance qualité des données et appui à l'utilisation humanitaire**

Le/la Chargé-e d'évaluation senior supervisera l'assurance qualité des données tout au long du processus, incluant :

- Le contrôle et le nettoyage des bases de données ;
- La vérification de la cohérence et de la fiabilité des informations ;
- Le partage rapide des données et analyses préliminaires avec les acteurs humanitaires.

Il/elle appuiera également les processus de planification humanitaire, notamment le HNRP, en veillant à ce que les résultats de la MSNA alimentent efficacement les priorisations et décisions opérationnelles.

### **7) Analyse, production de rapports et diffusion des résultats**

Le/la Chargé-e d'évaluation senior pilotera les analyses multisectorielles et la production des livrables MSNA,

incluant :

- Les rapports analytiques nationaux et sous-nationaux ;
- Les fiches sectorielles et produits de synthèse ;
- Les présentations aux bailleurs, clusters et autorités ;
- La communication claire des résultats à des publics techniques et non techniques.

## 8) Appui transversal au Responsable de recherche et aux autres cycles de recherche

Le/la Chargé-e d'évaluation senior apportera un appui au Responsable de recherche sur l'ensemble des autres tâches et cycles de recherche d'IMPACT au Mali, selon les besoins, notamment en matière de conception méthodologique, de coordination opérationnelle, d'analyse, de reporting et d'engagement des partenaires.

## CONDITIONS REQUISES

- **Formation universitaire** : Excellentes qualifications universitaires, y compris un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études de développement, ou similaire).
- **Expérience en gestion** : Expérience préalable dans un rôle de gestion dans une ONGI sur le terrain. Expérience avérée de la gestion d'équipes internationales et nationales dans des contextes humanitaires.
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Familiarité avec le système d'aide et avec les méthodes de recherche ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports efficaces, y compris une expérience avérée dans la contribution à des présentations/briefings de haut niveau.
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT.
- **Compétences en matière de recherche** : Excellentes compétences en matière de recherche et d'analyse constituent un atout. Expérience en matière d'évaluations. Le suivi et l'évaluation, la recherche sur le terrain et les évaluations constituent un atout.
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Compétences en gestion de tâches diverses** Capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe ;
- **Niveau d'indépendance** Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français requise ; la connaissance de l'anglais serait un atout.

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- ❖ Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'820 CHF et 2'880 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), auquel s'ajoute une indemnité mensuelle de subsistance de 300 USD. *NB – Les salaires chez IMPACT sont strictement déterminés par la grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement lié à la sécurité et/ou à l'isolement, dépendant du lieu d'affectation, est ensuite appliqué en reconnaissance du fait que certains membres du personnel travaillent dans des contextes où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*

- ❖ Hébergement en maison d'hôtes.
- ❖ Affiliation à une caisse de pension privée suisse (Swisslife – env. 9,975 % du salaire brut), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- ❖ Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa pris en charge (les frais de déplacement internes et les dépenses professionnelles sont intégralement couverts).
- ❖ Congés R&R après 2 à 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500 USD + indemnité de subsistance de 200 USD), si le lieu d'affectation le permet.
- ❖ Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels).
- ❖ Congés annuels de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congés familiaux/compassionnels le cas échéant.
- ❖ Induction pré-départ : 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation pré-départ au siège d'ACTED à Paris, incluant une formation sécurité de 4 jours in situ.
- ❖ IMPACT accorde une priorité à la sécurité psychologique de son personnel. L'assurance maladie proposée couvre notamment jusqu'à 1 000 € par an de frais de soutien psychosocial.