

## Termes de Référence

Responsable de Recherche et Point Focal– Burkina Faso

Ref: 26|BFA|RM01

### CONTEXTE SUR IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales (IMPACT Initiatives et ACTED) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

### **Nous recherchons actuellement un(e) Responsable de recherche pour rejoindre notre équipe à Ouagadougou, au Burkina Faso.**

Poste: Responsable de Recherche et Point Focal

Location: Ouagadougou, Burkina Faso

Durée du contrat: 6 Mois

Lieu de travail: Ouagadougou, Burkina Faso

Date de commencement: 15 avril 2026

### PROFIL PAYS

IMPACT Initiatives est présent au Burkina Faso depuis 2019, où l'organisation fournit des recherches humanitaires appliquées et un appui analytique afin d'éclairer la planification de la réponse à la crise et la prise de décision opérationnelle. Le Burkina Faso demeure au cœur de la crise humanitaire qui affecte le Sahel central, avec une insécurité persistante, des déplacements massifs, un accès humanitaire restreint et une forte pression sur les services de base, qui continuent d'alimenter les besoins à travers le pays. Le HNRP 2026 estime que 4,5 millions de personnes ont besoin d'une assistance humanitaire, dont 2,7 millions parmi les plus vulnérables sont ciblées pour la réponse. Dans le même temps, l'insécurité alimentaire aiguë et les déplacements prolongés continuent d'affecter des millions de personnes, en particulier dans les zones touchées par le conflit et difficiles d'accès. Dans ce contexte, IMPACT appuie les acteurs humanitaires en leur fournissant des données probantes et des analyses afin de contribuer à ce que l'assistance atteigne les populations les plus dans le besoin, et à ce que les modalités de réponse soient adaptées au contexte et à la sévérité des besoins. Cet appui a notamment inclus des évaluations multisectorielles annuelles des besoins (MSNA), le suivi de la situation humanitaire (HSM), des évaluations par zone (ABA), ainsi qu'une gamme d'évaluations sectorielles, notamment dans les domaines de la nutrition et de la santé.

## PROFIL DU POSTE

Sous la supervision du/de la Représentant(e) multi-pays (MCR) basé(e) à Dakar, le/la Responsable de Recherche et Point Focal (RM) dirige la mission d'IMPACT au Burkina Faso, avec la responsabilité globale de la mise en œuvre, dans le pays, du portefeuille de recherche. Ce poste supervise une équipe basée à Ouagadougou et veille à la gestion, à la coordination et à la mise en œuvre efficaces des activités de recherche, conformément aux standards globaux d'IMPACT, aux priorités de la mission et aux besoins en information des partenaires.

Le/la RM est chargé(e) de piloter la mise en œuvre de l'agenda de recherche de la mission, en veillant à ce que les évaluations et les produits analytiques soient méthodologiquement solides, opérationnellement réalisables et livrés selon des standards de qualité élevés. Cela comprend la supervision de la conception des recherches, de la planification, de la mise en œuvre, de l'analyse et de la diffusion, tout en veillant à ce que les produits soient élaborés en temps opportun et dans des formats accessibles, exploitables et utiles pour les partenaires et les parties prenantes.

En outre, le/la RM agit comme principal point focal d'IMPACT dans le pays, en maintenant un engagement étroit avec les mécanismes de coordination humanitaire, les partenaires opérationnels et les autres parties prenantes. Bien que ce rôle contribue, aux côtés du/de la MCR, à la co-construction de l'orientation stratégique de la mission, son objectif principal réside dans le pilotage de la mise en œuvre, la gestion de l'équipe, et la traduction effective des résultats de recherche en données probantes au service de la planification humanitaire et de la prise de décision.

## RESPONSABILITES

### **1. Supervision des livrables de recherche**

- Superviser la planification, la mise en œuvre et la livraison en temps voulu des cycles de recherche et des produits analytiques d'IMPACT au Burkina Faso.
- Déléguer la gestion technique quotidienne des activités de recherche aux membres de l'équipe concernés, tout en conservant la responsabilité globale de l'assurance qualité et de la cohérence.
- Veiller à ce que la conception de la recherche, les outils, la méthodologie, l'analyse et le reporting respectent les standards globaux d'IMPACT et soient alignés sur les besoins d'information des partenaires.
- Examiner et valider les principaux livrables à toutes les étapes du cycle de recherche, en garantissant la rigueur méthodologique, la pertinence et l'utilisabilité.
- Veiller à ce que les produits soient élaborés en temps opportun et dans des formats clairs, exploitables et directement utilisables par les partenaires humanitaires et les décideurs.

### **2. Supervision de la mise en œuvre opérationnelle de la recherche**

- Superviser la planification opérationnelle et la mise en œuvre des activités de recherche, en étroite coordination avec les collègues concernés des équipes opérations et support.
- Déléguer le suivi opérationnel quotidien aux membres de l'équipe appropriés, tout en conservant une visibilité d'ensemble sur les calendriers, les risques, les contraintes et les mesures d'atténuation.
- Veiller à ce que la préparation du travail de terrain, la logistique, les achats, la planification des déplacements et les dispositifs de collecte de données soient en place afin de soutenir une mise en œuvre de la recherche de haute qualité.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes opérations et support afin de garantir que les activités de recherche soient réalisables, disposent de ressources suffisantes et soient mises en œuvre conformément aux procédures organisationnelles et aux exigences de sécurité.

- Suivre l'avancement de la mise en œuvre et veiller à ce que les goulets d'étranglement opérationnels affectant la conduite de la recherche soient identifiés rapidement et traités en temps opportun.

### **3. Gestion quotidienne de l'équipe**

- Assurer la gestion hiérarchique directe de l'équipe de recherche basée à Ouagadougou, en favorisant un environnement de travail collaboratif, responsable et soutenant.
- Définir des objectifs et des priorités clairs pour les membres de l'équipe et suivre les performances au regard des plans de travail et des livrables convenus.
- Appuyer le développement du personnel à travers un suivi régulier, des retours constructifs, le renforcement des capacités et l'identification des besoins de développement professionnel.
- Assurer une coordination interne efficace entre les membres de l'équipe et les différentes fonctions afin de soutenir la mise en œuvre fluide du portefeuille de recherche.
- Promouvoir le respect des valeurs, des politiques et des standards d'IMPACT dans le fonctionnement quotidien de l'équipe.

### **4. Liaison avec les partenaires et les parties prenantes externes**

- Servir de principal point focal d'IMPACT dans le pays auprès des partenaires humanitaires, des mécanismes de coordination, des bailleurs et des autres parties prenantes externes au Burkina Faso.
- Maintenir et renforcer les relations avec les acteurs concernés afin de garantir que le travail d'IMPACT reste aligné sur les principales lacunes d'information et les besoins en matière de prise de décision.
- Appuyer un engagement régulier avec les partenaires tout au long du cycle de recherche, notamment en ce qui concerne les priorités, les approches méthodologiques, la validation et la diffusion des résultats.
- Représenter IMPACT dans les réunions pertinentes, les discussions techniques et les forums de coordination, en étroite coordination avec le Représentant multi-pays et sous sa supervision.
- Contribuer à renforcer et à maintenir la crédibilité et le positionnement d'IMPACT dans la réponse à travers un engagement professionnel, opportun et constructif avec les parties prenantes.

### **5. Contribution à la stratégie et à l'orientation de la mission**

- Sous l'orientation du Représentant multi-pays, contribuer au développement et à l'affinement de l'orientation stratégique de la mission au Burkina Faso.
- Appuyer la traduction des priorités stratégiques en un agenda de recherche à la fois réaliste sur le plan opérationnel et cohérent sur le plan analytique.
- Contribuer à l'ajustement de l'orientation du travail de la mission en fonction de l'évolution du contexte, des priorités humanitaires, des besoins des partenaires et des capacités organisationnelles.
- Fournir des analyses et des recommandations afin d'éclairer la prise de décision sur l'orientation, la portée et la priorisation des activités de recherche.
- Veiller à ce que la mise en œuvre du portefeuille de recherche reste alignée sur la stratégie et les objectifs plus larges de la mission.

## EXIGENCES

- Excellentes qualifications académiques, incluant un Master dans une discipline pertinente, requises ;
- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans des contextes humanitaires, de développement ou similaires ;
- Une expérience en matière d'engagement externe (bailleurs, partenaires et autres parties prenantes clés) est requise ;
- Une bonne connaissance du système de coordination humanitaire est requise ;
- Une compréhension des processus liés à la conduite des évaluations est requise ;
- D'excellentes compétences en communication et en rédaction sont requises pour assurer un reporting efficace ;
- D'excellentes capacités d'analyse et de recherche sont requises ;
- Une capacité à travailler de manière autonome est requise ;
- Une capacité démontrée à travailler sous pression et à respecter des échéances concurrentes est requise ;
- Un profil orienté vers les solutions, flexible et ouvert d'esprit est requis, y compris la capacité à évoluer dans un environnement interculturel ;
- Une bonne compréhension du contexte de l'Afrique de l'Ouest et du Centre est requise ; une expérience antérieure dans la région est souhaitable ;
- La maîtrise du français est requise ; la maîtrise de l'anglais est souhaitable ;
- Une excellente maîtrise de Microsoft Office est requise ;
- Un esprit de curiosité, la volonté de contribuer à l'amélioration du secteur humanitaire, et la capacité à garder une vision d'ensemble.

## RENUMERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 3'420 CHF et 3'480 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), auquel s'ajoute une indemnité mensuelle de subsistance de 300 USD. NB – Les salaires chez IMPACT sont strictement déterminés par la grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement lié à la sécurité et/ou à l'isolement, dépendant du lieu d'affectation, est ensuite appliqué en reconnaissance du fait que certains membres du personnel travaillent dans des contextes où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement en maison d'hôtes.
- Affiliation à une caisse de pension privée suisse (Swisslife – env. 9,975 % du salaire brut), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa pris en charge (les frais de déplacement internes et les dépenses professionnelles sont intégralement couverts).
- Congés R&R après 2 à 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500 USD + indemnité de subsistance de 200 USD), si le lieu d'affectation le permet.
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels).
- Congés annuels de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congés familiaux/compassionnels le cas échéant.
- Induction pré-départ : 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation pré-départ au siège d'ACTED à Paris, incluant une formation sécurité de 4 jours in situ.
- IMPACT accorde une priorité à la sécurité psychologique de son personnel. L'assurance maladie proposée couvre notamment jusqu'à 1 000 € par an de frais de soutien psychosocial.