

RESPONSABLE DE RECHERCHE

(Reference: 26|TCD|RM01)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

IMPACT recherche un/e Responsable de recherche (Research manager) pour diriger notre unité de recherche au Tchad

Departement :	Unité de recherche
Titre :	Responsable de Recherche (Research Manager)
Durée du contrat :	6 mois
Lieu de travail :	N'Djamena, avec possibilité de mission terrain dans le Pays
Date de commencement :	01/06/2026

PROFIL DU PAYS

Le Tchad fait face à une crise humanitaire prolongée caractérisée par une combinaison de vulnérabilités structurelles, de chocs climatiques et de dynamiques régionales instables. Les besoins humanitaires continuent de croître dans un contexte de ressources limitées, accentuant la nécessité d'une priorisation fondée sur des données fiables et actualisées.

Dans ce contexte, les lacunes informationnelles demeurent significatives, notamment en ce qui concerne l'analyse multisectorielle, les dynamiques de vulnérabilité liées au climat et les mécanismes de redevabilité. Par ailleurs, la multiplication des initiatives de collecte de données, souvent non coordonnées, souligne la nécessité de rationaliser les efforts d'évaluation afin d'optimiser l'utilisation des ressources disponibles et de renforcer la cohérence de la réponse humanitaire.

Présente au Tchad depuis 7 mois, IMPACT Initiatives est en phase de consolidation de son positionnement stratégique. Dans ce cadre, la mission vise à renforcer son rôle en tant qu'acteur clé de la production d'analyses indépendantes, à forte valeur ajoutée, permettant d'éclairer la planification humanitaire et de combler les lacunes critiques en matière d'information.

Les priorités programmatiques incluent notamment la mise en œuvre de la MSNA 2026, le développement d'analyses climatiques et de risques à travers l'initiative SCALE, le déploiement d'approches territorialisées avec AGORA (en partenariat avec ACTED), ainsi que le renforcement des systèmes de gestion de l'information et des mécanismes de redevabilité

FONCTIONS

Dans le cadre de ses fonctions, le/la Responsable de Recherche est chargé(e) de piloter, structurer et coordonner l'ensemble du portefeuille de recherche d'IMPACT Initiatives au Tchad, en assurant son alignement avec la stratégie pays et les priorités humanitaires. Il/elle joue un rôle clé dans l'orientation stratégique des activités analytiques, en encadrant une équipe de (Senior) Assessment Officers et en garantissant la qualité, la cohérence et la pertinence des productions de recherche.

Le/la Responsable de Recherche veille à ce que les projets mis en œuvre, notamment la MSNA, les analyses climatiques et de risques (SCALE), les approches territorialisées (AGORA) ainsi que les initiatives de gestion de l'information et de redevabilité, contribuent efficacement à combler les lacunes informationnelles critiques et à renforcer une réponse humanitaire fondée sur des données probantes.

En étroite collaboration avec le Country Representative, il/elle contribue activement au positionnement stratégique d'IMPACT au Tchad, en consolidant les relations avec les partenaires clés, en soutenant les efforts de représentation externe et en identifiant des opportunités de développement programmatique. Dans un contexte marqué par des ressources limitées et des besoins croissants, il/elle promeut des approches coordonnées et rationalisées de collecte et d'analyse de données, afin d'optimiser l'utilisation des ressources et de maximiser l'impact des analyses produites.

RESPONSABILITÉS

Supervision des livrables de recherche

- Superviser la planification, la mise en œuvre et la livraison en temps voulu des cycles de recherche et des produits analytiques d'IMPACT Initiatives au Tchad, en couvrant notamment la MSNA, les analyses SCALE (climat et risques), les approches AGORA, ainsi que les projets de gestion de l'information et de redevabilité.
- Déléguer la gestion technique quotidienne des activités de recherche aux (Senior) Assessment Officers, tout en conservant la responsabilité globale de l'assurance qualité, de la cohérence analytique et de l'alignement stratégique.
- Veiller à ce que la conception de la recherche, les outils, les méthodologies, les analyses et le reporting respectent les standards globaux d'IMPACT et répondent aux besoins d'information prioritaires des partenaires humanitaires.
- Examiner et valider les principaux livrables à toutes les étapes du cycle de recherche, en garantissant la rigueur méthodologique, la pertinence analytique et l'utilisabilité opérationnelle.
- Veiller à ce que les produits soient développés en temps opportun, dans des formats clairs, accessibles et directement exploitables par les partenaires humanitaires, les bailleurs et les décideurs.

Supervision de la mise en œuvre opérationnelle de la recherche

- Superviser la planification opérationnelle et la mise en œuvre des activités de recherche, en étroite coordination avec les équipes opérations et support.

- Déléguer le suivi opérationnel quotidien aux membres de l'équipe appropriés, tout en maintenant une visibilité d'ensemble sur les calendriers, les risques, les contraintes et les mesures d'atténuation.
- Veiller à ce que la préparation des activités terrain, la logistique, les achats, les déplacements et les dispositifs de collecte de données soient adéquatement planifiés afin de garantir une mise en œuvre de haute qualité.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes opérations et support afin d'assurer que les activités soient réalisables, correctement dotées en ressources et conformes aux procédures organisationnelles ainsi qu'aux exigences de sécurité.
- Suivre l'avancement de la mise en œuvre et s'assurer que les contraintes opérationnelles affectant les activités de recherche soient identifiées rapidement et traitées de manière proactive.

Gestion quotidienne de l'équipe

- Assurer la gestion hiérarchique directe de l'équipe de recherche basée à N'Djamena, composée de 3 (Senior) Assessment Officers, en favorisant un environnement de travail collaboratif, responsabilisant et orienté vers la performance.
- Définir des priorités stratégiques claires pour l'équipe et suivre les performances au regard des plans de travail et des livrables.
- Orienter le travail des (Senior) Assessment Officers conformément à la stratégie pays et aux priorités programmatiques.
- Appuyer le développement des compétences du personnel à travers un accompagnement régulier, des retours constructifs et des initiatives de renforcement de capacités.
- Assurer une coordination interne efficace entre les fonctions recherche, data, SIG, opérations et support.
- Promouvoir le respect des valeurs, des politiques et des standards d'IMPACT dans le fonctionnement quotidien de l'équipe.

Liaison avec les partenaires et les parties prenantes externes

- Consolider et développer des relations stratégiques avec les acteurs clés afin d'assurer que les activités d'IMPACT restent alignées sur les lacunes informationnelles critiques et les besoins décisionnels.
- Promouvoir un positionnement stratégique d'IMPACT fondé sur sa capacité à produire des analyses à forte valeur ajoutée contribuant au comblement des déficits informationnels du système humanitaire.
- Assurer un engagement régulier avec les partenaires tout au long du cycle de recherche, notamment sur les priorités analytiques, les approches méthodologiques, la validation et la diffusion des résultats.
- Représenter IMPACT dans les réunions de coordination, les forums techniques et les discussions stratégiques, en étroite coordination avec le Country Representative.
- Contribuer activement à renforcer la crédibilité, la visibilité et le positionnement d'IMPACT dans l'écosystème humanitaire au Tchad.

Contribution à la stratégie et à l'orientation de la mission

- Sous l'orientation du Country Representative, contribuer au développement, à la mise en œuvre et à l'ajustement de la stratégie pays.
- Traduire les priorités stratégiques en un agenda de recherche cohérent, pertinent et opérationnellement réaliste.
- Identifier des opportunités programmatiques et analytiques permettant de renforcer le positionnement d'IMPACT, notamment dans le comblement des lacunes informationnelles et la promotion d'approches coordonnées de collecte de données.
- Contribuer à l'adaptation continue du portefeuille de recherche en fonction de l'évolution du contexte, des contraintes de financement, des besoins des partenaires et des priorités humanitaires.
- Fournir des analyses et des recommandations stratégiques afin d'éclairer la prise de décision sur l'orientation, la portée et la priorisation des activités.
- Veiller à ce que le portefeuille de recherche reste aligné avec les objectifs globaux de la mission et contribue à une réponse humanitaire plus efficace, coordonnée et fondée sur des données probantes.

Dans le cadre de sa mission, le/la responsable de recherche sera accueilli.e par Acted, partenaire mondial d'IMPACT, et sera sous la responsabilité directe et la gestion du directeur national d'Acted et de ses délégués pour toutes les questions administratives, de sécurité, de logistique et de finance. Il/elle se conformera donc pleinement aux règles et réglementations d'Acted en matière de sécurité, d'administration et de ressources humaines, logistiques et financières.

CONDITIONS REQUISES

- Master dans une discipline pertinente (relations internationales, développement, sciences sociales ou équivalent)
- Minimum 4 ans d'expérience professionnelle pertinente en contexte humanitaire, développement ou similaire
- Expérience en engagement externe avec bailleurs, partenaires et parties prenantes clés
- Bonne connaissance du système de coordination humanitaire
- Bonne compréhension des processus d'évaluation (design, collecte, analyse)
- Excellentes compétences en analyse et en recherche
- Excellentes capacités de communication écrite et orale (reporting clair et structuré)
- Capacité à travailler de manière autonome et à gérer des priorités concurrentes sous pression
- Profil flexible, orienté solutions et capable d'évoluer dans un environnement interculturel
- Bonne compréhension du contexte Afrique de l'Ouest et du Centre ; expérience régionale souhaitée
- Maîtrise du français requise ; anglais fortement souhaité ; arabe est un atout
- Excellente maîtrise de Microsoft Office
- Esprit analytique, curiosité intellectuelle et capacité à maintenir une vision stratégique d'ensemble

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 3'420 CHF et 3'480 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
- NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement

dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.

- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet.
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au Research Foundational Learning Programme de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.