

CHARGÉ/E D'ÉVALUATION SENIOR (Pending Funding confirmation)

(Reference: 26|TCD|SA001)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) chargé(e) d'évaluation senior pour soutenir notre équipe au Tchad.

Département :	Unité recherche
Titre :	Chargé/e d'évaluation senior
Durée du contrat :	6 mois
Lieu de travail :	N'Djamena
Date de commencement :	Aout 2026 (Pending Funding confirmation).

PROFIL DU PAYS

Le Tchad est un pays enclavé sahélien caractérisé par une forte diversité géographique, du désert au nord aux zones agricoles au sud, et une variabilité climatique marquée. Son économie repose sur le pétrole et sur des moyens d'existence majoritairement ruraux, qui concernent près de 80 % de la population mais restent vulnérables à cause de l'exposition aux chocs climatiques et l'informalité. En 2026, environ 4,5 millions de personnes ont besoin d'assistance humanitaire, dans un contexte où les besoins résultent à la fois de chocs conjoncturels — déplacements forcés, insécurité, aléas climatiques — et de facteurs structurels profonds. La pauvreté, la faiblesse des services sociaux, la croissance démographique rapide et les inégalités territoriales constituent des déterminants centraux des vulnérabilités. Toutefois, le pays dispose également d'atouts importants, notamment un capital naturel significatif et un tissu communautaire actif, offrant des opportunités pour renforcer la résilience et articuler plus étroitement les approches humanitaires, de développement et de réduction des risques de catastrophes face aux chocs climatiques croissants.

FONCTIONS

Sous la supervision du/de la Responsable de recherche, le/la Senior Assessment Officer est responsable de la mise en œuvre complète du cycle de recherche lié au projet SCALE au Tchad.

Il/elle assure la conception méthodologique, la coordination des activités de collecte et d'analyse, la production des livrables analytiques et le lien avec les partenaires.

Le/la SAO travaille en étroite collaboration avec :

- Le/la Responsable de recherche
- le/la GIS & Remote Sensing Officer (responsable des analyses spatiales),
- le/la Data Officer,
- les équipes terrain et partenaires.

Le/la SAO est responsable de :

- La conception et la mise en œuvre d'un cycle de recherche visant à informer les plans territoriaux provinciaux sensibles au climat ;
- L'intégration des dimensions climatiques, socio-économiques, de genre et de gouvernance locale ;
- La coordination des contributions analytiques, y compris les outputs SIG.

RESPONSABILITES

PLANIFICATION ET MISE EN ŒUVRE DE LA RECHERCHE

Assurer la qualité et la cohérence de l'ensemble du cycle de recherche :

- Analyse du contexte, revue de la littérature et identification des lacunes informationnelles relatives aux aléas climatiques, à la dégradation environnementale et à l'exposition aux risques naturels ;
- Conception du design méthodologique (approche mixte, sectorielle et territoriale), intégrant les dimensions environnementales, climatiques et socio-économiques ;
- Développement des Termes de Référence (ToR) et des plans d'échantillonnage ;
- Coordination avec les parties prenantes (autorités locales, agences onusiennes, ONG, etc.), notamment les acteurs œuvrant dans les domaines de l'environnement et de l'adaptation climatique
- Intégration des données secondaires existantes (y compris celles issues de projets tels que Early Warning 4 All du PNUD) ;
- Garantie de la non-duplication et de la complémentarité avec les initiatives existantes en matière de gestion des risques climatiques et environnementaux ;

- Supervision globale du cycle de recherche selon les standards IMPACT.

DÉVELOPPEMENT DES OUTILS ET COLLECTE DE DONNÉES

- Développement des outils de collecte (quantitatifs et qualitatifs), incluant :
 - Enquêtes ménages (si pertinent) ;
 - Entretiens avec informateurs clés (KII) ;
 - Discussions de groupe (FGD) ;
 - Outils de consultation communautaire ;
- Coordination avec le GIS Officer pour intégrer les besoins spatiaux dans les outils (géolocalisation, variables territoriales, etc.) ;
- Organisation des formations des enquêteurs ;
- Supervision de la collecte de données et du contrôle qualité ;
- Coordination avec les partenaires de collecte si applicable.

ANALYSE DES DONNÉES ET PRODUCTION ANALYTIQUE

- Élaboration du plan d'analyse incluant, entre autres, vulnérabilité climatique, risques, dynamiques socio-économiques, barrières de genre et sociales ;
- Supervision de l'analyse quantitative et qualitative ;
- Coordination avec le GIS & Remote Sensing Officer pour :
 - L'intégration des analyses spatiales (occupation du sol, transhumance, zones de pâturage),
 - La validation des résultats cartographiques ;
 - L'interprétation intégrée des résultats (multi-sectorielle et territoriale) ;
 - La contribution à la production de rapports analytiques, profils provinciaux, supports de planification.

APPUI AU DÉVELOPPEMENT DES PLANS TERRITORIAUX

Le/la Senior Assessment Officer apportera un appui technique aux processus d'élaboration ou de mise à jour des plans d'aménagement territoriaux, menés par les partenaires en charge :

- Appuyer l'intégration des résultats issus du cycle de recherche dans les documents de planification territoriale ;
- Fournir des analyses et évidences permettant d'informer les priorités d'adaptation climatique, l'identification des zones à risque, les dynamiques d'occupation et d'usage des terres ;
- Contribuer à l'intégration des dimensions transversales, notamment genre, accès aux ressources, vulnérabilités sociales ;
- Appuyer les partenaires dans l'identification de stratégies de sensibilisation et d'engagement adaptées au contexte local ;
- Participer aux échanges techniques avec les acteurs en charge de la planification afin d'assurer la cohérence entre les produits analytiques IMPACT et les plans développés.

VALIDATION, DIFFUSION ET ENGAGEMENT

- Organisation d'ateliers de validation au niveau provincial ;
- Présentation des résultats aux partenaires ;
- Contribution à la diffusion des produits (rapports, cartes, présentations) ;
- Capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises.

COORDINATION ET GESTION

- Coordination quotidienne avec les équipes Data, GIS et terrain ;
- Suivi du chronogramme et des livrables ;
- Identification des besoins logistiques, RH et financiers ;

- Appui au management d'équipe si applicable ;
- Garantie de conformité avec les procédures IMPACT et ACTED.

RELATIONS EXTERNES ET REPRÉSENTATION

- Représentation d'IMPACT auprès des partenaires ;
- Participation aux groupes de coordination sectorielle ;
- Contribution au positionnement d'IMPACT sur les questions climat et planification territoriale.

CONFIDENTIALITÉ ET RESPONSABILITÉ ENVERS LES COMMUNAUTÉS

Le/la chargé/e d'évaluation senior maintiendra la plus stricte confidentialité sur toutes les données collectées et les processus associés. Il/elle prendra activement toutes les mesures nécessaires afin de prévenir tout partage non autorisé d'informations et de données appartenant à IMPACT, à ses partenaires, ou collectées dans le cadre de ses activités.

Le/la chargé/e d'évaluation senior veillera à ce que toutes les interactions avec les communautés et les partenaires soient menées de manière respectueuse, inclusive et consultative. Une attention particulière sera accordée à garantir que les communautés soient dûment informées des objectifs des activités, des méthodologies utilisées, ainsi que des critères de sélection des bénéficiaires, le cas échéant.

Il/elle contribuera à assurer que les principes de redevabilité envers les populations affectées soient intégrés à toutes les étapes du cycle de recherche.

DISTINCTION AVEC LE GIS & REMOTE SENSING OFFICER

Le/la Senior Assessment Officer :

- Dirige le processus de recherche et d'analyse globale ;
- Définit les besoins analytiques et les questions de recherche ;
- Interprète les résultats (y compris spatiaux).

Le/la GIS & Remote Sensing Officer :

- Réalise les analyses spatiales et cartographiques (occupation du sol, télédétection, modélisation) ;
- Produit les cartes (land use, risques climatiques, transhumance) ;
- Fournit un appui technique et méthodologique SIG au cycle de recherche.

CONDITIONS REQUISES

- **Formation universitaire** : excellentes qualifications universitaires, incluant un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études du développement, ou similaire), avec une spécialisation ou une orientation marquée en analyse des risques climatiques et environnementaux, gestion des aléas naturels ou évaluation des vulnérabilités.
- **Expérience en gestion** : expérience préalable dans un rôle de gestion au sein d'une ONGI sur le terrain. Expérience avérée dans la gestion d'équipes internationales et nationales en contextes humanitaires. Expérience dans l'intégration des risques climatiques et environnementaux aux analyses de vulnérabilité socio-économique, à des fins de planification programmatique.
- **Environnement de sécurité** : capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Familiarité avec le système d'aide** : connaissance approfondie du système d'aide humanitaire internationale, de ses mécanismes de coordination et des méthodes de recherche appliquées aux contextes d'urgence et de développement ;

- **Familiarité avec le contexte** : connaissance des dynamiques environnementales et des vulnérabilités structurelles propres aux contextes sahéliens, notamment des cycles de sécheresse, des systèmes agricoles, des modes d'utilisation des terres et des pressions sur les ressources naturelles. Une expérience directe dans la région constitue un atout.
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** : excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports efficaces, y compris une expérience avérée dans la contribution à des présentations/briefings de haut niveau.
- **Années d'expérience professionnelle** : au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT.
- **Compétences en matière de recherche** : excellentes compétences en recherche et en analyse, incluant une expérience démontrée dans la conception et la conduite d'évaluations, la recherche de terrain et le suivi-évaluation. Expérience avérée dans la rédaction de rapports de recherche de haute qualité, destinés à des audiences variées (bailleurs, autorités, clusters humanitaires).
- **Compétences logicielles** : connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Compétences en gestion de tâches diverses** : capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe ;
- **Niveau d'indépendance** : personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante ;
- **Environnement de travail interculturel** : capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** : maîtrise du français et de l'anglais requise.

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre **2'820 CHF et 2'880 CHF** par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
 - NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Cette base n'est pas un lieu d'affectation familial
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet

- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au *Research Foundational Learning Programme* de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.
- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.