

Chargé-e de Recherche (Reference : 26|MLI|RO01)

IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite ; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un-e chargé-e de recherche pour soutenir notre équipe en Bamako, Mali

Titre : Chargé-e de recherche
Durée du contrat : 6 Mois
Date de commencement : 01.10.2026
Lieu de travail : Bamako, Mali

PROFIL DU PAYS

Le Mali fait face à une crise humanitaire prolongée, marquée par l'insécurité persistante, les chocs climatiques et l'insuffisance des services sociaux de base. Toutefois, au-delà de son caractère chronique, la crise connaît actuellement des évolutions rapides et significatives.

Initialement concentrée dans le nord et le centre du pays, l'insécurité s'étend progressivement vers le sud-ouest, comme l'illustrent les tendances récentes des incidents sécuritaires rapportés par ACLED. Cette dynamique a été exacerbée par des événements majeurs, notamment le blocus du carburant à Bamako à la fin de l'année dernière, qui a perturbé les moyens de subsistance, l'accès aux services et les mouvements de population.

Dans ce contexte de dégradation et de pressions multiples sur les communautés, les besoins humanitaires atteignent des niveaux particulièrement élevés. Selon la MSNA 2025, 83 % des ménages au Mali sont en situation de besoin humanitaire, soit une hausse de 9 % par rapport à l'année précédente, principalement portée par la détérioration des conditions d'abri et de biens non alimentaires.

POSITION PROFILE

Le/La chargé-e de recherche contribuera à la conception et à la mise en œuvre des différents cycles de recherche composant le portefeuille de REACH au Mali. Sous la supervision du Country Manager, il/elle apportera un appui technique transversal aux activités de recherche et sera progressivement amené-e à piloter certains cycles de manière autonome, en fonction des priorités de la mission et de son niveau d'expérience.

Ses responsabilités couvriront l'ensemble du cycle de recherche, depuis la conception méthodologique, l'élaboration des outils de collecte et la préparation des activités de terrain jusqu'à la supervision de la collecte et au suivi de la qualité des données. Le/La chargé-e de recherche contribuera également au traitement et à l'analyse des données, à l'interprétation des résultats, ainsi qu'à la production de produits d'information pertinents, accessibles et adaptés aux besoins des acteurs humanitaires.

Le/La chargé-e de recherche participera enfin à la diffusion des résultats auprès des partenaires et des autres parties prenantes concernées. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les équipes chargées des données, des systèmes d'information géographique (SIG) et des opérations de terrain afin d'assurer la cohérence technique, la qualité et la bonne coordination des différentes étapes de chaque cycle de recherche. Tout au long de ses activités, il/elle veillera au respect des standards et procédures de recherche de REACH/IMPACT, ainsi qu'à la pertinence et à l'utilité opérationnelle des analyses produites.

RESPONSABILITES

RESPONSABILITÉS

Le/La Chargé-e de recherche contribuera à la planification, à la mise en œuvre et au suivi des différents cycles de recherche composant le portefeuille d'IMPACT/REACH au Mali. Sous la supervision du Country Manager, il/elle apportera un appui technique à l'ensemble des étapes du cycle de recherche, depuis la conception méthodologique jusqu'à la diffusion des résultats.

Le/La Chargé-e de recherche travaillera en étroite collaboration avec les équipes chargées de la gestion des données, des systèmes d'information géographique (SIG) et des opérations de terrain. À mesure qu'il/elle développera son expérience et sa maîtrise des procédures de recherche d'IMPACT/REACH, il/elle sera progressivement amené-e à assurer la gestion et la mise en œuvre directe de certains cycles de recherche.

Plus spécifiquement, le/la Chargé-e de recherche sera chargé-e des tâches suivantes :

1) Compréhension du contexte et identification des besoins en information

Le/La Chargé-e de recherche développera une bonne compréhension du contexte humanitaire au Mali, des dynamiques affectant les populations, ainsi que des besoins en information des acteurs humanitaires et institutionnels.

À ce titre, il/elle contribuera notamment à :

- Suivre l'évolution du contexte humanitaire et des principaux besoins en information ;
- Comprendre les priorités des autorités nationales, des agences des Nations Unies, des clusters et des ONG internationales et nationales ;
- Identifier les lacunes informationnelles auxquelles les recherches d'IMPACT/REACH pourraient répondre ;
- Contribuer à adapter les objectifs et les approches de recherche aux besoins opérationnels des acteurs humanitaires ;

- Veiller à ce que les recherches menées soient pertinentes, complémentaires des initiatives existantes et utiles à la prise de décision.

2) Appui à la conception méthodologique des recherches

Sous la supervision du Country Manager et en coordination avec les équipes techniques concernées, le/la Chargé-e de recherche contribuera à la conception méthodologique des différents cycles de recherche.

Ses responsabilités comprendront notamment:

- La contribution à la définition des objectifs, des questions et du périmètre de recherche ;
- L'élaboration ou l'adaptation des termes de référence des recherches ;
- La contribution à l'élaboration des stratégies d'échantillonnage, en lien avec les équipes chargées des données et des SIG ;
- La conception, l'adaptation et la révision des outils de collecte de données quantitatives et qualitatives ;
- La préparation des plans d'analyse et des autres documents techniques nécessaires à la mise en œuvre des recherches ;
- La prise en compte des standards de qualité, de protection des données et d'éthique de la recherche d'IMPACT/REACH.

3) Préparation et supervision des activités de collecte de données

Le/La Chargé-e de recherche contribuera à la préparation et à la supervision des activités de collecte de données, en étroite collaboration avec les équipes terrain, de gestion des données et les éventuels partenaires opérationnels.

À ce titre, il/elle participera notamment à :

- La planification des différentes étapes de la collecte de données ;
- La préparation des supports et contenus de formation destinée aux équipes de collecte ;
- La formation et le briefing des enquêteurs, des superviseurs et des partenaires impliqués ;
- La vérification du bon fonctionnement et de la bonne compréhension des outils de collecte ;
- La supervision technique et le suivi quotidien de la collecte de données ;
- La documentation des changements apportés aux outils, aux méthodes ou au périmètre de collecte ;
- La coordination régulière avec les équipes terrain afin de garantir le respect du calendrier, de la méthodologie et des standards de qualité établis.

4) Assurance qualité et gestion des données

En collaboration avec les équipes chargées de la gestion des données, le/la Chargé-e de recherche contribuera à assurer la qualité, la cohérence et la fiabilité des données collectées tout au long du cycle de recherche.

Ses responsabilités comprendront notamment:

- La participation à la définition des procédures et contrôles de qualité ;
- Le suivi régulier des indicateurs de qualité pendant la collecte de données ;
- L'identification des erreurs, incohérences ou valeurs atypiques nécessitant une vérification ;

- La communication des problèmes de qualité aux équipes concernées et le suivi des actions correctives ;
- La contribution à la vérification, au nettoyage et à la validation des bases de données ;
- Le respect des procédures d'IMPACT/REACH relatives à la protection, au stockage et au partage responsable des données.

5) Analyse et interprétation des résultats

Le/La Chargé-e de recherche contribuera à l'analyse des données quantitatives et qualitatives produites dans le cadre des différents cycles de recherche.

À ce titre, il/elle participera notamment à :

- La préparation et la mise en œuvre des plans d'analys ;
- L'interprétation des résultats au regard du contexte humanitaire et des objectifs de la recherche ;
- La triangulation des résultats avec d'autres sources d'information disponibles ;
- La formulation de conclusions claires, rigoureuses et étayées par les données ;
- La réalisation des vérifications nécessaires afin de garantir la cohérence entre les données, les analyses et les messages communiqués.

6) Production de rapports et de produits d'information

En coordination avec les équipes chargées des données et des SIG, le/la Chargé-e de recherche contribuera à la production de produits d'information clairs, précis et adaptés aux besoins des utilisateurs.

Ces produits pourront notamment comprendre :

- Des rapports analytiques;
- Des fiches d'information et fiches thématiques ;
- Des bulletins et notes de synthèse ;
- Des tableaux de bord et autres produits interactifs ;
- Des présentations destinées aux partenaires, aux autorités, aux clusters ou aux bailleurs ;
- Des produits de communication adaptés à des publics techniques et non techniques.

Le/La Chargé-e de recherche veillera à ce que les résultats soient présentés de manière rigoureuse, accessible et conforme aux standards de communication et de validation d'IMPACT/REACH.

7) Diffusion des résultats et engagement avec les parties prenantes

Sous la supervision du Country Manager, le/la Chargé-e de recherche contribuera à l'engagement avec les parties prenantes concernées par les différents cycles de recherche.

Il/elle pourra notamment être amené-e à :

- Participer aux réunions de coordination et aux groupes de travail pertinents ;
- Recueillir les contributions et retours des partenaires aux différentes étapes du cycle de recherche ;
- Appuyer l'organisation d'ateliers de validation, de restitution ou de diffusion ;
- Adapter la communication des résultats aux besoins de différents publics ;

- Encourager l'appropriation et l'utilisation opérationnelle des résultats par les acteurs concernés ;

8) Gestion progressive de cycles de recherche et appui transversal

En fonction de son expérience, de ses compétences et des priorités de la mission, le/la Chargé-e de recherche sera progressivement amené-e à assurer la gestion de certains cycles de recherche sous la supervision du Country Manager.

Dans ce cadre, il/elle pourra notamment :

- Élaborer et suivre les plans de travail et calendriers de recherche ;
- Coordonner les contributions des équipes chargées des données, des SIG et des opérations de terrain ;
- Assurer le suivi des principales étapes, échéances et livrables ;
- Identifier les risques ou retards susceptibles d'affecter la mise en œuvre et proposer des mesures correctives ;
- Tenir à jour la documentation technique et administrative du cycle de recherche ;
- Assurer une communication régulière sur l'avancement des activités ;
- Veiller au respect des procédures internes et des standards de qualité d'IMPACT/REACH.

Le/La Chargé-e de recherche apportera également un appui transversal aux autres activités de la mission, selon les besoins. Cet appui pourra notamment concerner la conception de nouveaux cycles de recherche, la préparation de contributions techniques aux propositions de projet, l'analyse de données, la révision de produits d'information, la documentation des enseignements tirés et le partage de bonnes pratiques au sein de l'équipe.

CONDITIONS REQUISES

- **Formation universitaire** : Excellentes qualifications universitaires, y compris un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études de développement, ou similaire).
- **Expérience en gestion** : Une expérience préalable dans un rôle de gestion au sein d'une ONG internationale sur le terrain constitue un atout.
- **Environnement de sécurité** Capacité à opérer dans un environnement de sécurité complexe et difficile ou expérience précédente dans des contextes à fort défi sécuritaire un atout ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Familiarité avec le système d'aide et avec les méthodes de recherche ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction de rapports** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports efficaces, y compris une expérience avérée dans la contribution à des présentations/briefings de haut niveau.
- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 2 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une progression avérée au sein d'IMPACT.
- **Compétences en matière de recherche** : Excellentes compétences en matière de recherche et d'analyse constituent un atout. Expérience en matière d'évaluations. Le suivi et l'évaluation, la recherche sur le terrain et les évaluations constituent un atout.
- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment de Word, Excel et PowerPoint. Des compétences avancées en R, ou autres logiciels d'analyse statistique sont un avantage. Une expérience avec InDesign, Tableau ou Power Bi est un fort atout ;
- **Compétences en gestion de tâches diverses** Capacité à effectuer plusieurs tâches dans des délais serrés, sur de nombreux cycles de recherche dans un environnement complexe ;

- **Niveau d'indépendance** Une personne autonome avec une capacité avérée à travailler de manière indépendante ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Compétences linguistiques** Maîtrise du français requise ; la connaissance de l'anglais serait un atout.

REMUNERATION ET AVANTAGES

- ❖ Pour ce poste, le salaire se situe entre 2'460 CHF et 2'520 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), auquel s'ajoute une indemnité mensuelle de subsistance de 300 USD. *NB – Les salaires chez IMPACT sont strictement déterminés par la grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement lié à la sécurité et/ou à l'isolement, dépendant du lieu d'affectation, est ensuite appliqué en reconnaissance du fait que certains membres du personnel travaillent dans des contextes où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*
- ❖ Hébergement en maison d'hôtes.
- ❖ Affiliation à une caisse de pension privée suisse (Swisslife – env. 9,975 % du salaire brut), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- ❖ Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa pris en charge (les frais de déplacement internes et les dépenses professionnelles sont intégralement couverts).
- ❖ Congés R&R après 2 à 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500 USD + indemnité de subsistance de 200 USD), si le lieu d'affectation le permet.
- ❖ Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels).
- ❖ Congés annuels de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congés familiaux/compassionnels le cas échéant.
- ❖ Induction pré-départ : 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation pré-départ au siège d'ACTED à Paris, incluant une formation sécurité de 4 jours in situ.
- ❖ IMPACT accorde une priorité à la sécurité psychologique de son personnel. L'assurance maladie proposée couvre notamment jusqu'à 1 000 € par an de frais de soutien psychosocial.