IMPACT Shaping practices Influencing policies Impacting lives

Description de poste

RESPONSABLE DE RECHERCHE – UNITE REPONSE AUX BESOINS URGENTS EN HAÏTI

(Reference : 26|HTI|RM02)

IMPACT INITIATIVES

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, REACH, AGORA et PANDA. L'équipe d'IMPACT est composée de spécialistes de la collecte, de la gestion et de l'analyse des données et des SIG. IMPACT est une organisation sœur d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et qui est présente dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat global, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED sur ses domaines d'intervention.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e responsable de recherche pour superviser notre Unité Planification et Priorisation Humanitaire en Haïti.

Département :	Unité réponse aux besoins urgents
Titre :	Responsable de Recherche
Durée du contrat :	1 an
Lieu de travail :	Port-au-Prince, Haïti
Date de début de contrat :	Décembre/janvier 2026

PROFIL DU PAYS ET PROJETS

IMPACT fournit à travers l'initiative REACH des évaluations rapides et approfondies, des services de gestion de l'information et de cartographie pour informer la planification et l'action humanitaires en Haïti. Tous les produits d'information publiquement disponibles produits par la mission en Haïti sont accessibles sur le centre de ressources REACH.

L'unité réponse aux besoins urgents appuie la réflexion stratégique et programmatique des acteurs humanitaires en Haïti sur la réponse d'urgence et suite aux chocs, notamment en protection ; et soutient l'harmonisation et le renforcement de capacités intersectorielles des acteurs de l'aide. L'unité réponse aux besoins urgents comprend le Suivi des Risques de Protection (SRP) et l'appui en gestion de l'information du Mécanisme de Réponse Rapide (RRM), et fournit un appui opérationnel et programmatique à la coordination de la réponse humanitaire en Haïti dans ces domaines. Une expérience préalable en protection et/ou en RRM est nécessaire pour ce poste.

PROFIL DU POSTE

Sous la supervision du Représentant Pays, la ou le responsable de recherche de l'unité réponse aux besoins urgents sera responsable de la mise en œuvre des programmes de l'unité de réponse aux besoins urgents, ainsi que de la gestion RH des membres de l'unité sous sa responsabilité. La ou le responsable de recherche sera également responsable du développement de la stratégie de l'unité de recherche et appuiera le Représentant pays dans le développement de projets et la levée de fonds liés à l'unité, en prenant pleinement part à l'équipe de management senior (SMT) de la mission IMPACT Haïti.

FONCTIONS

Ce poste exige un profil à la fois analytique et managérial, car le travail du/de la responsable de recherche associé.e peut aller de la coordination avec des partenaires externes (qu'il s'agisse d'un acteur de données, d'un groupe humanitaire ou d'un bailleur de fonds) à la supervision analytique des produits de la recherche, en passant par le soutien à la logistique, à l'établissement de rapports et à la planification financière.

La ou le responsable de recherche aura la charge des tâches suivantes :

Gestion des cycles de recherche de l'unité de réponse aux besoins urgents (URBU)

Planification et préparation des évaluations :

- S'assurer de la bonne planification de toutes les évaluations en lien avec les objectifs programmatiques et en suivant les lignes directrices d'IMPACT en matière de développement de cycle de recherche ;
- S'assurer qu'une analyse de données secondaires soit faite en préparation des évaluations ;
- Pour chaque évaluation, concevoir des termes de référence (ToRs) validés par le département recherche du siège avant le début des collectes de données ;
- S'assurer que les ToRs soient compris et utilisés par les équipes d'évaluations et les partenaires, et mis à jour autant que nécessaire ; s'assurer de l'élaboration des ToRs en collaboration avec les équipes GIS et data, de l'élaboration des outils de collecte de données qualitatifs ou quantitatifs ; et s'assurer de l'implication de ces équipes GIS et data au sein des évaluations ;
- Suivre les progrès et délais des évaluations au fil de la planification des évaluations ;
- S'assurer que tous les partenaires pertinents (Clusters, ONGI, ONGN) sont impliqués dans l'élaboration des cycles de recherche ;
- Développer une approche d'engagement communautaire à intégrer tout au long des cycles de recherche ;
- Développer une stratégie de dissémination des résultats préliminaires et finaux auprès des différents interlocuteurs et forums de la réponse humanitaire en Haïti.

Collecte et gestion des données

- S'assurer de la mise en œuvre des formations pour les collectes de données ;
- Superviser les exercices de collectes de données, en s'assurant de la bonne mise en œuvre des ToRs, de tout SOP nécessaire et des principes humanitaires dont le *do no harm* ;
- S'assurer que le Représentant pays et l'équipe SMT soit alerté de tout problème affectant la bonne conduite de la collecte de données et des méthodologies en ligne avec les ToRs ; s'assurer que les ajustements méthodologiques soient dûment documentés ;
- S'assurer de la bonne mise en œuvre des processus logistique, finance, administrative, sécurité et RH directement liés à IMPACT et en collaboration avec les départements supports ACTED ;
- S'assurer que des mises à jour régulières sur les collectes de données soient circulées aux points focaux internes et acteurs externes pertinents. Apporter un soutien et un suivi sur les défis identifiés pendant les collectes ;
- S'assurer que toutes les données collectées soient stockées en ligne avec les lignes directrices sur la gestion des données IMPACT, et en ligne avec les ToRs. S'assurer du bon processus de révision

et de nettoyage des données. Superviser le processus d'analyse de données en ligne avec les ToRs, en suivant des techniques pertinentes et méthodologiquement précises.

Rédaction des publications

- Maintenir une communication régulière avec le Siège IMPACT sur les progrès et deadlines des publications ;
- S'assurer d'une production pertinente des publications et dans les temps impartis initialement au sein des ToRs, et qui soient conformes avec les lignes directrices et les standards de qualité d'IMPACT ;
- Revoir et réviser les publications et assurer que les normes minimales de recherche sont suivis ;
- S'assurer que toutes les publications produites soient validées par les procédures internes avant la dissémination.

Dissémination des publications et évaluation interne

- Sous la supervision du Représentant pays, s'impliquer dans la dissémination des publications de recherche, au travers de campagnes d'emails, de présentations, de réunions, etc. en lien avec les ToRs et les lignes directrices de dissémination et de communication externe IMPACT ;
- Sous la supervision du Siège IMPACT, s'assurer que les outputs de recherche soient publiés sur toutes les plateformes en ligne pertinentes, comme spécifié dans les ToRs ;
- Sous la supervision du Représentant pays, s'assurer d'une dissémination auprès des communautés ayant fourni les données, dans la mesure du possible ;
- S'assurer que les leçons apprises pour chaque cycle de recherche soient rassemblées et dûment documentées ;
- Soutenir le Représentant pays pour la mise en œuvre d'exercices de monitoring & évaluation interne tels que spécifiés dans les ToRs et en ligne avec les lignes directrices IMPACT.

Gestion RH de l'équipe de l'unité de réponse aux besoins urgents

- Tenir des réunions régulières avec les équipes de l'unité pour vérifier les progrès effectués pour chaque cycle de recherche et pour revoir les plannings ;
- Gestion RH bilatérale des chargés d'évaluation au sein de l'unité et gestion indirecte des équipes de chargés de terrain gérés par les chargés d'évaluation,
- Conduite des initiatives de développement des capacités et des évaluations de performance pour prendre part au développement de la carrière de ces staffs ;
- En coordination avec le SMT, faire des inductions pour les nouveaux membres de l'équipe ; y compris des formations pour s'assurer des compétences techniques en matière de développement de cycle de recherche, et de leur mise en œuvre et analyse ;
- Soutenir le Représentant pays et le SMT dans le développement et la mise en œuvre de plans de formations pour les membres de l'unité intersectorielle, et les membres de l'équipe IMPACT en général, en capitale et sur le terrain ;
- Prendre part le cas échéant dans les processus de recrutement de staffs internationaux et nationaux.

Relations externes

- En coordination avec le SMT, s'assurer que tous les partenaires pertinents soient consultés et inclus dans toutes les étapes des cycles de recherche : développement du cycle, collecte de données, analyses conjointes des données, revue des outputs si prévu, dissémination des outputs, et discussions sur les leçons apprises ; s'assurer que cette implication des partenaires est documentée ;
- En coordination avec le SMT, présenter les résultats des cycles de recherche aux partenaires et acteurs externes, pour s'assurer de l'utilisation et de l'impact de ces activités ;

- S'assurer d'une communication positive, cohérente et stratégique avec les partenaires et acteurs clés, y compris les ONG nationales, internationales, organisations de société civile, agences onusiennes, agences nationales, autorités locales et nationales, etc ; et que cette communication soit dûment documentée ;
- En coordination avec le SMT, représenter IMPACT dans les engagements externes stratégiques et/ou techniques ;
- Soutenir le SMT dans les engagements externes en relation avec les efforts de développement de projet, et dans la gestion des subventions en cours.
- Assurer le bon respect des processus administratifs, logistiques et financiers par l'ensemble des équipes sous sa responsabilité
- Assurer le suivit sécuritaire des équipes sous sa responsabilité et le bon respect des procédures sécuritaires en vigueur sur la mission et sur les zones spécifiques d'activité.
- Assurer le partage d'informations venu de la coordination et/ou lié au contexte et activités en cours à l'ensemble des équipes sous sa responsabilité.

Autres

- En soutien du SMT, contribuer activement au développement et mise en œuvre de la stratégie REACH en Haïti ;
- Appuyer le Représentant pays dans le développement de projet et la levée de fonds ;
- Soutenir le SMT dans la production des rapports narratifs et/ou financiers intermédiaires et/ou finaux sur les projets ;
- Maintenir une vision d'ensemble sur les disponibilités budgétaires pour les activités de l'unité réponse aux besoins urgents ; et participer au suivi financier mensuel des projets susmentionnés ;
- Autres tâches telles que demandées et conjointement discutées avec les supérieurs hiérarchiques.

CONFIDENTIALITE

La ou le responsable de recherche devra maintenir le plus haut niveau de confidentialité des données récoltées sur le terrain et assurer l'adhérence aux processus de protection des données personnelles globaux. Elle ou il s'assura de mettre en œuvre des mécanismes pour éviter le partage non-autorisé des informations récoltées durant sa mission en collaboration avec l'équipe de gestion de données au siège.

REDEVABILITE ENVERS LES COMMUNAUTES ET LES BENEFICIAIRES

La ou le responsable de recherche, comme tout autre membre du personnel d'IMPACT, est chargé de veiller à ce que les relations avec les communautés dans lesquelles IMPACT et ses partenaires travaillent soient menées de manière respectueuse et consultative. Une attention particulière doit être prêtée à ce que les communautés soient correctement consultées et informées des objectifs, des activités, et des méthodologies des projets d'IMPACT.

PROFIL

- **Formation universitaire :** Excellentes qualifications universitaires, y compris un Master dans une discipline pertinente (relations internationales, sciences politiques, recherche sociale, sociologie, économie, études de développement, ou similaire)
- **Années d'expérience professionnelle :** Entre 3 et 7 ans d'expérience professionnelle dans le secteur humanitaire ou de développement dans la recherche, la gestion de l'information ou le suivi et évaluation ; ou une progression avérée au sein d'IMPACT pour les candidats internes ;
- **Compétences techniques :** une expérience ou d'excellentes connaissances en protection est nécessaire pour ce poste, notamment sur le Cadre Analytique de la Protection et les autres

standards de collecte et analyse en matière de protection ; une familiarité avec les mécanismes de réponses rapides (RRM) dans d'autres contextes est un atout majeur ;

- **Expérience en gestion RH :** Expérience préalable dans un rôle de manager dans une ONGI sur le terrain. Expérience avérée de la gestion d'équipes internationales et nationales dans des contextes humanitaires et multiculturels ;
- **Capacités en organisation et planification :** Compétences requises de coordination, d'organisation et de planification, y compris une capacité à gérer une charge de travail importante, à superviser des équipes dans d'autres régions ;
- **Expérience en représentation externe :** Expérience de travail sur des projets multipartites, avec une composante d'engagement externe élevée ;
- **Expérience en situations de crise :** Expérience dans la gestion d'évaluations en contexte de crise et expérience de terrain dans des pays affectés par des crises ;
- **Compétences linguistiques** : Parfaite maitrise du français, anglais et créole haïtien un fort atout ;
- **Compétences informatiques** : Maitrise d'outils d'analyse statistique tel que R ou STATA, ou logiciels SIG et de graphisme tel que InDesign sera un fort atout ;
- **Capacités en gestion du temps :** Capacité à travailler sur plusieurs taches avec des échéances courtes et à respecter efficacement les délais, grâce à une excellente capacité à mener plusieurs tâches de front et à établir des priorités ;
- **Esprit d'équipe :** Capacité à s'approprier les tâches assignées et à faire preuve d'un esprit d'équipe dynamique ;
- **Adaptabilité** : Flexibilité quant au rôle et la nature du travail qui peut évoluer selon le contexte ;
- **Environnement de travail interculturel** : Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité ;
- **Attitude :** Attitude positive et capacité à contribuer à une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation.

RENUMERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 3'420 CHF et 3'480 CHF par mois (avant impôt sur le revenu), auquel s'ajoute une indemnité mensuelle de subsistance de 300 USD. NB – Les salaires chez IMPACT sont strictement déterminés par la grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement lié à la sécurité et/ou à l'isolement, dépendant du lieu d'affectation, est ensuite appliqué en reconnaissance du fait que certains membres du personnel travaillent dans des contextes où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Poste basé à Port-au-Prince, déplacements en province ou au niveau régional possibles
- Hébergement en maison d'hôtes.
- Affiliation à une caisse de pension privée suisse (Swisslife – env. 9,975 % du salaire brut), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement.
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa pris en charge (les frais de déplacement internes et les dépenses professionnelles sont intégralement couverts).
- Congés R&R tous les 3 mois (billet d'avion jusqu'à 500 USD + indemnité de subsistance de 200 USD)
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels).
- Congés annuels de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congés familiaux/compassionnels le cas échéant.
- Induction pré-départ : 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation pré-départ au siège d'ACTED à Paris, incluant une formation sécurité de 4 jours in situ.

- IMPACT accorde une priorité à la sécurité psychologique de son personnel. L'assurance maladie proposée couvre notamment jusqu'à 1 000 € par an de frais de soutien psychosocial.

International Environment House 2, Chemin de Balexert 9, 1219 Châtelaine, Geneva, Switzerland